

功崇惟志 业广惟勤

——2020 年新年献辞

■ 集团董事长 **陈福生**

东逐更筹尽，春随斗柄回。

伴随着新年的第一缕阳光，砥砺奋进的 2019 年握别相送，蓄势待发的 2020 年迎春而来。值此新春佳节即将来临之际，我谨向一直以来关心、支持明珠建设集团发展事业的各级领导、相关部门、合作伙伴以及社会各界的朋友表示崇高的敬意和衷心的感谢！向爱岗敬业、勤奋工作的广大员工及其家属致以新年的祝福和亲切的慰问！

回望 2013 年 3 月 17 日，习近平总书记在第十二届全国人民代表大会第一次会议上，第一次引用“功崇惟志，业广惟勤”典故，阐明“我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段，实现中国梦，创造全体人民更加美好的生活，任重而道远，需要我们每一个人继续付出辛勤劳动和艰苦努力”。此后，习总书记多次引用该典，鼓励大家一定要坚定信念、伟大事业和幸福生活都是奋斗出来的。

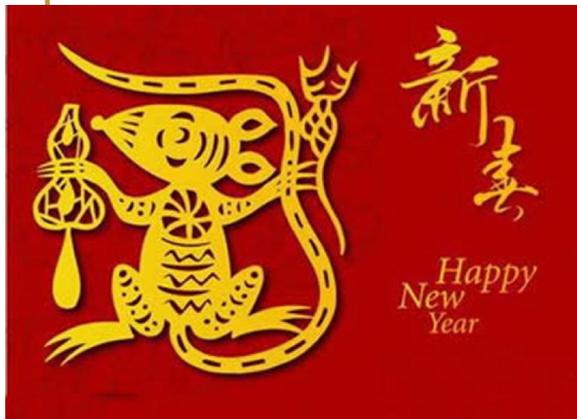
“功崇惟志，业广惟勤”出自《尚书·周书·周官》，意思是取得伟大的功业，是由于有伟大的志向；完成伟大的功业，在于辛勤不懈地工作。

刚刚过去的 2019 年，是明珠建设集团创新发展、稳健前行的又一年。我们始终坚持稳中求进的总基调，巩固优势、补齐短板；强化管控、克难攻坚，圆满完成了各项工作任务，使企业的竞争优势明显增强，品牌声誉不断提升。

即将到来的 2020 年，是全面建成小康社会之年。我们要适应市场形势，抢抓发展机遇，从容应对风险挑战，坚持新发展理念，按照高质量发展要求，扎实开展各项工作，做到倍加努力，奋发有为。

行程万里风正劲，重任千钧再出发。

新的一年、新的征程；新的时代、新的作为。我们要勇于面对建筑市场的严峻形势、秉承“开拓、创新、诚信、共赢”的企业核心价值观，提振发展信心，保持战略定位，顺应时代变化，发挥自身优势，深耕实业、做强主业，不忘初心、牢记使命，不负众望、续写荣光，在实现由大到强、走在前列的征程中，同心演绎“建筑行业的明珠”精彩绚丽篇章！





明珠建设集团主办

(刊名题字 卢心东)

编委会成员

顾问 王志鹏

编委会主任 陈福生

编委会副主任 吕振勇 吕林俊

委员

朱观林 陈勇萍 金建华

严笑乐 胡灵巧 程洁

责任编辑 朱鸽

编辑 袁永灿 叶嫣萍

编辑出版:

《明珠建设》编辑部

新闻热线 0579-86467629

投稿邮箱 mzjsbjb@163.com

QQ 联系 1940316647

承印单位 浙江方正印务有限公司

印刷数量 750册

发送范围 本企业

MING ZHU

目录 CONTENTS

卷首语

01 创功崇惟志 业广惟勤

——2020年新年献辞

/陈福生

封面·纪事

04 明珠样板工程真不错!

/明建

本期·关注

06 章文彪在集团承建的丽水保障房项目调研时强调

以民生工程建设成效体现主题教育成果

/俞飞龙

07 赣鄱大地:明珠开启中国田园小镇参建征程

/蒋正宗

08 传承红色圣火 共建绿色家园

——集团党支部组织参观浙西南革命根据地纪念馆侧记

/王俊阳

今日·评说

10 新春佳节临近:安全生产管理不能松!

/朱观林

专题·报道

11 聚力新经济 逐梦新时代

陈福生出席浙商促进会2019千人大会

/明建

12 学习标杆经验 提升工程品质

/林少平

特别·策划

13 品质铸就品牌 文化引领未来

明珠企业文化建设取得丰硕成果

13 明珠荣膺“新中国70年企业文化建设优秀单位”

/金建华

14 探索提升文化软实力的新路

——浙江省建筑业企业文化交流暨通联工作会议侧记

/明建

16 永康建筑业的璀璨明珠——内刊《明珠建设》简评

/金华市内部报刊出版发行协会

17 鞭策·动力 期盼·努力

/本刊编辑部

JIAN SHE



明珠·新闻

- 18 浙商促进会建设开发产业协会成立
陈福生当选常务副会长 /张 余
 - 19 金华建协领导来明珠走访 /朱 鸽
 - 19 集团派员参加浙江省建筑企业质量管理研修班
学习 /明 建
 - 20 集团网站全新改版上线 /鹰 鹏
 - 20 参加丽水市区建筑施工安全生产例会 /林少平
 - 21 明珠 3 个 QC 小组成果获奖 /沈载明
-

新政·速递

- 22 2020 年经济工作的六个重点
 - 23 拖欠工程款将对责任人严肃问责!
 - 23 最高检:依法废止对涉及民营企业的平等规定
 - 24 项目经理扣完分责令停止执业
-

一线·风采

- 25 红色党建引领+绿色文明施工
集团又好又快建设重点民生工程 /明 建
 - 26 年关将至:
永康住建局“立查立改”整治建筑工地 /童家豪
-

行业·动向

- 27 经济下半场 新商业物种将频现 /吕振勇
-

项目·管理

- 28 说说冬季施工的那些事 /袁永灿
 - 30 一个好工地必有的铁规定
-

技术·探讨

- 32 创鲁班奖的 8 项基本要求 /沈载明
 - 34 如何做好混凝土的早期养护?
-

前车·之鉴

- 37 施工现场:哪些行为是偷工减料?
-

你说·我说

- 39 浅谈“三分战略,七分执行” /吕林俊
 - 40 一个人处于上升期的 4 种迹象 /叶嫣萍
-

法治·看台

- 42 EPC 合同审核的核心要点
-

情韵·文苑

- 46 话说“新”字 /章洁芝
 - 46 新年新愿望 /颜莹莹
-

健康·有道

- 47 冬季养生“八个要”
 - 48 “春节饮食必知的“健康守则”
-

明珠样板工程

真不错！

“百闻不如一见,明珠建设集团这个样板工程真不错!”这是12月5日下午参加丽水市区建筑工程施工安全“树标杆、学标杆”活动现场观摩会不少代表的共同心声。



□ 明建

丽水市区建筑工程施工安全“树标杆、学标杆”活动现场观摩会,由丽水市住房和城乡建设局举办。市区各建筑施工、监理企业、市外建筑施工企业驻丽办事机构管理人员、各在建工程项目部人员共300多人参加。

会议通知时间是12月5日下午14时,开始观摩,许多代表都早早来到明珠建设集团承建的丽水市城中公寓二期(两地块)项目工地现场,



走进红色党建活动、智慧工地创建、扬尘治理和绿色施工，建筑工地垃圾分类、材料集中加工、安全体验区及安全管理与防护、新工艺与新技术、实体质量和成品保护、人文关怀等展示区域观摩，一边聆听现场管理人员的讲解，一边拿出照像机、手机拍摄亮点，对党建工作引领的做法，绿色文明施工的举措，方圆扣、剪力墙加固件、新型悬挑脚手架等新工艺新技术，以及工地浓厚的红色党建氛围、整洁优美的环境更是赞不绝口，深感受益匪浅，不虚此行。

丽水市住房和城乡建设局施工管理处处长吕飞熊、施工管理科科长王磊奇、综合科科长何尉军等出席观摩会。

据王磊奇介绍说，此次组织召开观摩会的目的，就是要求市区的建筑施工企业认真学习明珠建设集团抓党建、重质量、保安全、促生产的先进做法和经验，用样板引路，促进丽水市区建筑施工企业工程管理水平再上一个新台阶，今天看到观摩人员学习得这么认真，举办观摩会的初衷和目的都达到了，我们感到十分欣慰。

明珠建设集团董事长陈福生出席此次观摩会，副总经理、党支部书记金建华，副总经理袁永灿，集团有关职能部门负责人和管理人员参加观摩活动。明珠人认真负责的工作态度、斗志昂扬的精神风貌受到了上级部门、兄弟单位、参建各方及社会各界的称赞。



章文彪在集团承建的丽水保障房项目调研时强调 以民生工程建设成效体现主题教育成果

□ 俞飞龙



12月23日,浙江省委“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导组组长章文彪带领省、市有关职能部门负责人,在丽水市住房和城乡建设局党组书记、局长钟小松陪同下,到明珠建设集团承建的丽水市城中公寓二期(西地块)保障房工程调研。

在项目工地现场,章文彪等领导认真听取丽水市住房和城乡建设局施工管理处处长吕飞熊,明珠建设集团副总经理、党支部书记金建华,副总经理袁永灿对丽水市城中公寓二期(西地块)保障房项目建设概况、开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动和党建工作,以及强化工程质量安全管理、打造文明施工绿色工地等有关情况汇报,并深入项目工地现场的党建活动室、安全体验区、工程项目施工亮点工艺展示区等地检查指导。

集团承建的丽水市城中公寓二期(西地块)保障房工程自今年3月中旬开工建设以来,弘扬践行“忠诚使命、求是挺进、植根人民”的浙西南革命精

神,根据上级有关部门党委、集团党支部的部署,精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,积极做好传承红色革命精神与建设人民满意保障房的结合、转化与提升的文章,把主题教育活动与完成工程建设各项工作任务紧密结合,搭建党员建功立业的奉献平台,使鲜红的党旗在建筑工地上飘扬,浙西南红色革命基因在项目部全体党员中传承,使党员焕发出来的工作热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果,发挥引领示范作用,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动往深里走、实里抓。

章文彪对明珠建设集团及丽水市城中公寓二期(西地块)项目党组织重视抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的做法、经验,以及取得的成果给予充分肯定和较高评价。他强调,要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求和“理论学习有收获,思想政治受洗礼,干事创业敢担当,为民服务解难题,清正廉洁作表率”的目标,做实学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四大重点举措,结合安置房工程建设实际,以让党和政府放心、让人民群众舒心为导向,聚焦践行“两山”理论、创建绿色文明工地;强化质量安全管理、提高企业品牌形象;加强施工过程管控、提升民生工程品质;打造智慧工地、推动信息化建设、彰显人文关怀、营造和谐氛围等重点工作的完成,创新开展项目党建的自选动作,加快重点民生工程项目建设,提升人民群众的幸福指数,以此检验和体现主题教育活动成果,为丽水市建筑业持续健康发展和全市经济社会高质量发展作出新的更大的贡献。

赣鄱大地：

明珠开启中国田园小镇参建征程

□ 蒋正宗



12月15日,美丽中国“江西样板”——蓝城·巴夫洛田园小镇开工仪式举行。伴随着礼炮声和飘扬的缤纷彩带,明珠建设集团副总经理袁永灿与参加仪式的领导一起执锹培土奠基,共同见证中国田园小镇新里程开启的荣耀时刻。

蓝城·巴夫洛田园小镇镇长吴照琦首先在开工仪式上致辞。她表示,该项目将根据江西绿色崛起的战略部署,以“生态高地、农业慧谷”为主题,依托高安耕读文化以及原有12个赣派老村庄和原住民资源,发掘农业的多元价值,在约22800多亩的土地上,绘制“比城市更温暖,比乡村更文明”的田园城市画卷。

江西高安巴夫洛生态谷有限公司董事长肖文在致辞中表示,一定会坚持对品质的信仰,本着对城市、对品牌、对客户高度负责的精神,为蓝城·巴夫洛田园小镇的未来尽百倍努力,为小镇的生根发芽、开花结果注入最真挚的心血,打造一个理想田园小镇。

江西省大城昌西文化产业园区管委会书记徐江汇在开工仪式上讲话。他说,蓝城·巴夫洛田园小镇的使命,不仅只是文旅度假,而是打造成乡村振兴的“江西样板”,并以此为核心,辐射带动区域协同发展,实现政府、企业、村民在经济社会和生态等多方面的效益最大化。

蓝城·巴夫洛田园小镇的开工典礼,与其说是一次开工仪式,更像是一场满怀期许的耕种大典,标志着项目正式步入建设轨道。在今后的日子里,明珠建设集团将与蓝城集团、绿城中国、江西高安巴夫洛生态谷有限公司以及参建各方强强联袂,将理想小镇的种子撒入南昌西部这一片被自然厚爱、备受瞩目的沃土之中,坚定不移地贯彻执行城市发展思路,共同促进城市与乡村发展,以初心与责任谱写更加宏伟壮丽的篇章。



传承红色圣火 共建绿色家园

——集团党支部组织参观浙西南革命根据地纪念馆侧记



□ 王俊阳

丽水市莲都区大猷街135号，浙西南革命根据地纪念馆。11月16日，明珠建设集团党支部组织部分党员到这里瞻仰革命圣地，追寻红色记忆、感受红色精神、传承红色圣火。

上午9时，在集团副总经理、党支部书记金建华的带领下，党员们来到浙西南革命根据地纪念馆宣誓墙，在鲜艳的党旗前，庄严郑重地举起右手，重温了入党誓词，表达“不忘初心、牢记使命”的坚定信心和决心。

据不完全统计，浙西南约有1600多名共产党员、红军战士、游击队员、民兵、交通员和群众，为革命抛头颅、洒热血，献出了自己宝贵的生命。他们中的许多人，甚至连姓名也没有留下，他（她）们

的遗骨散落在浙西南大山之中。伴随他（她）们只有呼啸的松风和泥土的芳香。他（她）们没有墓碑，只有一座座丰碑，却永远竖立在我们心中，他（她）们用血肉之躯，浇灌了后人幸福之花。集团部分党员们回顾发生在浙西南革命根据地的英雄事迹，用心感悟“忠诚使命、求是推进、植根人民”的浙西南革命精神。

紧接着，党员们参观了纪念馆中的珍贵史料，了解那段激荡山河、艰难曲折的往事。1935年春秋之际，南方游击战争处于艰难之际，中国工农红军挺进师奉中共苏区中央分局指示，在国民党统治区浙江建立了新的革命根据地。

“赤血染黄花，磷光照万家。”一段段文字、一张张图片、一件件实物……处处展现着在民族存亡之际，共产党人挺身而出、力挽狂澜的担当胸怀。第一



展区内,缙云籍共产党员蔡鸿猷在牺牲前作的这首诗,表达了他献身人民解放事业的坚强决心,引起党员们的敬佩和共鸣。

1935年5月至9月,中国工农红军挺进师在浙西南人民积极支持下,创建了浙西南革命根据地。游击区域扩展到20多个县……多年后,粟裕大将在回忆录中赞道,这是浙西南人民空前规模的革命壮举。

发动和依靠群众,是浙西南革命根据地建立发展的重要依靠。当地群众心向红军、拥护红军,仅1935年7月,挺进师开展缴枪、扩红的竞赛,各地就出现“父送子、妻送郎参军”的热烈场面,扩充红军400多名。

党员们驻足观看,再次感受那激情澎湃的一刻,使大家对中国共产党艰辛而伟大的革命历史有了更加深入的了解,对浙西南革命精神有了更加深刻的感悟,带给党员们的是一次革命意志的洗礼。

参观结束后,党员们来到集团承建的丽水市城中公寓二期(西地块)保障性住房工程项目工地,现场观摩和指导项目部党建及工程质量管理、文明绿色施工等方面工作,并在项目部会议室召开座谈会,畅谈参观浙西南革命根据地纪念馆的心得体会,讨论气氛热烈,谈与革命先烈的差距,谈今后努力的方向,同时对丽水市城中公寓二期(西地块)工程项目建设献计献策,提出了一些可行性的意见和建议。

本次“传承红色圣火、共建绿色家园”主题党日教育活动,使集团广大党员进一步坚定了信念,传承了信仰,从心灵深处收到了一次党性教育。大家



纷纷表示,将牢记共产党员的初心,牢记党旗下的誓词,牢记为人民服务的宗旨,明确使命担当,增强党性修养,树立底线思维,提高履职能力,以更加昂扬的斗志,进一步继承发扬浙西南革命精神,发挥共产党员先锋模范作用,立足岗位,担当作为,为明珠建设集团创新稳健和高质量发展作出新的更大的贡献。



新春佳节临近： 安全生产管理不能松！

□ 朱观林

新春佳节临近，生产生活中的各类不安全因素也随之增多，容易引发各类建筑施工安全生产事故。为此，集团各职能部门、各基层单位、各在建工程项目部要进一步提高对安全生产工作重要性的认识，真正做到常抓不懈，警钟长鸣，排查安全隐患，严防事故发生，为2020年安全生产工作起好步、开好局。

要牢固树立安全发展理念。切实强化安全生产主体责任落实，积极开展隐患排查专项整治“回头看”工作，对发现的问题要认真梳理，建立台账，明确整改责任人和完成时限。要认真做好防高处坠落、防机械伤害、防物体打击、防煤气中毒、防食物中毒“五防”工作，加强消防安全、用电安全及交通安全、检查办公和生产经营场所消防设备的完好率，建立建筑工地严格执行动用明火的有关管理规定，切实把消防安全工作落到实处。要对工地一线作业人员进行用电安全知识的宣传教育，严禁私拉乱接和使用裸露电器取暖。教育员工安全出行，严格遵守交通

法规，坚决做到不酒后驾驶，不开英雄车。

要认真做好民工工资支付保障工作，切实做到作业人员实名制管理，预防经济纠纷发生。要完善突发事件的应急处置机制，建立长效管理机制和依法查处拖欠民工工资行为。

要注重安全文化建设，培育企业竞争软实力，增强企业内部凝聚力，增强员工遵纪守法、规范操作的自觉性，实现由“要我安全”向“我要安全”安全理念转变。要在基层一线员工中开展安全文化知识的宣贯活动，通过内部期刊、网站、微信公众号以及项目部多媒体教学宣传等途径，传播安全知识，提升员工队伍的整体安全素质。

要抓好应急处置各项工作，针对春节前后可能出现的雨雪及降温天气，重点做好应急预案的制定、应急处置队伍准备，加强重点时段、重要部位的值班值守工作，严格执行领导带班和关键岗位24小时值班制度，一旦发生事故，要第一时间报告、第一时间到场、第一时间处置。要有计划地组织应急演练，确保救援队伍反应迅速、灵敏、高效，提高应急处置能力。

聚力新经济 逐梦新时代

陈福生出席浙商促进会 2019 千人大会

□ 明 建



12月17日,浙商促进会2019千人大会在省人民大会堂召开。浙江省人大常委会原副主任、浙商发展研究院院长王永昌,浙江省工商联党组成员、副主席元成茂,浙江省工商联原巡视员、浙商发展研究院副院长郑明治,浙江大学校长助理、浙大校友总会秘书长胡炜,浙江省民政厅社会组织综合党委专职副书记、社会组织管理局局长蔡国华等领导出席会议。明珠建设集团董事长陈福生等千余名浙商参加了会议。

从2009年以来,浙商促进会千人大会已连续举办过11次。本次大会的主题是“聚力新经济、逐梦新时代”,元成茂、卢云峰在开幕式上讲话。元成茂指出,浙商促进会高举浙商旗帜,弘扬新浙商精神,顺应时代趋势和创业创新潮流,认真贯彻落实中央和各级党委、政府的战略部署,团结带领广大会员单位携手共进,取得了显著成绩。他希望浙商促进会今后进一步加强思想政治引领,引导广大会员单位更好地践行新发展理念,提升服务能力水平,为浙江省“两个高水平建

设”做出更大贡献。卢云峰表示,2020年,浙商促进会将乘建设中国特色社会主义新时代的东风,不忘初心,勇毅前行,立足浙江,放眼世界。他鼓励广大浙商以时不我待的紧迫感,积极顺应经济发展大趋势,提前谋局,抢抓机遇,赢取优势,树立全球化视野和世界性思维,以更高的水平和更广的领域,参与国际竞争,勇当时代变革的先行者。

千人大会环节由执行会长陈坚主持,卢云峰作工作报告。2019年,浙商促进会着力文化引领商会,不断深化服务职能,持续创新组织建设,履行浙商社会责任。2020年,浙商促进会顺应新时代,创新商会模式,改进服务方式,引导分会活动,履行“责”商精神。浙商促进会副会长、财务监督委员会主任马超作《2019年度财务决算与2020年度财务预算报告》。浙商促进会轮值会长胡伟兴宣读表彰决定,大会举行隆重的颁奖仪式。

据悉,本次千人大会还举行书画慈善拍卖、主题论坛和晚宴文艺演出等活动。

学习标杆经验 提升工程品质

□ 林少平



12月8日,集团在丽水市城中公寓二期(西地块)项目工地召开提升工程建设质量品质专题会。集团副董事长朱观林,副总经理、党支部书记金建华,副总经理袁永灿出席会议。集团相关职能部门负责人、在建工程项目部负责人和执行经理参加了会议。

袁永灿主持会议并介绍丽水市城中公寓二期(西地块)项目创“标杆工地”的做法。该项目自今年3月份开工以来,工程质量和建设进度的各项管控一直保持较高的水平,CIS、定型化防护等严格按照集团的标准要求执行,项目部党建工作有声有色,安全体验区精心策划布置,工艺样板和实测实量等不流于形式,墙柱加固、新式悬挑架、扬尘控制措施、智慧工地建设等都在丽水住建局召开的现场观摩会上全面推广,深受当地政府、建设行政主管部门、建设单位和兄弟单位以及社会各界的广泛好评。

袁永灿指出,提高经济效益是建筑企业永恒的追求。丽水市城中公寓二期(西地块)项目部舍得投入,全方位实施精细化管理,着力打造具有鲜明特色的样板工程,取得了良好成效,提升了

工程项目的影响力,这些都难以用经济效益来评估和衡量,已真正成为了“以现场带动市场”的成功案例。实践证明,无论是企业还是项目部负责人,如果品质追求意识淡薄,必定会在激烈的市场竞争中淘汰出局,只有不断学习先进的经验,取长补短,融会贯通,才能提升自己项目的核心竞争力。

丽水市城中公寓二期(西地块)项目部负责人俞锦红在会上分享了自己的心得体会。他说,项目建设成本管控不一定要从投入上体现,主要还是从项目现场管理上下功夫,这样才能最大程度地避免工程质量安全事故的发生;才能提升项目管理团队的执行力、创新力和适应环境能力;才能赢得上级部门、集团及参建各方的认可。

项目部技术负责人李磊从党建活动、智慧工地、扬尘治理、绿色施工、建筑工地垃圾分类、材料集中加工、安全管理防护、安全体验设置、新工艺、新技术、实体质量成品保护、人文关怀等十二方面分别作了详细的经验介绍。

朱观林在会上讲话,深刻阐述召开这次会议的目的意义。他强调,集团各职能部门、各在建工程项目部要积极行动起来,认真学习样板工程和标杆工地的先进做法和经验,增强提升工程品质意识,做到扎实推进,精细管理,严格落实,力求实效。安全文明施工要针对工程建设的实际特点,做到临建与永久紧密结合,加强过程中的创新管理和循序渐进。新开工的项目要争取一步到位,已在建的工程要根据要求抓紧修缮和整改,全面提升工程品质和建筑工地形象,取得经济效益和社会效益双丰收。

会议期间,与会人员还到工地现场观摩,学习氛围浓厚,深感不虚此行。大家纷纷表示,要向样板和标杆看齐,把提升工程品质作为重中之重的工作来抓,使精细化管理落到实处,工作再上一个新台阶。

关键词

文化是一个国家、一个民族的灵魂,文化兴、国运兴;文化强、民族强。对一个行业来说,优秀的企业文化是凝聚行业力量、推动行业持续发展的内在动力。

明珠荣膺“新中国70年企业文化建设优秀单位”

□ 金建华



11月17日,中外企业文化2019合肥峰会圆满落幕。本届峰会由中国企业文化研究会主办,主题是“文化自信,铸就七十年工业基础,文化自信,构建新时代企业文明”。

据悉,本届峰会的主要任务是总结盘点新中国70年积累的企业文化财富,夯实文化自信的基石,研

究中国企业文化发展从自发走向自觉、自强、自信的历程规律。推广体现中国企业精神、中国企业智慧、中国企业力量的优秀典型和企业文化建设先进经验,分析研讨新时代中国企业文化建设的发展方向 and 思路。

峰会表彰了一批企业文化建设先进单位和个人,明珠建设集团喜获“新中国70年企业文化建设优秀单位”称号。

会议结束后,与会代表前往中铁四局承建的全国爱国主义教育示范基地——渡江战役纪念馆和在中铁四局在建的合安高铁庐江轨道板场观摩学习。



探索提升文化软实力的新路

——浙江省建筑业企业文化交流暨通联工作会议侧记

□ 明建



为总结、推广企业文化建设经验,11月28日至29日,浙江省建筑业行业协会在乌镇召开2019年度浙江省建筑业企业文化交流暨通联工作会

议。集团副总经理、党支部书记金建华应邀出席会议。

浙江省建筑业行业协会副会长兼秘书长蒋兆康在会上讲话,通报协会今年重点工作及明年工作思路,并就企业文化建设提出五点要求。一是建立完备的企业价值理念体系;二是形成健全的企业文化管理体系;三是企业的价值理念切实融入企业管理;四是开展丰富的企业文化主题活动;五是一以贯之地积极履行社会责任。他强调,打造独具特色的企业文化,牢牢把握企业文化建设的着力点,对于新的历史条件下增强企业的同心力和凝聚力具有十分重要的意义。

会议表彰浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位,明珠建设集团榜上有名。浙江建筑业将通过优秀企业文化建设示范单位的引领,让社会主





义核心价值现在行业落地生根，助推行业企业转型升级。

在会议交流环节，四家建筑企业的代表介绍了文化建设的经验。在专题培训上，杭报集团新媒体中心副主任李建刚作如何利用手机影像助推企业宣传的讲座。金华市建筑业行业协会副秘书长、《浙中建筑》副主编、本刊顾问王志鹏作“用心、用神、用智，不拘一格写新闻”讲授，从拟标题的技

巧，如何写好精彩开头和漂亮结尾，六招良方把会议新闻写出“新”意，抽丝剥茧，披沙拣金，精彩讲课受到与会者的热烈欢迎。

经过会场展评，与会者投票及专家评选，78家企业内部报纸和期刊获奖，《明珠建设》获得全省建筑业行业优秀期刊。会议还表彰了优秀通联员和“庆祝新中国成立70周年”书画摄影作品的获奖人员。



永康建筑业的璀璨明珠

——内刊《明珠建设》简评

□ 金华市内部报刊出版发行协会

《明珠建设》是明珠建设集团在今年3月新创办的内刊,该刊坚持“贴近集团中心工作、贴近企业发展实际、贴近员工工作生活”的“三贴近”办刊宗旨,设立“特别策划”、“明珠新闻”、“一线风采”、“安全管理”、“情韵文苑”等栏目,展现了公司25年发展的风雨历程。刊物风格大气,主题鲜明,图文并茂,为永康建筑业冉冉升起的“明珠”增光添彩,受到读者的广泛好评。

聚焦企业发展,展示“建筑行业明珠”的奋斗足迹。明珠建设集团是永康市首家获得房建总承包一级资质的企业,先后承建了明珠大酒店、南龙广场、新第一人民医院等高、大、难、新地标性建筑,是该市建筑施工行业具影响力的企业。《明珠建设》首期报道了公司25年奋斗的足迹:1994年,明珠建设集团前身——永康市群楼建筑工程有限公司创立,成为永康市建筑行业首家民营企业;1997年——2007年是公司飞跃发展的十年,永康劳动人事局劳动大楼、明珠大酒店、永康实验学校体育艺术楼、南龙广场、永康市第一人民医院迁建工程为公司赢得了“钱江杯”(浙江省优质工程)、“鲁班奖”(国家优质工程)荣誉;2015年,“明珠摄影艺术馆”、“明珠博物馆”建成,成为全国建筑行业首家倡导艺术与建筑相结合理念的企业;2016年—2018年,公司先后被评为“劳动管理信得过单位”、“全国诚信兴商双优示范单位”、“永康市政府质量奖”、“国家建筑工程施工总承包特级资质”。25年里,董事长陈福生带领全司上下挑战别人眼里的“不可能”,一步步成为“建筑行业明珠”。

最让人印象深刻的是公司2004年承建的永康市第一人民医院迁建工程,“狮子大开口”要创全国建筑行业最高奖——“鲁班奖”。有人说“明

珠”一定是想疯了,二级资质的民营企业还想拿国家最高奖?面对外界的争议,《“鲁班奖”何以炼成》让读者看到了一系列的生动情景:公司第一时间邀请各方专家“坐诊”,集聚技术人员加班加点“吃小灶”,编制施工总进度计划,制定科学合理的创优策划方案,从方案策划,到资源配置、周转材料、机械配置、质量控制层层落实。整个工程外观采用淡蓝色的主调,病房楼外墙的铝合金线条明快,墙面平整,工程造型犹如雄鹰展开了翅膀,又如母亲张开了怀抱。内部各科室的地面、墙面、面砖、扶手、吊顶灯具、风口排列等都整齐划一、铺贴细致。“鲁班奖”就是这样炼成的。

突出安全主题,提升安全生产标准化企业形象。对于建筑施工企业而言,如何确保项目生产的安全,为企业生产经营营造良好的安全环境,是一项重中之重的工作。以丽水市城中公寓项目为例,该刊将集团安全施工的举措作为报道亮点,介绍了项目部专门成立安全管理小组,通过PDCA循环,计划——检查——整改——考核——持续改进的管理模式,分析预测安全风险,加强防范。同时,在电梯井口、洞口防护采用定型化、工具化、标准化的防护门;楼层临边洞口防护采用工具式的防护栏杆,色标清晰安全牢靠,对施工临时用电,编制科学合理的专项方案,做到责任到人,确保安全。

平日,集团还经常组织开展形式多样的安全主题活动。例如,今年6月是全国第18个“安全生产月”,《明珠建设》围绕“防风险 除隐患 遏事故”主题,推出“安全管理”专版,内容丰富、图文并茂。《强化安全生产宣传教育》是公司营造“安全生产月”活动氛围的第一步,各部门利用安全例会、员工QQ群、微信群、工地宣传栏、LED电子屏、横幅等载体,大力宣传安全生产法律法规。评论员文章《增强敬畏

鞭策·动力 期盼·努力

□ 本刊编辑部

12月15日,金华市内部报刊出版发行协会的《报刊审读与管理》刊登简评,高度评价《明珠建设》期刊,这令本刊编辑部的全体工作人员十分感动。赞誉我们不敢担当,感受想必一定非常真实。我们只是做了自己应该做的份内事,我们还将会继续努力,把明珠人自己的期刊办得更好!

《明珠建设》是为加强明珠建设集团企业文化建设而构建的一个交流和互动平台,至今编辑出版都步入正常运行的轨道。但静下心来思考,总感觉还缺点什么,那就是广大员工的参与度还不够。一份期刊需要一支优

秀的通讯员、作者队伍,但如果版面上的文章、稿件的作者都是几张老面孔,那就没有什么新鲜感而言。再说,一份期刊没有大家的参与、关心、支持,就难以提升知名度,扩大影响力。

俗话说得好,“众人拾柴火焰高”。在今后的日子里,除了我们编辑部的全体同志自身努力提高专业业务水平之外,真诚地希望广大员工积极参与,把自己的感受、身边的事情及时地告诉我们,奉献给大家,把《明珠建设》办得更加丰富多彩,真正成为大家的良师和益友。多投稿,写好稿,《明珠建设》有您而更精彩。

意识 强化安全管理》强调了敬畏意识是构建建筑“安全观”最朴素、最坚实的基础,建筑人应从敬畏自然、敬畏生命、敬畏法律、敬畏责任四方面思考补齐安全生产管理“短板”。

弘扬企业人文精神,为辛勤奋斗的“明珠人”点赞。《明珠建设》“情韵文苑”一栏体裁多样,有散文、随笔、照片,抒发了员工的生活感悟和情怀。《外婆,您在我心里最暖的地方》充满了员工永灿对外婆深深的爱意:“外婆,从不索取,一味付出,每份艰辛都在她温柔的眼里淡化,每份欣喜都在她的皱纹里升华,为了不让自己的女儿受苦,她宁肯自己吃苦,用一份温暖覆盖了生活中的辛酸。”动人的语言,深刻的情感,令人感动。《花色烂漫春光好》描绘的是烟花三月的江

南,雨一时、晴一时,春雨过后,风暖熏开花万朵,漫步绿道之上,欣赏艳丽多姿的花朵,感受春天的盎然生机。

“老明珠”沈林伟是该刊推出《感动人物》系列报道的第一人,经历了公司获得“双龙杯”、“钱江杯”、“鲁班奖”的全过程。无论事务有多忙,他都经常到工地现场,掌握工程建设的进度情况,及时规范完善项目管理流程,“认真”两字是所有人对他的评价。遇上“五一”、“端午”、“国庆”等节假日,明珠人常常在项目工地上度过,员工表示:“很荣幸能用自己的汗水建设美好家园,为明珠建设事业做出自己的贡献。”

(原文刊登在金华市《报刊审读与管理》2019年第24期)

浙商促进会建设开发产业协会成立

陈福生当选常务副会长

□张余



11月29日，浙商促进会建设开发产业协会成立大会在杭州举行。浙商促进会会长卢云峰、浙江省房地产业协会会长胡一平、明珠建设集团董事长陈福生以及浙商促进会会员单位和关联企业的100名企业家出席会议。

在会上，浙商促进会副会长吕斌介绍建设开发产业协会筹备工作情况。浙商促进会常务副会长徐利军对建设开发产业协会与浙商促进会之间的隶属关系进行了说明。浙商促进会执行会长伍柏松宣读《建设开发产业协会倡议书》，提出要加强行业自律、开展行业自治、规范市场行为、遵守协会章程，会员单位之间以合作共赢为宗旨，不恶性竞争，倡导协同发展，以确保组织建设规范有序。

会议经过表决，通过建设开发产业协会理事成员名单，选举产生协会第一届领导班子。陶椿当选为会长，卢云峰、胡柏夫、徐利军受聘担任荣誉会长，陈福生、徐建江、李立军、张棚花、董锦荣当选常务副会长。陈晓文、张绍忠、欧阳金良、吕斌、曾德显、盛建锋、王茂强、王剑、凌建忠当选副会长，吕斌兼秘书长。

陈福生等新当选的协会领导班子成员在会上发言，表示将共享各自企业的资源以及转型升级的经验，互惠互利，共同构建协会优质服务的平台。

陶椿在会上讲话，阐述协会将围绕“创新、求知、协同”等三个方面开展工作，抓好行业自律、市场有序、合理竞争、资源优化配置，努力推进协会各项事业长远发展。

胡一平在会上致辞。他指出，建设开发产业历经多年磨砺，积淀了丰厚、坚实的基础，储备了一大批优秀的人才、培育了卓越的发展基因。他坚信，当前和未来，建设开发产业仍然是基业长青的朝阳行业，发展空间广阔。他希望协会发扬建设者艰苦奋斗、创业实干的精神，携手同心、行稳致远，带动企业向健康、有序、转型升级的方向快速迈进，向质量和速度兼顾的方向快速迈进。



卢云峰表示，协会成立的目的是为了实现共赢发展。要加强外部沟通，用心沉下来，增强内部凝聚力，充分运用好平台，引领会员单位寻找到新的发展方向 and 机遇。

会议还特邀著名房产研究和评估专家、浙报传媒地产研究院院长丁建刚作《未来二三线城市房地产发展趋势》主题讲座。他用客观的理论表述和翔实的房产数据，进行深入浅出的剖析和推断，使与会人员听后深感受益匪浅。

金华建协领导来明珠走访

□ 朱 鸽

12月13日,金华市建筑业行业协会会长吴厚永,副秘书长、《浙中建筑》副主编、本刊顾问王志鹏,业务和财务部部长袁召玲,在永康市住房和城乡建设局党委委员、副局长徐军,建筑业行业协会会长成仁进陪同下来集团走访。

集团董事长陈福生、总经理吕林俊、副总经理袁永灿热情接待吴厚永会长一行,双方就做好2020年金华市建筑业行业协会工作进行深入交谈。吴厚永首先祝贺明珠建设集团当选金华市建筑行业协会第二届轮值会长单位,并简要通报协会2020年的工作思路及重点工作安排。

陈福生董事长对金华市建筑业行业协会领导来集团走访表示热烈的欢迎。他表示,能当选协会轮值会长是企业的骄傲,是明珠建设集团企业发



展的一件大事,将不辱使命,尽心尽责做好各项工作,为金华建筑业持续稳健的高质量发展作出应有的贡献。

双方对协会2020年开展活动以及一些具体的工作深入交换了意见并达成共识。

集团派员参加浙江省 建筑企业质量管理研修班学习

□ 明 建

日前,浙江省住房和城乡建设厅举办2019年全省建筑业企业质量管理专业技术人才高级研修班,集团副总经理袁永灿以及相关职能部门和项目部负责人参加培训学习。

举办这次研修班的目的是,为了进一步加强全省建筑业企业卓越质量管理体系建设,提升企业综合管理成熟度,改善经营绩效,增强企业行业竞争力和抗风险能力,加快建筑产业转型升级和创新发展。

研修班培训内容是邀请知名教授和业内专家授课,重点是卓越绩效模式解读与建筑业应用案例分享、精品项目卓越质量管理实践及标杆项目考察调研等。培训方式是采取课堂集中教学和项目现场观摩相结合,学员修完规定的课程后,发放培训合格证,培训学时记入《专业技术人员继续教育证书》档案。全省建筑业企业中从事企业管理、质量管理的具有中、高级职称的管理人才和专业技术人才参加了培训学习。

集团网站全新改版上线

□ 鹰 鹏

历经几个月的策划、梳理、设计、开发、论证、调整,明珠建设集团新版网站日前正式上线。

集团新版网站风格时尚、内容丰富,全方位展示了明珠建设集团的发展格局,为社会各界了解明珠提供了权威平台,为明珠人提供了一个线上的温暖之家,与《明珠建设》期刊、明珠微信公众号一起成为集团企业文化建设的载体和舆论

宣传的阵地。

集团新版网站的新闻中心等栏目和版块将常态更新,及时向公众展示明珠建设集团的最新面貌。

辞旧迎新,焕彩升级,明珠建设集团用崭新的对外形象,为新的一年送上贺礼。新网站、新平台;新展望、新作为,2020 全新出发!

明珠参加丽水市区建筑施工安全生产例会

□ 林少平

为全面落实市区建筑施工领域安全生产工作,深刻汲取事故教育,进一步加强建筑施工领域安全生产监管工作,10月22日上午,丽水市住房和城乡建设局施工管理处召开市区建筑施工安全生产事故现场会暨第四季度安全生产工作例会。明珠集团派员与丽水市本级各施工、监理企业主要负责人,各在建工程项目经理、总监及市施工管理处相关人员共200多人参加会议。

与会成员首先前往丽水花街片区莲都安置小区一标段工程,查看了市本级“10·8”事故现场,随后返回紫金花园大酒店会议现场。会议通报“10·8”事故相关情况,浙江宝业住宅产业化有限公司、浙江建航工程咨询有限公司的参会人员

先后就“10·8”物体打击事故的相关处理情况和深刻的教训作了发言。

丽水市住房和城乡建设局施工管理处副处长吕飞熊在会上讲话。他指出,要通过本次事故的通报,使各建筑施工企业都能接受一次安全警示教育,汲取本次事故血的教训,坚持安全事故“四不放过”的原则,确保丽水市区建筑施工领域安全生产形势总体平稳,为促进建筑业高质量发展保驾护航。在会上,吕飞熊对前一阶段安全生产工作进行了总结,充分肯定取得的成绩,同时对强化建筑施工企业内部管理及员工素质的提升提出了一些具体的要求,对今后的安全生产、扬尘治理、扫黑除恶、治欠保支及智慧工地建设等专项工作进行了部署。

增强创新意识 发挥集体智慧

集团3个QC小组成果获奖

□ 沈载明



为全面总结、交流工程建设行业开展QC小组活动的做法和经验,全面展示优秀QC小组成果,12月5日至6日,金华市建筑业行业协会、金华市土木建筑学会联合召开金华市工程建设第二十二次QC成果发表会,来自全市各(县、区)113个QC小组参会,集团公司三个QC小组课题参与发表。

经过专家评委评审,集团丽水城中公寓二期

(西地块)项目部QC小组所创的《提高交叉梁绑扎合格率》成果、金义保税区加工区H地块项目部QC小组所创的《提高构造柱施工质量成果》获三等奖;塔海项目部QC小组所创的《提高电渣压力焊一次合格率》获发表奖,受到表彰。

本次获奖的三个QC成果都根据工程施工的特点和工地现场的实际,利用PDCA循环法、头脑风暴法、鱼骨图法等专业研究方式,有针对性开展课题研究,并在实际应用中取得了较好的成效。

技术创新是企业生存和发展的动力。近几年,在建筑市场竞争日趋激烈的形势下,集团积极探索QC小组活动的新方法、新经验,在新技术开发应用、管理模式创新、提升工程质量管理水平、工艺工序改进以及专业化、工厂化、信息化、装配式技术提升等方面,充分发挥QC小组的集体智慧,不断求实创新,与时俱进,将QC小组活动与工程创优夺杯有机结合,全面提升工程整体质量管理水平。



2020 年经济工作的六个重点

一、坚定不移贯彻新发展理念

理念是行动的先导。新时代抓发展,必须更加突出发展理念,坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,推动高质量发展。

二、坚决打好三大攻坚战

要确保脱贫攻坚任务如期全面完成;要打好污染防治攻坚战,要重点打好蓝天、碧水、净土保卫战,完善相关治理机制,抓好源头防控。我国金融体系总体健康,具备化解各类风险的能力。要保持宏观杠杆率基本稳定,压实各方责任。

三、确保民生特别是困难群众基本生活得到有效保障和改善

要发挥政府作用保基本,注重普惠性、基础性、兜底性,做好关键时点、困难人群的基本生活保障。要稳定就业总量,改善就业结构,提升就业质量。

要加大城市困难群众住房保障工作,加强城市更新和存量住房改造提升,做好城镇老旧小区改造,大力发展租赁住房。要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位,全面落实因城施策,稳地价、稳房价、稳预期的长效管理调控机制,促进房地产市场平稳健康发展。

四、继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策

积极的财政政策要大力提质增效,更加注重结构调整,坚决压缩一般性支出,做好重点领域保障,支持基层保工资、保运转、保基本民

生。稳健的货币政策要灵活适度,保持流动性合理充裕,货币信贷、社会融资规模增长同经济发展相适应,降低社会融资成本。

五、着力推动高质量发展

要深化科技体制改革,加快科技成果转化应用,加快提升企业技术创新能力,发挥国有企业在技术创新中的积极作用,健全鼓励支持基础研究、原始创新的体制机制,完善科技人才发现、培养、激励机制。

关于基础设施建设:

要着眼国家长远发展,加强战略性、网络型基础设施建设,推进川藏铁路等重大项目建设,稳步推进通信网络建设,加快自然灾害防治重大工程实施,加强市政管网、城市停车场等建设,加快农村公路、信息、水利等设施建设。

关于区域建设规划:

要加快落实区域发展战略,完善区域政策和空间布局,发挥各地比较优势,构建全国高质量发展的新动力源,推进京津冀协同发展、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设,打造世界级创新平台。要扎实推进雄安新区建设,落实长江经济带共抓大保护措施,推动黄河流域生态保护和高质量发展,要提高中心城市和城市群综合承载能力。

六、深化经济体制改革

要加快建设高标准市场体系。要加快国资国企改革,推动国有资本布局优化调整。要完善产权制度和要素市场化配置,健全支持民营经济发展的法治环境,完善中小企业发展的政策体系。

拖欠工程款将对责任人严肃问责!

日前《中共中央、国务院关于营造更好发展环境支持民营企业改革发展的意见》全文公布。其中《意见》明确提出:

破除招投标隐性壁垒。对具备相应资质条件的企业,不得设置与业务能力无关的企业规模门槛和明显超过招标项目要求的业绩门槛等。完善招投标程序监督与信息公示制度,对依法依规完成的招标,不得以中标企业性质为由对招标责任人进行追责。

建立清理和防止拖欠账款长效机制。各级政府、大型国有企业要依法履行与民营企业、中小企业签订的协议和合同,不得违背民营企业、中小企业真实意愿或在约定的付款方式之外以承兑汇票等形式延长付款期限。加快及时支付款项有关立法,建立拖欠账款问题约束惩戒机制,通过审计监察和信用体系建设,提高政府部门和国有企业的拖欠失信成本,对拖欠民营企业、中小企业款项的责任人严肃问责。

最高检:

依法废止对涉及民营企业的不平等规定

11月11日,最高人民检察院举行以“检察护航民企发展”为主题的第32次检察开放日活动,邀请民营企业代表走进最高检机关,近距离了解检察机关服务保障民营经济发展的举措。在与代表们座谈时,最高人民检察院检察长张军表示,对企业家人提出的问题,最高检将认真研究解决,着手促进实际问题解决转化为检察政策和规范性文件、司法解释。最高检将继续对司法解释进行全面清理,对涉及民营企业的不平等规定依法一律予以废止。

中央民营企业座谈会召开一周年以来,最高检认真落实平等保护理念,积极营造民营经济健康发展的司法环境,要求对于涉民营企业家的羁押案件,坚持每案必审,坚决纠正超期羁押或久押不决。对非公经济人员依法审慎采取羁押性强制措施。今年1月至9月,检察机关对非国有公司企事业单位人员犯罪的,作出不捕决定10973人,同比上升24%;不捕率为29%,比总体刑事犯罪不捕率高7个百分点;对非国有公司企事业单位人员犯罪

的,作出不诉决定8565人,同比上升42.3%;不诉率为15.3%,比总体刑事犯罪不诉率高6.7个百分点,促进营造诚信有序、合法经营的市场环境。

值得关注的是,检察机关积极适用认罪认罚从宽制度,减少办案对民营企业正常经营活动的影响。据今年1至9月的数据统计,在起诉非国有公司企事业单位人员犯罪案件中,适用认罪认罚从宽制度案件的比例高于国家工作人员犯罪16.6个百分点。在适用认罪认罚从宽制度案件中,检察机关建议适用速裁程序的比例高于国家工作人员犯罪8.2个百分点,检察机关建议适用简易程序的比例高于国家工作人员犯罪6.5个百分点。

为积极推动关于平等保护民营企业的立法工作,最高检于2018年4月向全国人大常委会法工委报送了《关于建议修改刑法有关条文加强非公有制经济平等保护的报告》。目前,全国人大常委会法工委正在研究刑法修正案(十一)相关工作,最高检将主动了解相关工作情况,跟进做好沟通服务工作。

项目经理扣完分责令停止执业

日前,住房和城乡建设部制定《建筑施工现场项目经理质量安全违法违规行为记分管理规定》,明确1年扣完12分,要责令停止执业。

建筑施工现场项目经理质量安全违法违规行为记分周期为12个月,满分是12分,自负责的工程项目取得《建筑工程施工许可证》之日起计算。依据质量安全违法违规行为的类别及严重程度,一次记分的分值为12分、6分、3分、1分四种。

一次记12分的行为有:超越执业范围或未取得安全生产考核合格证书担任项目经理的;执业资格证书或安全生产考核合格证书过期仍担任项目经理的;因未履行安全生产管理职责或未执行法律法规、工程建设强制性标准造成质量安全事故的;谎报、瞒报质量安全事故的;发生质量安全事故后故意破坏事故现场或开展应急救援的。

一次记6分的行为有:违反规定同时在两个或两个以上工程项目上担任项目经理的;未按照工程设计图纸和施工技术标准组织施工的;未按规定组织编制、论证和实施危险性较大分部分项工程专项施工方案的;未按规定组织对涉及结构安全的试块、试件以及有关材料进行见证取样的;送检试样弄虚作假的;篡改或者伪造检测报告的;明示或暗示检测机构出具虚假检测报告的;未参加分部工程验收,或未参加单位工程和工程竣工验收的;签署虚假文件的;危险性较大分部分项工程施工期间未在现场带班的;未组织起重机械、模板支架等使用前验收的;使用安全保护装置失效的起重机械的;使用国家明令淘汰、禁止使用的危及施工质量安全

的工艺、设备、材料的;未组织落实住房城乡建设主管部门和工程建设相关单位提出的质量安全隐患整改要求的。

一次记3分的行为有:合同约定的项目经理未在岗履职的;未按规定组织对进入现场的建筑材料、构配件、设备、预拌混凝土等进行检验的;未按规定组织做好隐蔽工程验收的;挪用安全生产费用的;现场作业人员未配备安全防护用具上岗作业的;未组织质量安全隐患排查,或隐患排查治理不到位的;特种作业人员无证上岗作业的;作业人员未经质量安全教育上岗作业的。

一次记1分的行为有:未按规定配备专职质量、安全管理人员的;未落实质量安全责任制的;未落实企业质量安全管理规章制度和操作规程的;未按规定组织编制施工组织设计或制定质量安全技术措施的;未组织实施质量安全技术交底的;未按规定在验收文件或隐患整改报告上签字,或由他人代签的。

工程所在地住房城乡建设主管部门在检查中发现项目经理有质量安全违法违规行为的,应当责令其改正,并按规定记分。在一次检查中发现有两个及以上质量安全违法违规行为的,应当分别记分,累加分值。

项目经理在一个记分周期内累积记分超过6分的,应当对其负责的工程项目实施重点监管,增加监督执法检查频次。累计记分达到12分的,应当依法责令停止执业1年;情节严重的,吊销执业资格证书,5年内不予注册;造成重大质量安全事故的,终身不予注册。在停止执业期间,应当接受住房城乡建设主管部门组织的质量安全教育培训,其所属施工单位应当按规定程序更换符合条件的项目经理。



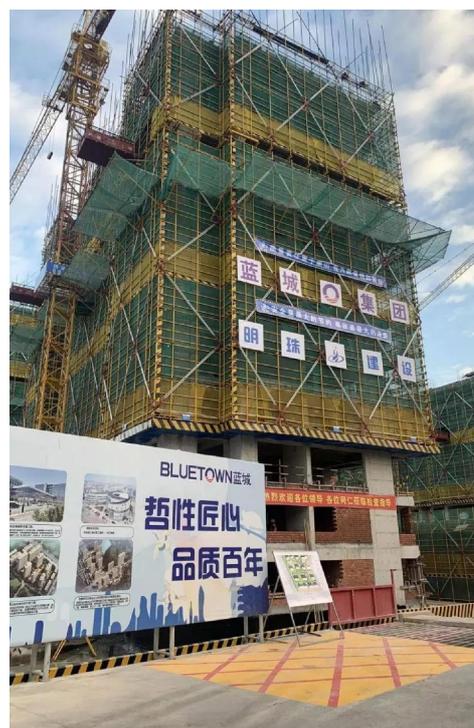
红色党建引领 + 绿色文明施工

集团又好又快建设重点民生工程

□ 明建

明珠建设集团深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,积极推进“红色工地”创建;认真践行习近平总书记“两山理论”,用实际行动勇当绿色发展排头兵。截至目前,集团承建的丽水城中公寓项目已提前完成主体12层浇筑任务,为全面推进工程建设打下坚实基础。红色党建引领+绿色文明施工的做法和经验引发丽水新闻主流媒体的广泛关注。

城中村改造是顺应人民群众美好生活需要的民生实事,加快安置房项目建设是落实城中村改造这一重要民生实事的民心工程。作为丽水市重要民生工程的城中公寓项目开工以来,明珠建设集团把支部建在项目,把党



年关将至： 永康住建局“立查立改”整治建筑工地

□ 童家豪

12月14日上午,永康市住房和城乡建设局组织工程技术骨干先后前往市区5个在建工程项目工地,开展工程项目检查。

此次检查,永康市住房和城乡建设局延续落实的是今年8月份以来启动的“四城联创”建设项目包干负责制。通过领导带队、项目分包、责任到人等方式,全面开展城区50个施工项目常态化监管,严抓紧盯建设工程施工项目安全生产、环境卫生和扬尘治理等相关工作。

同时,检查人员结合《建筑工地创卫工作简明标准》,重点检查了建筑工地围挡、垃圾清理、物料堆放、扬尘治理、病媒防治、施工污水排放、

宿舍和食堂卫生等方面情况。

在施工现场,检查人员向项目部进一步强调了建筑工地创卫标准的相关要求,并将存在问题通过图文方式即时反馈,督促限时整改问题,为跟踪复查提供依据,保证问题隐患整改完善、落实到位。

目前,通过前期专项巡查、整改完善、总结深化三个阶段,建筑工地巡查已形成长效机制。下一步,永康市住房和城乡建设局将继续开展建筑工地日常不间断巡查,常抓不懈,确保建设领域安全生产平稳有序。

旗插在工地,弘扬“忠诚使命,求是挺进,根植人民”的浙西南革命精神和“开拓、创新、诚信、共赢”的明珠企业核心价值观,采取对外党建联建“网格化”,对内党员“责任包干”等多种有效方法,成立党员突击队和攻坚小组,发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用,不忘建设高品质安置房项目的初心和使命,全力打造政府放心、百姓称心的精品工程。

明珠建设集团以“绿色文明施工,筑造美丽家园”为宗旨,用高于国家规范的企业标准建设丽水市城中公寓安置房项目,实行“三级管控,六道把关”用安全、高效规范的项目管理提升工程品质。舍得投入,落实措施,响应丽水创建文明城市的号召,开展建筑工地扬尘治理和垃圾分类,实施节能

减排,加强环境保护,强化安全管理,提高员工素质,大力推广建筑业新技术、新工艺、新材料、新设备,创建“智慧工地”,实施科技创新,彰显人文关怀,营造温馨氛围,缔造员工物质、精神上的双重“美好家园”。

明珠建设集团工地红色党建引领+绿色文明施工的做法不仅深受社会各界的好评,更引发丽水新闻主流媒体的广泛关注。《丽水日报》、《处州晚报》、丽水广播电视总台的“新闻综合频道”“经济生活频道”“文化休闲频道”以及丽水的新媒体中心,门户网站纷纷组团走进丽水市城中公寓项目建设工地,亲身感受明珠匠心筑造品质,全方位报道先进经验。

经济下半场 新商业物种将频现

□ 吕振勇

有三个逻辑规律同样适用于当下的个人、企业和国家。

一、冰河期,往往是下一个文明的开端。二、万物凋零之后,必然是万物生长。三、能生存下来的不是最强的,而是最能适应变化的。

如今,世界正在经历一场大蜕变,这是一场千年未有之大变局。无论是个人还是企业,都是地球的一种文明的一分子,是一种文明形式,新文明形式必然会取代旧文明形式。

随着全球经济的大调整,很多商业组织会发生变异,各种新的商业物种必然会诞生,而且表现出极强的适用性,颠覆了许多传统的经验理论。我们应该大胆地接受,因为这将是今后世界的常态。我们无法再用传统的经验和逻辑看待这个世界,传统的理论也都会统统失效,如果你还不能彻底清零自己积累的经验,你就无法真正的接纳这些新物种。

纵观新物种,往往具有四个特点。一是无界。传统商业物种,需要给自己设置一个边界,如企业需要有精准的定位等,而现在发生了一个重大变化,即企业与企业之间的边界被彻底打开,企业不再是封闭的组织,而是成为包容性和扩展性很强的平台,开始互相越界和穿插。个人与个人之间的限制也被彻底打开,人不再被限制到某种特定位置,开始互相越位和糅合。于是,如今那些厉害的企业,往往也是一个无界的企业,手握用户和数据资源,击穿了不同领域之间的篱笆,建立融汇贯通的创新型组织。而那些厉害的个人,往往是一个跨界的人,能够在不同思维路径上找到交汇点,并且建立全新的认知坐标。无论是企业还是个人,在价值主张不变的前提下,可以横向跨界,纵向联合,随时渗透和融合。

二是无常。在之前,一个生意可以做五年乃至十年,然后形成自己稳固的地位。而现在,一个生意往往只能做几个月,必须及时改变和创新,否则就会被淘汰。这就是新商业物种与旧商业物种的区别,未来我们必须不停的变换自己的定位和角度,因为环境变迁,最后能活下来的,不是能力最

强的,而是最适应变化的。孙子兵法说,水无常形,兵无常势,因敌变化而取胜者,谓之神。随着外界变化而变化,不断以一种归零的心态面对商业风云,这种心态有时比能力更重要。

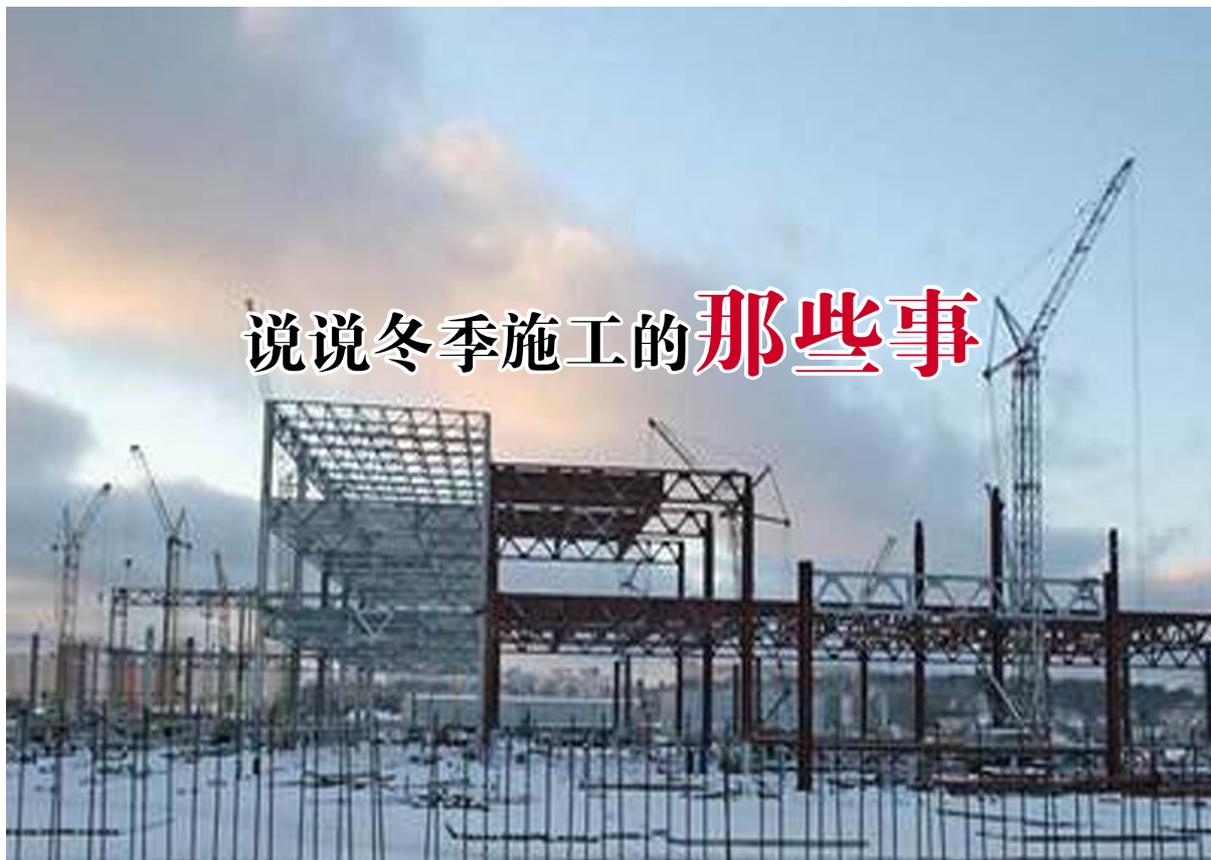
三是流动。在之前,我们关注的是有形产品的生产和流通,占有大于一切,资本决定一切。而现在,共享、分享才是大势所趋,一切有形的、固化的壁垒都被流动的、无形的力量所摧毁,这就像是一股洪荒之力。之前的世界是硬的,不变的,现在的世界是柔软的,流动的。新商业物种是一种流动的状态,不断迭代和更新,充满了各种不确定性,包括各种平台、产品、服务;硬件、软件;有形的、无形的,都在从固定不变的,变成可以组装、共享、迭代的。它们永远都处于形成之中,之前我们看到的是成品,现在我们看到的是过程。我们再也无法预料最后实现的是什么样的东西,只能不断更新它,不断使其更加与时俱进,不断迎合时代变化,目标和终点将越来越模糊,过程反而更加重要,我们要的就是不断进化的过程。

四是内生。在之前,无论企业还是个体,其成长都靠外界力量。在未来,企业和个体的内生力量发挥的作用将越来越强大。对企业来说,人力资源正在向人力资本转化,并崛起为第一生产力。人才,正在超载土地、设备,成为企业最重要的生产要素。而对个体本身来说,之前赚钱靠职业、学历,而现在,兴趣才是个体成长的核心驱动力,未来将有越来越多的“兴趣”会为得实用,转化成收益。这个时代最好的机会就是“发掘自己”,最好的投资是自我投资。

这就是一个新物种频出的时代,没有所谓的经验、权威、标准,所有人都是新手,同时也是老手,机会变得越来越平等。

未来我们能做的只有终身学习,不断迭代自己的认知,当你一直处于学习的状态时,你也变成了一个流动的人,永远保持饥渴和虚无的状态,你就能与世界融为一体,与世界一起进化。

从现在开始,我们要相信,那些坚不可摧的东西,总有一天会自己跨掉。那些之前前所未闻的新事物,正在悄悄诞生。



说说冬季施工的那些事

□ 袁永灿

眼下正是冬季施工时期，由于气温低、气候干燥，风、雪、雾天气多，是各类施工事故的高发期，为此，集团所属各在建工程项目部一定要认真抓好当前的安全生产工作，遏制重大事故发生，确保冬季施工安全。

提高认识强素质

各在建工程项目部要充分认识当前安全生产工作的严峻性和紧迫性，高度重视冬季施工的安全生产各项工作，加强组织领导，紧绷

安全生产这根弦，决不能有丝毫的松懈和麻痹；坚决杜绝盲目乐观思想，牢固树立“安全生产始终坚持从零开始”的理念，要结合工程建设的实际特点，切实保证安全生产人力、物力、财力上的投入，实行严格的目标责任管理，一级抓一级，层层抓落实，切实把冬季施工安全防范措施落到实处。

突出重点强管理

要将“防火、防坍塌、防中毒”作为冬季建筑施工安全的重点，采取有效措施，切实加强对深基坑开挖、起重机械、高空作业、临时用电、临建

设施及支模架搭设等重点部位和重点环节的监控,确保施工安全。要切实加强施工现场人员管理,利用安全教育、技术交底、民工夜校等形式,进行一次全员安全教育培训,进一步提高作业人员的安全意识。要扎实认真地提高事故隐患排查和整改能力,做到培训教育与专项检查相结合,增强冬季施工安全防范能力和处置突发事件及自我保护能力。要强化防高空坠落管理,结合施工计划安排人员及时清除施工现场的积雪、积水。要加强建筑物、屋面、楼梯临边及预留洞口、电梯井口等安全防护设施的管理。搭设的防护棚、防护栏杆、安全防护网以及脚手架必须符合安全技术规范要求,并在防护设施周边设置醒目的防高空坠落安全警示牌,登高作业人员必须配戴防滑鞋、防护手套等防滑防护用品,并按要求正确戴好安全帽、系好安全带;遇到大雨大雾等恶劣天气时,要立即停工,严禁恶劣天气强行组织施工作业。

消除隐患强预防

要强化起重机械管理,重点做好塔机、施工电梯、物料提升机、高处作业吊篮等施工机械设备的检测和维修,确保各种安全装置灵敏可靠,特别要做好设备基础的检查监控,提高设备抗大风、防倾覆、防坠落能力,保证起重机械使用安全性能。起重机械设备的拆装,必须由专业资质队伍依照编制的拆装方案进行施工,严格执行塔机、施工电梯、物料提升机、高处作业吊篮等施工机械设备告知、验收和使用登记制度,严禁物料提升机载人以及施工电梯、高处作业吊篮超载和超员运行。要强化深基坑管理,加强对基坑壁的支护及降排水的检查,并设置观测点,随时观测边坡及毗邻建筑物、构筑物的变

化,及时发现隐患,立即采取有效措施,杜绝发生坍塌事故,基坑周边必须进行有效防护,并设置明显的警示标志;基坑周边严禁堆放物料。要加强消防管理。要严格按照《建设工程施工现场消防安全技术规范》要求,重点加强作业区、生活区、易燃易爆物品存放区以及仓库、配电设施等部位的消防安全管理,做到重点防范,重点监控。要合理有效地配置消防器材,组织消防应急分队进行实战演练,防患于未然。要做好防中毒工作,为使用有毒材料作业人员配备安全可靠的防护用具,采取有效措施保持作业场所通风良好。临时建筑宿舍门窗玻璃要完好,正确选用取暖设施,宿舍内严禁使用木柴、炭火取暖,严禁乱拉、乱接用电设施,防止中毒窒息和引发火灾事故。要做好支模架搭设工作,有效防范和遏制建筑起重机械、脚手架和模板支撑系统等事故。

开展排查强责任

各在建项目部要立即开展自查自纠活动,对施工现场模板支撑、脚手架搭设、起重机械设备作业等重点环节和重点部位实行专人负责制,进行全面排查整改,要按照“谁检查,谁签字,谁负责”的原则,落实责任,不留死角。对检查发现的隐患,能立即整改的要立即整改,不能立即整改的,要限期整改、挂牌督办、跟踪落实,对拒不整改或者整改不力,造成事故的,要依法依规严肃处理。要严格执行领导带班值班制度和事故报告制度,保障信息渠道通畅,遇有突发事件应及时上报,迅速、有效处置各种异常和突发情况。要进一步落实抢险救灾人员、设备和物资,高效、有序地展开抢险救灾工作,最大限度地减少人员伤亡和经济损失,确保企业安全生产形势持续稳定好转。



一个好工地必有的铁规定

□ 李 磊

工地利益高于一切

工地是全体工友的生存平台,个人利益不能亦不得与之发生冲突。一旦祸起萧墙,轻则申斥处罚,重则革职走人。砸了老板或大伙儿的饭碗,谁也别想有好日子过。

团队至高无上

团队是各部门的生命线,在团队力量支撑产业实体的市场经济时代,除非你是来自异域的月球空心人。

用老板的标准要求自己

个人薪水、抽成、奖金的分配虽然与工作业绩相关,但它们最终是在老板所获取的工地利益的源头基础上实现。所以为谋求自身利益的兑现和扩大,就有必要以老板的标准来要求自己。在工地上,你的领导、你的客户,都是你的老板,你的工作态度必须要超越他们,否则你将永远是他们的指责对象。

把事情做在前面

什么算是敬业的标准?只有一个标准,这就是你所做的事情是在别人之前,还是之后。如果是老板想到的事情,让你去做的,你做完了,但这算不上是在前面,前面还有老板。如果老板还没想到的事情,你做完了,很棒!同样地,比较对象还有领导、工友,看看自己的努力是在前面还是后面。面对一大摊子管理及后勤机关人员,让人挑刺是很委屈很难受的,但要知道,做在前面就可以去挑别人的刺,如果你想改变局面的话。

响应是个人价值的最佳体现

个人价值的体现建立在工地对你的需要程度上!所以,每当上司发出倡议或团队中有人寻求工作支援的时候,在第一时间做出积极响应就是必须的事情,因为这关系到你的价值体现。

沿着原则方向前进

对于原则方向只能接受它,不能抗拒它。如果你打算坚持下来并期望有所作为。那么,如何

才能做好事情?很简单,沿着工地规定的原则方向前进,不要偏离,不要为人所左右。

规范就是权威

有的人做事永远不能规范,因为他们从来没有把它视为是必须的,所以他们永远受到打压,成绩总是被人否定。规范是一种精神,一种可贵的习惯,这是它不容易养成的原因。但是,没有规范,就没有权威,规范意味着你不但懂得做人和做事,而且懂得如何做好它们。

主动就是效率

主动的人是最聪明的人,是团队中最好的伙伴,是人人都想要有的朋友。永远要记住,主动精神是你最好的老师。在困难的时候能够帮助我们的,是主动而不是运气。

任何人都可成为老师

因为担心犯错误或是为了寻找心理上的安全感,人们希望有个人能依靠,能给予指点,这是对的,问题是有人总是错将领导当成唯一的老师。姑且不说身为领导的老师往往不喜欢笨小孩这一惨痛的教训,事实上团队中任何人都可成为你的老师,只要你虚心求教,而不是为了达成曲线救国的其它目的。因为你需要的只是知识,而不是老师。

做事三要素,计划、目标和时间

永远要有计划,永远要知道目标,永远不要忘了看时间。

不要解释,要结果

竞争社会中,许多时候,解释是没有意义的,这意味着你想推卸或要别人来承担责任。如果你不希望看到最后的结果,那么首先要做的是尽可

能去改变过程。永远记住,成绩会说话,成就会说话。

不要编造结果,要卷起袖子干活

不要用可怕的结果吓唬自己或是吓唬别人,首先卷起袖子去干活。只有这样才知道结果是否真的很可怕,经验表明,95%以上的可怕猜测会因为卷起袖子干活而自然消失。

推诿无效

在失败面前,在错误面前,每个人都知道最不好的做法就是推诿,而推诿在工地上是无效的。工地好比一根链条,总是推诿的人犹如链条中的沙子,会让其他人感觉特别别扭,并且会让人加深对你所犯错误的印象。

做人要低调,做事要高调

低调做人,可以在你周围保持健康的空气,而高调做事,则可以赢得支持和声誉。

沟通能消除一切障碍

沟通能力是在工地上的起码素质。不要怕沟通中的小麻烦,如果你不想面对更大的麻烦,就要沟通,就要协调周围的一切。顺畅不会从天而降,它是沟通的结果。

永远保持进取,保持开放心态

谦虚是拥有开放心态的表现。在任何一个工地中,最赚便宜的是两种人,一种人勇于开拓进取,收获是自己的,失败是上司或老板的,更重要的是,这种人把自己的退路留给了老板或上司去照顾。另一种人是有开放心态的人,他们谦虚,他们可以有效接受别人的看法,所以他们的成功比别人快得多,自然收获也大!



鲁班奖是我国建设工程质量的最高奖,评选工作是严格贯彻执行国家有关基本建设的法律、法规和方针政策,以及国家、行业现行的技术标准、施工规范和技术规程。根据《鲁班奖评选工作细则》,总结分享——

创鲁班奖的

8项基本要求

□ 沈载明

1.工程必须安全、适用、美观

(1)各项技术指标均符合或严于国家标准、规范、规程和“工程建设标准强制性条文”的要求。

(2)工程设计先进合理,功能齐全,满足使用要求。

(3)地基基础与主体结构在全寿命周期内安全稳定可靠,满足设计要求。

(4)设备安装规范,安全可靠,管线布置合理美观,系统运行平稳。

(5)装饰工程细腻,观感质量上乘,工艺考究。

(6)工程资料内容齐全、真实有效、具有可追溯性,且编目规范。

2.积极推进科技进步与创新

(1)获得省(部)级及以上科技进步奖。

(2)推广应用《建筑业10项新技术》六项以上,且成效显著,其成果达到国内先进水平;积极采用新技术、新工艺、新材料、新设备并在关键技术和工艺上有所创新。获得省(部)以上新技术应用示范工程。

(3)获得省(部)级及以上工法,发明专利、实用新型专利。

3.施工过程坚持“四节一环保”

(1)在节地、节能、节材、节水和环境保护等方面符合绿色施工导则的要求,相关环保专项验收合格。

(2)施工过程推进绿色建造,工程获得住建部科技示范工程或全国绿色施工示范工程荣誉称号。

(3)工程项目强调绿色建筑,有国家的相关绿

色建筑的设计、运营标识和相关专业机构认证(美国绿色建筑 LEED 认证、德国 DGNB 可持续建筑评估体系认证等)。

4. 工程管理科学规范

(1) 质量保障体系健全,岗位职责明确、过程控制措施落实到位。

(2) 运用现代化管理方法和信息技术,实行目标管理。

(3) 符合基本建设程序(如规划、消防、环保的事前审批,事后验收,施工许可,竣工验收备案等)规章制度健全;资源配量合理,管理手段先进。

5. 综合效益显著

(1) 项目建成后产能、功能均达到或优于设计要求。

(2) 主要技术经济指标处于国内同行业同类型工程领先水平。

(3) 使用单位满意,经济与社会效益显著。

6. 注重对工程项目自身的研究

优质评审对建筑物自身的要求主要表现在以下几个方面:

(1) 建筑物要有一定的体量和规模。

体量和规模最能呈现建筑物的特色,是建筑施工质量水平的重要载体,所以没有一定的体量和规模,建筑物会出现施工同质化的趋势,很难表现出建筑物的特色。此外,体量和规模最能引起人们的重视和关注,增加建筑物的吸引度,自然增强最后的竞争力。

(2) 建筑设计要有特色。

建筑特色可以增加建筑物的知名度和形象,提高建筑物本身的竞争能力,增强人们的印象。一般标志性建筑的知名度高,关注程度强,通过精心组织施工,更容易表现出其最终的质量品质和水平。一般是通过省、部级以上优秀设计来体现。

(3) 是多处部位均能反映出其精致、细腻特

色,质量通病控制良好,是一个整体达到精品工程。

从建筑设计看,具有鲜明的时代感,艺术性和超前性,在结构设计方面,体现当代的科技水平,特别是在施工过程中,要开展管理创新,技术创新,工艺创新,“创过程精品,做细节大师”,精益求精。

(4) 建筑设计应使建筑施工技术有一定的技术创新。

技术创新是科技进步的要求,也是建筑施工的特色所在。普通建筑物采用一般的施工技术即可,其技术缺乏特色,技术含量一般不高。但对于一些高、大、新、特的建筑物,为完满达到设计意图和设计理念,必然要运用有一定技术含量和技术创新的施工技术,其品质和竞争力自然就高。

(5) 是用户非常满意的工程,也是社会上确认的精品工程。

质量是“反映产品或服务满足用户明确或隐含需要能力的特征和特性的总和”。鲁班奖工程要求质量是高水平的,甚至达到用户无可挑剔的程度,同时也得到社会上的确认。

7. 工程必须经过全面验收

工程验收单位是指工程项目立项的批准单位,或由其授权的单位。工程必须按合同内容规定全部完竣,并满足使用要求并通过:规划,消防,环保,人防,电梯,锅炉,防雷,档案等专项验收,并经当地建设行政主管部门竣工验收备案。

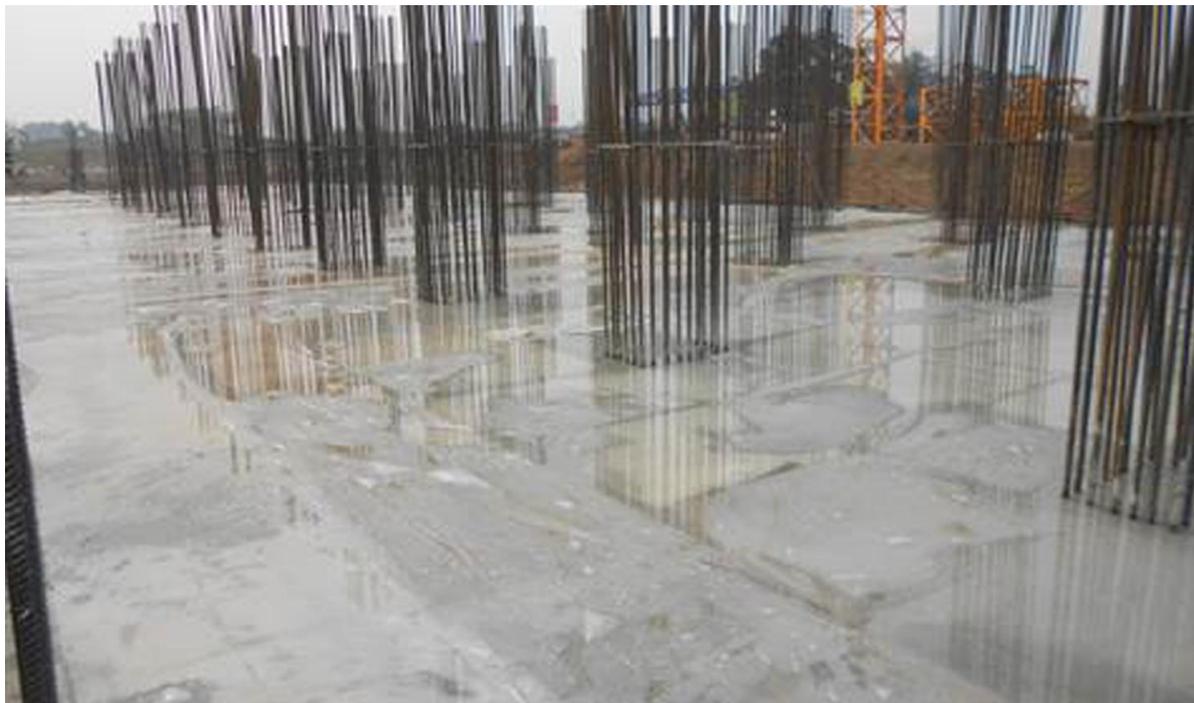
主体结构应通过省、部级以上优质结构验收并评为优质结构。

8. 工程质量实际情况符合申报要求

必须获得省、部级以上优质工程。

工程的自评质量等级和有关部门核定等级相符,实物质量与评定质量等级相符,民用建筑可按照《建筑工程施工质量评价标准》GB/T50375 进行评价技术资料齐全,技术难度与新技术推广与事实相符。

如何做好混凝土的早期养护?



混凝土浇筑完毕后,需要在一定时期内保持适当的温度和足够的湿度,以满足混凝土的良好硬化条件。为满足这种硬化条件所采取的措施,称为混凝土的养护。温度、湿度及养护延续的时间是混凝土养护的三大要素。混凝土性能早期变化较快,后期逐步平稳,这是混凝土性能依时间变化的一个基本规律。因此,早期养护对保证混凝土性能的实现有着特别重要的作用。

然而,长期以来,养护的重要性并没有引起施工及监理人员的足够重视。由于受技术水平、质量意识及盲目赶超进度等因素的影响,混凝土得不到科学、充分的养护,结果造成混凝土结

构出现裂缝、强度低、耐久性差等质量问题,使混凝土不能发挥其应有的性能。

1、对混凝土抗压强度的影响

如能保证7d标准养护,则混凝土28d抗压强度基本能达到标准养护的90%左右,且越早期的养护对混凝土影响越大。

以上是采用试块试验得出的结果,在不能充分养护的情况下,对混凝土试块的影响比对混凝土结构物的影响要大。工程结构物实体体量一般都大,内部混凝土强度下降要小于试块的,但对表层混凝土及对一些薄壁结构物强度影响仍较大。

2、对混凝土抗裂性能的影响

在自然环境下,混凝土将产生一些体积变形,当内外混凝土体积变形不一致时,混凝土有可能产生开裂。混凝土的开裂与否取决于内外变形差异的大小与混凝土的抗裂能力。如果前者大于后者,混凝土将出现开裂,如果后者大于前者,混凝土则不开裂。要提高混凝土的这种早期抵抗能力,对混凝土进行较好的早期养护是十分重要的。大多数的混凝土开裂都发生在塑性收缩阶段,水泥水化引起混凝土体积收缩,由于失水后得不到及时保湿养护而使混凝土产生开裂。最典型的就是在干燥、高温季节现浇混凝土楼板的开裂问题,每年的春季由于干燥、风大,是现浇楼板裂缝的多发季节。裂缝的形式主要有两种,一种是表面不规则的浅表性裂缝,这种裂缝是在混凝土初凝后,水化速度加快,混凝土得不到及时的保湿养护,由于失水而产生收缩裂缝,这与混凝土的砂率、水灰比、坍落度等关系不大。另一种裂缝则是贯穿至板底的深度裂缝,且多沿布筋方向。这种裂缝的产生多是由于混凝土初凝前未实施保湿措施,混凝土初凝后开始出现裂缝,施工人员就对出现的裂缝实施拍打、抹压,这时混凝土未终凝,正是强度发展最快、最脆弱的时期,由于施工人员的踩踏,混凝土受到内部钢筋的剪切作用而出现顺筋裂缝。形成贯穿性裂缝的另一种原因就是抢进度,过早往板面上堆放架管、钢筋、砖等物体,同样是在混凝土强度发展最脆弱的时期,在荷载作用下使混凝土受到内部钢筋的剪切作用而出现顺筋裂缝。过早的荷载造成混凝土结构受损,再长的养护期也不能弥补早期的结构损伤。这种顺筋贯穿性裂缝不仅造成板面渗水,而且可导致内部钢筋的锈蚀,最终将对混凝土耐久性造成严重影响。这两种裂缝解决的最好办法,就是保证混凝土振捣、抹面完成后,确保初凝前在混凝土板面上覆盖一层塑料薄膜保湿养

护,最好是边抹面边覆盖,在混凝土强度未达到1.2MPa前(春秋季节一般30h,夏季一般20h,冬季一般48h以上),确保混凝土板面上人及堆放物体,使混凝土能有足够时间产生抵抗混凝土变形的早期强度。近几年由于我们积极与客户交流、沟通及监理、施工人员认识的提高,现浇混凝土楼板施工采取以上早期保湿养护措施后已基本解决了裂缝问题。另外还有两种容易产生结构裂缝的情况与混凝土早期养护不当具有直接关系。一种是大体积混凝土浇筑时随着厚度的增加,水泥水化速度加快,内外温差加大,混凝土初凝时间提前,这时应确保在混凝土初凝前即覆盖一层塑料薄膜保湿及覆盖棉毡保温(保温的目的是为了使混凝土内部温度平稳散发)养护,保证混凝土不因失水过快及内外温差过大而产生裂缝。另一种容易产生裂缝的部位是较长的连续墙体,施工单位为了减少模板运转周期,混凝土浇筑后不到30小时模板就拆除了,混凝土表面得不到及时、充分的湿养护,混凝土早期收缩过大而产生开裂。混凝土墙体不宜过早拆模,早期有模板附着在混凝土表面可起到保湿作用。根据气温情况一般混凝土浇筑2~3天后拆模,拆模后立即涂刷养护剂或挂棉毡浇水养护(冬季不可浇水)。以上所述新浇混凝土的这些特点导致了混凝土容易变形、产生内应力,而引起开裂。混凝土浇筑后,要防止混凝土表面受环境因素影响(如风吹、暴晒、气温骤降等)而引起激烈变化,及时养护就是为混凝土提供一个良好的环境,使混凝土能够进行正常的水化反应,产生早期强度,以提高混凝土抵抗各种变形的能力,防止或减少因早期干燥收缩和温度收缩而产生开裂。

3、对“双掺”混凝土路面(地面)表层强度的影响

商品混凝土由于采用罐车运输的特点,坍落度比现场搅拌生产的混凝土要大,且混凝土中一

般掺加了矿粉、粉煤灰。这种情况下,要想避免由于混凝土路面(地面)面层强度降低而造成起砂、起粉现象,在商品混凝土满足强度要求的前提下,更要重视混凝土的施工及养护过程控制。

针对此类问题,我们进行了大量的工程跟踪检查。通过分析我们认为主要从以下三个方面控制,可很好地解决混凝土路面(地面)起砂、起粉现象。(1)严格控制混凝土坍落度在 $80\pm 20\text{mm}$ 范围。(2)混凝土板做面。第一步先找平抹平,待混凝土表面无泌水时(最好采用真空吸水工艺),先用带有浮动圆盘的重型抹面机粗抹一遍,将混凝土表面浮浆抹进混凝土内,然后用带有振动圆盘的轻型抹面机或人工细抹一遍,最后人工压光抹平。采用抹面机抹平及人工抹面压光过程中严禁在混凝土板面上洒水。(3)混凝土板面养护。混凝土地面面层一般采用压光成型,混凝土路面面层一般采用拉毛、压痕或刻痕成型。混凝土地面压光成型、混凝土路面拉毛或压痕后应立即覆盖一层塑料薄膜,塑料薄膜覆盖养护3天内应禁止人员行走,使混凝土面层得到最早期的保湿养护,后期应浇水养护至14天。这对提高混凝土面层强度可起到至关重要的作用。路面(地面)浇筑施工早期不宜采用浇水养护,由于商品混凝土大都掺加了矿粉、粉煤灰,混凝土早期强度增长缓慢,如采用浇水养护,过早由于混凝土表面强度低,面层易被水浸泡剥落,而等到面层具有一定强度再浇水养护,这时由于早期失养,混凝土表面强度将会大大降低,这在干燥、高温季节将更为严重。在冬季施工,如混凝土板面不能保证早期保温养护,使混凝土板面受冻,都可造成混凝土板面起砂、起粉现象。从以上分析的三个方面控制措施看,前两方面措施与养护无关,且是很关键的,但混凝土板面的早期养护对避免混凝土路面(地面)起

砂、起粉现象也是至关重要的,必须认真做好的。

4、对混凝土碳化的影响

当空气中的 CO_2 与混凝土中的 $\text{Ca}(\text{OH})_2$ 反应,生成中性的 CaCO_3 后,混凝土即碳化。碳化后的混凝土 pH 值降低,对钢筋的保护作用减弱。影响混凝土碳化速度的因素很多,但主要还是混凝土的密实度,即抗渗性能,它影响 CO_2 在混凝土内的扩散速度。混凝土越密实,外界气体只能作用于混凝土表面而向内部渗透比较困难,混凝土碳化速度就会非常缓慢。随着大量掺合料的掺入,混凝土的碱度下降,如再不能保证早期养护,混凝土表层强度、密实度下降,将使混凝土碳化速度加快。在大量的工程实体回弹检测中发现,同期采用相同混凝土浇筑的柱与墙体部位,柱拆模后及时缠裹一层塑料薄膜保湿养护,其60d碳化深度一般在1.5mm以内,而墙体部位拆模后不采取任何养护措施,或养护不及时、时间过少,其60d碳化深度大都会超过3.0mm,且越低强度等级混凝土碳化越严重,碳化深度可高达5.0mm以上,其实质还是混凝土表层强度、密实度低所引起的。混凝土碳化过快,碳化深度过大不仅严重影响混凝土对钢筋的保护作用,也使采用回弹法检测混凝土强度的准确性大大降低。采取及时养护的混凝土表层强度高,而不养护的结构部位,表层强度低,用磨石可很轻松地将混凝土打磨掉,混凝土表面粉化现象严重。这些部位混凝土碳化速度都快,这与混凝土早期养护不足具有直接的关系。通过以上五个方面早期养护对混凝土各项性能的影响分析,使我们认识到许多质量缺陷甚至质量事故是由于混凝土浇筑后没有得到及时、有效的早期养护造成的。配制、生产的混凝土自身质量固然重要,但仅有浇筑成型良好的混凝土,而不能给予混凝土科学、有效的养护,特别是早期养护,则混凝土也不能发挥它应有的性能。

施工现场：哪些行为是偷工减料？

偷工减料是工程建设的参建各方以获取自身经济利益为出发点，采取的降低工程质量标准、违反工程施工质量验收规范、逃脱质量监督验收程序的行为，严格意义上说是一种违法行为。

1、主要涉及三个相关方：

建设方：为降低工程造价而要求设计方、施工方采取或使用低质量的材料、构件等进行设计与施工。

施工单位(包括总包、分包、班组)：材料质量低于设计和规范要求，施工过程中不按施工工艺标准和质量验收标准进行施工。

监督单位：不履行监督职责、不严格执行验收程序等。

总承包单位是工程施工的组织者、直接管控者，是工程质量控制最核心、最关键的主体，应该在防止工程建设偷工减料上发挥主导作用。

2、造成质量不合格的直接原因和根本原因

常见的偷工减料都有哪些形式？

1、钢筋工程

1) 钢筋绑扎过稀，跳绑、漏绑，特别梁底筋漏绑。

2) 框架柱与梁交接处的加密箍往往会少放 1~2 个，有的只有外箍而没有内箍。

3) 钢筋不安装加强筋、附加筋等。

4) 保护层垫块少放或放置不符合要求，特别是梁底。

5) 钢筋原材不切割平头，直螺纹连接有效丝扣数不足。

6) 采用“瘦身钢筋”，盘卷钢筋拉伸率超过规范要求(光圆钢筋冷拉率不宜大于 4%，带肋钢筋的冷拉率不宜大于 1%)。

2、模板工程

1) 模板、木方厚度、尺寸、质量标准达不到要求，钢管扣件厚度过薄，锈蚀严重。

2) 支模架不设扫地杆，立、横杆间距过大，防滑保险扣件未扣，上部不设纵横水平杆。

防滑保险扣件未扣；立杆上端伸出顶层水平杆长度超过规范要求。

3) 模板拼缝过大时不采取有效的措施，而使用蛇皮袋堵漏。

4) 对拉螺杆间距不按方案执行。

5) 模板加固不到位，造成跑模、胀模。

6) 柱墙封模前，底部松散混凝土、锯木灰、杂物等未清理干净；梁底锯木灰、杂物等不清理。

7) 混凝土等级相差较大的梁柱接头不用钢丝网等进行拦堵或拦堵不牢固。

3、混凝土工程

1) 商品混凝土配合比中水泥参量偏低。

2) 在浇筑混凝土前不湿润模板。

3) 混凝土入泵、浇筑过程中加水。

4) 混凝土浇筑时不振捣、漏振捣、随意振捣。

5) 楼板未进行二次抹面、不收光、不浇水养护或养护时间不足。

6) 施工缝不凿毛，如，柱墙施工缝处未将松散的混凝土、浮浆清除。

7) 屋面、卫生间等处吊洞未分两次

浇筑,易造成渗漏。

①、洞口凿毛;

②、周边涮素水泥浆一遍;

③、分两次浇注高一级强度的细石混凝土,第一次混凝土厚度控制在板厚 1/3~1/2 处并用钢筋棒捣鼓密实,第二次混凝土浇至离板口处作收光处理。

④、再用防水材料进行处理一遍(管边上反至出建筑标高 50mm,周边出洞边 150~200mm),做闭水试验。

8)混凝土浇筑时无钢筋工、木工值班,跑、暴模无人处理。

9)后浇带浇筑时不凿毛、不清理、不抽水、不养护等。

4、砌体工程

1)砌块尺寸偏差较大、养护龄期不足,质量不符合要求。

2)砌块不提前湿水,砌体施工时干砖上墙。

3)砂浆不饱满。

4)砌体拉结筋的植筋锚固长度不足、松动。

5)构造柱、施工洞两侧不按规范要求放置拉结筋。

6)构造柱顶部混凝土浇筑不密实。

5、抹灰工程

1)抹灰前,不同材质墙体交接处,漏挂网。

2)抹灰未做护角、打饼数量过少,抹灰时一次成活,抹灰后未进行养护。

6、防水工程

1)防水材料采用非标产品,如卷材厚度不够等指标不达标。

2)防水施工时基层处理不到位,如不坚实、清理不干净;阴阳角未做圆弧角,不做防水附加层。

防水基层细部

卷材防水面层基层中的阴阳角等处要做圆弧。圆弧直径要求:沥青防水卷材 200~300mm,高聚物改性沥青防水卷材 100mm,合成高分子防水卷材 40mm。

卷材防水面层基层中的阴阳角等处要做圆弧。圆弧直径要求:沥青防水卷材 200~300mm,高聚物改性沥青防水卷材 100mm,合成高分子防水卷材 40mm。

3)卷材搭接不严密,收头不符合要求。

卷材压入墙体凹槽内,用压条钉压固定并用密封材料密封严密,凹槽距屋面完成面高度不少于 250mm,凹槽上部墙体做防水处理。

7、其它材料

半成品、成品材料达不到国家标准要求,也就是常说的“非标”产品,如栏杆用不锈钢管的厚度、瓷砖等装饰材料,很多分包靠以差代优、以次充好来,赚取利润。

偷工减料的防治措施

1、严格材料验收制度,防范分包靠以差代优、以次充好赚取差价。

2、事前做好交底,交底内容应可操作、明确工艺流程标准及质量验收标准。对工序较复杂、质量通病频发的部分,一定要样板引路。

3、过程中要勤复核和检查。

4、工序完成后要严格验收程序。

5、对于频发的质量问题要有处罚、修补措施。对屡教不改的作业队、分包商应清退出场。



□ 吕林俊

执行能力强,排除万难,千方百计的实现战略目标。军事上有句话:三分战略,七分执行。道理很简单:执行能力强,排除万难,千方百计的实现战略目标。执行力弱,就会找借口,谈条件,错失良机,导致战略目标一塌糊涂。

正因为,“成也执行,败也执行”。如何提高执行力?提高工作执行力,有两个条件:一个是工作能力。一个是责任心。

两者孰轻孰重,责任心胜于工作能力!执行力源于责任心,责任心决定执行力。要营造增强工作责任心的氛围,以责任心提高工作执行力。有责任心的人,工作不会找借口,不会挑肥拣瘦,不会推诿扯皮,而是发挥聪明才智,想办法打开思路,千方百计化解矛盾,解决问题。其实工作意味着责任,有了责任心,时时刻刻把工作挂在心上,抓在手上,做到件件有落实,事事有回音;就会使我们把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力,高效完成任务,就会使我们不找借口,不患得

患失,以最佳的精神状态投入工作,将自己的潜能充分发挥。

有一位管理学家曾说:“如果你能真正钉好一枚纽扣,这应该比你缝制出一件粗制滥造的衣服要更有价值”。责任就是对职位的坚守,以责任心提高执行力,这样才能使我们多一些实干,少一些空谈;多一些深化、细化,少一些空话;多一些激情,少一些推诿,这样才能把我们的工作完成的更好。

工作的好坏,责任心决定一切。责任出激情,出智慧,出力量。有了责任心,再危险的工作也能减少风险;没有了责任心,再安全的岗位也会出现险情。责任心强,再大的困难也能想办法克服,责任心弱,再小的事情也可能会酿成大祸。所以说,工作的效能如何,主要看我们是否有责任心,敢不敢负责任。

责任心决定一切,可见,责任是一种品质,是一种使命,是一种追求,是对自己所负使命的忠诚和守信,是对本职工作的出色完成。只有敢于承担责任的人才会负起更大的使命,只有这样的人才值得信任,才能使执行力得到提高。

一个人处于上升期的 4种迹象

□ 叶嫣萍

我们常会给某个人贴上“潜力股”的标签，看好他的未来；又常会很客气地断言某个人这辈子就这样了。而之所以会有这样的判断，其实就是看这个人当前的状态，看他是在走上坡路，还是在走下坡路。

那么如何判断一个人是处于上升期的呢？

不动声色的努力

只要在向上走，总是辛苦的，总是需要努力

的。乍一看，这世界似乎不缺努力的人，每个人都在忙忙碌碌，但其实还是有很大区别的。有人是“光明正大”的努力，看了一会书，加了一次班，全世界都会知道；立下了一个鸿鹄之志，就一定会昭告天下。有人则是“偷偷摸摸”的努力，不动声色地看了几十本书，晚上下班后报了外语培训班，默默地考到了好几个证书。不客气地说，喜欢晒努力的人，往往并非努力的人，喜欢立志的人，往往是无志之人。

真正努力的人，通常都是不动声色的。

放弃存量，有危机感

这里讲的存量，是负向的存量思维，意思是抱着自己的成绩不放，在舒适区待着，吃老本。

存量是人性的追求，谁不想抱着自己打下来的天下好好享受，却想着折腾自己呢？折腾是冒险，冒险就是打破常规，舒适不再。

但存量思维是危险的，它意味着原地踏步，没有创新。接下来的命运，可能就是被时代淘汰。

冲浪的人都知道，一个人在海平面上待久了，想要再冲上浪头，就必须放弃存量，在浪底积蓄能量。

冲浪如此，人生更是如此。

很多人之所以没有处于上升期，是因为觉得在平地上待着就挺好的，没必要费力地向上走。

这也直接造成了不少人处于混吃等死的“自杀式”状态，心安理得地混日子。

真正优秀的人，或者说，那些以后会越来越好的，往往都是带着焦虑感在活着。

一个人的危机感越强，求生欲越强，那么执行力也就越强，也越容易跳出舒适圈。

逆向生长

有人说，你的思维方式，决定了你的未来。的确如此。有多少年轻人，晚上思索千条路，早上起来走老路。

为什么？一是没有跳出舒适区的勇气，二是没有技能。

年龄，从来不是限制人前进的因素，没有不适合的年龄，只有缺少勇气的内心。

力克·胡哲在《人生不设限》中说：

错的并不是我的身体，而是我对自己人生设限，因而限制了我的视野，看不到生命的种种可能。

就像日本的岩室纯子奶奶，77岁学做DJ，在夜店里摇头晃脑，轻松打碟。82岁时考驾照学英语，拉起大提琴。

所以，不因年龄给自己设限，逆向生长，是一个人走上坡路的第三个迹象。

摒弃恶习，健康生活

著名作家奥斯卡·王尔德说过：“爱自己是一生浪漫的开始。”

的确，你只有学会爱自己，才能更好的爱别人，处理好与自己的关系，才能处理好与世界的关系。

而爱自己，就是要和过去的恶习告别。

如果你也想让自己变得更健康，不妨试试这

两个小方法：照镜子和独处。

照镜子是为了从中看清自己真实的状态，如果皮肤气色不错，眼神明亮，精神饱满，说明自己过得不错，继续保持。

如果镜子中的人看起来很疲惫，肤色暗沉，无精打采，身材走样，就要做出改变。

独处是为了学会和自己做朋友，倾听自己内心的声音。

唯有拥有在黑暗中也能一个人毅然决然行走的力量，我们才能与擦肩而过的他人构筑深刻的关系。

总而言之，学会感受与思考，摒弃恶习，健康生活，是一个人正在走上坡路的第四个迹象。

走上坡路，是自我拉扯和攀缘的过程，是你与命运较量的唯一机会。

“现在觉得累，觉得难受正常，因为你在走上坡路，只有走下坡路才不累。可是，熬过去就会柳暗花明，你承受得比别人多，就会比别人收获的多。”

人生没有白走的上坡路，每一步都算数，它让你站得更高，看得更远。



EPC 合同审核的核心要点



国务院办公厅以国办发[2017]19号发布了《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》，要求按照总承包负总则的原则，加快推进工程总承包。住房和城乡建设部于2017年底首次发布了《房屋建筑和市政管理基础设施项目工程总承包管理办法(征求意见稿)》，2019年5月第二次形成了《房屋建筑和市政管理基础设施项目工程总承包管理办法(征求意见稿)》。全国各省市也相继出台了有关工程总承包或涉及工程总承包的地方性规范文件和指导文件，这标志这工程总承包时代的正式来临。

包合同管理中存在大量不规范行为，如何依法合规的履行合同成为当前急需解决的问题。本文着重就工程总承包合同管理的疑难问题进行分析，提出相关建议。

一、工程总承包合同的性质

在工程总承包模式下，工程总承包合同通常涵盖工程设计、采购、施工等内容，包含多重法律关系，《建筑法》、《合同法》对工程总承包的合同属性定义较为模糊，其合同属性问题一直存在争议，目前存在三种不同的观点。

第一种观点认为，其属于建设工程施工合同，理由在于工程总承包合同从承包范围、合同标的物、承包方式、合同价格、工程质量管理与竣工验收等方面均表现出建设工程施工合同特有的特征；

第二种观点认为，其属于建设工程合同，理由

在于工程总承包合同通常涵盖了工程设计、施工和设备采购等多方面内容，导致单纯以建设工程施工合同适用范围过于狭窄；

第三种观点认为，其属于承揽合同，理由在于有些项目的工程总承包合同实际上更具备承揽合同的特征，比如工程总承包合同中施工部分所占比例不大，主要以设备采购安装为主的情况下，实践中容易被认定为承揽合同。

由上可知，对工程总承包合同的性质，实践中尚无法统一的意见。而从立法层面看，相关法律在短时间内也很难进行修订，因而，在未来一定时间内，工程总承包仍将处于无法可依的尴尬境地，这就使得通过解释论来正确认识工程总承包合同的性质具备了极强的现实意义。

1、工程总承包合同是否属于建设工程施工合同

建设工程施工合同主要包括建筑和安装两方面的合同，有时二者合二为一，建筑是指对工程进行营造的行为，安装主要指与工程有关的线路、管道、设备等设施的安装。

而工程总承包合同则是集涉及、采购、施工等方面内容于一体的总承包合同，在工程总承包合同中虽然也包含有建设工程施工事项，但是施工事项

只是工程总承包合同双方权利义务的重要组成部分,工程总承包合同的外延远远大于建设工程施工合同,因此其不应属于建设工程施工合同。

2、工程总承包合同是否属于建设工程合同或承揽合同

建设工程合同与承揽合同均以完成一定工作并交付工作成果为典型给付,两者的区别仅在于所承揽工作内容的不同,建设工程合同在本质上属于承揽合同。

从《合同法》对建设工程合同及承揽合同的定义以及第二百八十七条关于建设工程合同可适用承揽合同条款的规定即可证明。

《合同法》立法者出于建设工程的重要性及工程建设领域混乱状况的考量,将建设工程合同从承揽合同中分离,主要原因在于规范建设市场,确保工程质量和解决拖欠工程款农民工工资的问题。从《合同法》第二百七十二条款可以看出,立法者通过该款规定已经将工程总承包合同定性为建设工程合同。

综上理由,笔者认为,不论从《合同法》条文解释角度考察、合同标的的角度考察还是从合同内容角度考察,工程总承包合同在性质上既不应笼统的将其定义为承揽合同,也不能狭义地认为属于建设工程施工合同,而应将其定性为建设工程合同。

二、工程总承包发包时机选择

自住房和城乡建设部《关于进一步推进工程总承包发展的若干意见》(建市[2016]93号)以及《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》(国办发[2017]19号)确立大力发展工程总承包(以EPC为主)的基本路线之后,我国工程总承包事业进入高速发展期。

截止2018年底,除了新疆,国内31个省、市、自治区(不含港澳台)均出台了有关工程总承包或涉及工程总承包的地方性规范文件、指导文件。纵观各地在落实工程总承包模式的相关政策出台相关规范性文件时,关于发包阶段、条件及方式的具体规定在大体趋同的同时,也显示出了差异性。

例如在上海、福建、吉林、广东等地的政策文件中,对于采取工程总承包模式的建设工程项目均具有在可行性研究批复阶段、方案设计或初步设计审批后的任一阶段进行发包的可能性。在浙江、湖南、天津、广西发包阶段均在初步设计(或方案设计)批复后进行工程总承包,对可研批复阶段的工程总承包发包予以完全排除。尽管各地工程总承包发包阶段、条件及方式不尽相同,但也并不是说建设单位可以随意选择发包阶段及方式。

笔者认为,工程总承包项目的发包阶段的选择有其特定的条件,比如:上海和天津市,均提出依法履行核准或备案制的建设项目,应在设计方案、功能需求、技术标准、工艺路线、投资限额及主要设备规格性能等满足发包要求后,开展工程总承包发包,但上海市的条件更为苛刻,还增加了经核定的重点产业项目、建设标准明确的一般工业项目等特定工程项目等前提条件;

福建省则强调在可研批复后进行工程总承包发包的,宜采用预算后审方式,也就是说中标价仅为暂定价,在初步设计概算审批或施工图预算审核后补充确定工程总承包的固定总价。因此,尽管工程总承包单位越早介入建设工程项目,项目可优化的空间也就越大,利润也随之上升,但与此相对应,介入越早也代表工程项目有着更高的不确定性和风险,工程总承包单位应结合自身管理能力合理评估适当的介入阶段。

如前所述,工程总承包项目是对包括设计、采购、施工在内的所有环节进行整体承包,在工程方案设计或初步设计完成后,建设单位与工程总承包单位对工程项目规模、功能、标准和要求都能形成较为清晰的认识,对固定总价的价款结构也能形成概况认知。

因此,笔者认为,建设单位在方案设计或初步设计完成后进行工程总承包的发包,更易于控制成本并预防因价款调整带来分歧的风险,工程总承包的发包应以方案设计或初步设计完成后进行为主。

对特定工程项目在可行性研究完成阶段进行工程总承包发包的,建设单位和工程总承包单位双方应确保上文所述的几项工程实质性发包条件明

确,并结合地方性规定或指导性文件,合理确定合同的价款形式和风险责任分配,尽可能降低工程总承包履行过程中的风险。

三、工程总承包合同的风险分担原则

工程总承包模式作为由工程总承包单位对工程项目设计、采购、施工阶段实行总承包,并对工程的质量、安全、工期和造价等全面负责工程建设组织实施方式,相较传统的施工总承包单位,工程总承包单位需要承担更大的责任,面临更为复杂的风险。

为减少双方在工程总承包合同履行过程中因风险负担问题发生争议,甚至产生纠纷,在签订工程总承包合同时,对承发包双方之间的风险分担范围、分担方式等进行明确约定,具有重要意义。

这不仅有利于在合同履行过程中发生相关风险因素时,对风险在承发包双方之间进行合理分担并及时调整合同价款、工期等,亦有利于工程项目的顺利开展。

我国工程总承包模式尚处于初级阶段,各省市对于工程总承包合同双方风险分担的相关规定各异,比如《上海市工程总承包试点项目管理办法》对建设单位的风险承担进行列举式规定,内容主要包括五大类:

一类是工期、标准、规模、设计变更的调整;

二类是国家政策、法律法规变化引起的费用调整;

三类是材料价格波动超出约定承担幅度范围的部分;

四类是难以预见的地质灾害、不可预知的溶洞、采空区或障碍物、有毒气体等重大地质变化非乙责任引起的损失费和处置费;

五类是其他不可抗力造成的工程费增加。

而针对工程总承包单位的风险则是采取排除性的方式,在工程总承包合同中进一步约定。

《湖南省房屋建筑和市政基础设施工程总承包招标投标活动管理暂行规定》则是对建设单位和工程总承包单位均列举了各方风险承担范围。建设单位承担的风险主要包括四大类:

一类是前期工作的相关文件不准确、不及时,

造成费用增加和工期延误的风险,具体包括环境保护、气象水文、地质条件、初步设计、方案设计等;

二类是初步设计或方案设计之内,提出调整或改变工程功能,以及提高建设标准等要求,造成设备材料和人工费用增加的风险;批复范围之外,额外增加建设内容;

三类是招标人提出的工期调整要求,或其前期工作进度而影响的工程实施进度的风险;

四类是主要设备、材料市场价格波动超过合同约定幅度的风险。

承包人承担的主要风险包括三大类:

一类是投标文件的遗漏和错误,以及含糊不清等,引起的成本及工期增加的风险。

二类是未充分理解招标文件要求而产生的人员、设备、费用和工期变化的风险;

三类是未充分认识和理解通过查勘现场及周边环境(除招标人提供文件和资料以外)取得的对项目实施产生不利影响或作用的风险。

在《住房城乡建设部关于进一步推进工程总承包发展的若干意见》有关“工程总承包企业和建设单位应当加强风险管理,公平合理分担风险”的原则指引下,结合各省市关于风险分担的规定,2019年5月第二次《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法(征求意见稿)》采取了对建设单位应承担的风险进行明确列举的方式,在其第十三条规定,建设单位和工程总承包单位应当加强风险管理,合理分担风险。

建设单位承担的主要风险一般包括四大类:

一类是主要工程材料、设备、人工费价格与招标时基期价相比,波动幅度超过合同约定幅度的部分;

二类是因国家法律法规政策变化引起的合同价格的变化;

三类是不可预见的地质条件造成的工程费用和工期的变化;

四类是因建设单位原因产生的工程费用和工期变化;

五类是不可抗力造成的工程费用和工期的变化。

具体风险分担内容由双方在合同中约定,同时鼓励建设单位和工程总承包单位运用保险手段增强

防范风险能力。

依据上述规定,在工程总承包合同未对风险分担另行约定时,一般情况下,建设单位仅承担条款所列明的五项主要风险,而除此之外的所有风险将由工程总单位承担。

由此可见,相较于传统的施工总承包模式,工程总承包单位潜在的风险进行全面分析,从而进行有效的风险防范就显得尤其重要。

笔者建议,要加强工程总承包模式的风险分担管理:

首先,建设单位和总承包单位均应根据项目实际情况谨慎选择合同文本;

其次,总承包单位应确保自身具备与工程项目相匹配的管理能力;

再次,总承包单位应合理利用保险及分包手段适当转嫁风险。

四、工程总承包合同专业分包原则

对于工程总承包的分包和转包问题,我国现阶段已大致形成了包括法律、行政法规、部门规章、地方规范等规范性文件在内的完整规制体系。在基础性的法律规制上,《建筑法》第二十四条、第二十九条表明了我国对建设工程总承包及其分包与转包的规制态度,但尚未对工程总承包单位能否与再发包的承包单位明确二次专业分包进行明确,这已成为制约工程总承包发展的一个瓶颈。

笔者认为工程总承包项目通常投资大、建设周期长、专业复杂,比如目前实施的杭绍台铁路、南昌至景德镇至黄山铁路均采用设计院主导的工程总承包模式,工程涵盖了铁路工程所有专业,如若首次分包后的施工总包单位无相应专业资质,又不能进行专业分包,将不利于建设项目的质量、安全及进度,也不利于建设单位需求的实现。

首先,从立法目的看,《建筑法》禁止“二次分包”的立法目的是为了规范建筑市场秩序,加强管理,保障工程质量。实践中如果机械地适用《建筑法》第二十九条第三款的规定,认定工程总承包模式下的专业分包属于“二次分包”行为,为了规避“二次分包”的违法风险,使得工程总承包企业不

得不进行联合体投标,但从目前工程总承包企业的管理水平来看,联合体投标反而容易造成管理混乱,不利于项目质量安全管控。这显然与禁止“二次分包”的立法目的相违背。

其次,从工程总承包实施的过程中设计、施工总承包企业的法律地位来看,《建筑法》第二十九条规定的“二次分包”是指:总承包企业将专业工程分包后,分包单位将专业工程再次进行分包的行为。在工程总承包模式下,如果是仅具设计资质或者仅具施工资质的企业作为工程总承包单位,势必需将施工或设计部分分包给相应资质的企业,此时,设计或施工企业的地位相当于传统模式下的设计单位或施工总承包企业,其将专业工程进行分包的行为也不属于《建筑法》所禁止的“二次分包”行为。

再次,从工程总承包实践看,目前部分省市已经在相关规范性文件中明确规定,在工程总承包模式下,施工总承包单位可以进行专业分包。如《上海市建设工程招标投标管理办法》第九条明确规定,工程总承包单位依法将其承接的勘察、设计或者施工依法再发包给具有相应资质企业的,相应的设计、施工总承包企业可以依法将部分专业工程分包。《上海市工程总承包试点项目管理办法》第十七条明确规定,工程总承包企业和再发包承包单位应当自行完成承包工程范围内的主体工作,但可根据合同约定依法将其承包工程范围内非主体、非关键性工作分包给其他具有相应资质的专业企业完成。2017年底首次《房屋建筑和市政基础设施项目工程总承包管理办法(征求意见稿)》第二十四条也规定:“在工程总承包中,设计总承包单位或施工总承包单位根据与工程总承包单位的合同约定或者经工程总承包单位同意,可以将其承包范围内的非主体部分分包给具有相应资质的单位。”以上规定均认为在工程总承包模式下,设计、施工总承包单位可以将非主体工程进行分包。

综上,笔者认为在实践中不宜机械得适用《建筑法》第二十九条第三款的规定,将工程总承包模式下的二次专业分包视为“再分包”行为,对其效力予以否定。

(未完待续)

新年新愿望

□ 章洁芝

当撕下最后一张日历
当祈福的钟声悠扬响起
当新年的第一缕阳光
撕碎黑夜的网
亲吻着我的脸庞
我面对东方
虔诚地许下好多好多的愿望

世界更加祥和安宁
愿我们的祖国风调雨顺
人民安居乐业
让和煦的春风吹拂着神州大地
民更富
国更强
谱写繁荣昌盛的新篇章

愿人类从此没有战争
没有种族歧视
让和平的阳光
普照世界的每一个角落
天更蓝
水更清

愿我们的明珠稳健前行
业绩蒸蒸日上
让发展的足迹覆盖着四面八方
创精品
树丰碑
璀璨明珠闪闪发光

话说“新”字

□ 颜莹莹

又是新一年来到。甲骨文的“新”左边是“辛”，原意思是给脸上刺字的刑刀，在这里是身符。右边是“斤”，原意是砍柴的斧子，合起来是用斧子砍伐木柴，特别的形象。由于伐木会劈砍出新茬，所以引申为与旧相对的新，焕然一新。新的东西总是令人喜爱，衣不如新嘛，进而引申为开始，新年，新气象。

“苟日新，日日新，又日新”被刻在商汤王的洗脸盆上，原意是君王每天在洗脸的时候提醒自己，天天都要把自己洗干净，今天洗干净了，

明天还要洗，天天都要洗。这里的“新”，是指新的面貌，就像君子修德，每天都要像洗脸一样，天天进步，天天更新。

我们今天所处的时代是一个高速变化的新时代，不仅天天都新的，而且时时刻刻都是新的。这让我们想起海子的诗：“从明天起，做一个幸福的人，喂马、劈柴、周游世界；从明天起，关心粮食和蔬菜，我有一所房子，面朝大海，春暖花开。”

这不就是一个“新”字吗！愿我们日日新，又日新。

冬

养生之道

yangsheng

冬季养生『八个要』

一要少出汗。冬季属阴,以固护阴精为本,宜少泄津液。故冬“去寒就温”,预防寒冷侵袭是必要的。但也不可暴暖,尤忌厚衣重裘,向火醉酒,烘烤腹背,暴暖大汗。

二要健脚板。健脚即健身。必须经常保持脚的清洁干燥,袜子勤洗勤换,每天坚持用温热水洗脚时,还应按摩和刺激双脚穴位。每天坚持步行半小时以上,活动双脚。早晚坚持搓揉脚心,以促进血液循环。此外,选一双舒适、暖和轻便、吸湿性能好的鞋子也非常重要。

三要防犯病。冬季气候诱使慢性病复发或加重,寒冷还刺激心肌梗死、中风的发生,使血压升高和溃疡病、风湿病、青光眼等病症状加剧。因此,冬季应注意防寒保暖,特别是预防大风降温天气对机体的不良刺激,备好急救药品。同时还应重视耐寒锻炼,提高御寒及抗病能力,预防呼吸道疾病发

生。

四要水量足。冬日虽排汗排尿减少,但大脑与身体各器官的细胞仍需水分滋养,以保证正常的新陈代谢。一般每日补水仍不应少于2000~3000毫升。

五要调精神。冬天确实易使人身心处于低落状态。冬天改变情绪的最佳方法就是活动,慢跑、跳舞、滑冰、打球等,这是消除冬季烦闷,保养精神的良药。

六要空气好。冬季室内空气污染程度比室外严重数十倍,应注意常开门窗通风换气,或在室内放一台负离子发生器,以清洁空气,健脑提神。

七要粥调养。冬季饮食忌黏硬生冷。营养专家提倡晨起食热粥,晚餐宜节食,以养胃气。特别是羊肉粥、糯米红枣百合粥、八宝粥、小米牛奶冰糖粥等最适宜。

八要入睡早。冬日阳气肃杀,夜间尤甚,古人主张“早卧迟起”。早睡以养阳气,迟起以固阴精。

春节饮食必知的“健康守则”

马上就要春节了,劳累了一年的上班族终于可以好好的放松一下,尽情的享受节日。在享受节日的同时也要预防“节日综合症”,还要吃的健康。只要您做到了以下五点,保证您可以过一个健康快乐的春节。

勿暴饮暴食

每餐只能吃八分饱,不可吃得太撑。在食物方面,五谷主食不可少。多吃富含纤维素、维生素的新鲜蔬菜、水果,以促进胃肠蠕动,加快体内有害物质的排泄过程。

重质不重量

新鲜食物虽营养,但每次最好只煮一餐分量,而且要注意卫生安全,慎防病从口入。因此,剩菜应用保鲜膜包好,放置在冰箱内冷藏。此外,厨房最好准备两套砧板和刀具,熟食、生食分开处理,以免交叉污染。

烹调有玄机

少油、少糖、少盐份,永保身体健康。太多脂肪会导致心血管疾病、糖尿病、高血压产生。因此,烹调方法用蒸、煮、烫、炖、烤、卤、凉拌等,减少油脂的吸收。此外,鸡汤、高汤置于冰箱,可去除汤上凝结的浮油。烹调最好不加味精,以防麸酸钠超量。同时,防止含糖食物使人体发胖,对血脂肪也有不利影响。太多钠(在盐、酱油、味精、腌制品中)则会使水分滞留在体内,引起水肿,血压上升。

零食应节制

拒绝零食陷阱。麻佬、糖果、瓜子、花生等食物热量不低,别边看电视边吃这些东西,不知不觉中吃了令人肥胖的热量。

多喝茶及白开水

多喝白开水或茶。每日饮水(含汤)至少6碗(杯),每碗(杯)以250cc计算。喝饮料不要加糖,充足的水分可以促进和改善便秘、高血压的人特别重要。当然,水分也可促进体内废物排泄,对肾脏和泌尿道结石的预防和治疗有帮助。