

同心共筑“明珠梦”

■ 集团董事长 陈福生

梦想,是对未来美好期望,有梦想,就有激情。

在当今日新月异的时代,我们每一个人、每一家企业都有自己的梦想和发展愿景,虽各不相同,但却与“中国梦”密切联系。因为,实现中华民族伟大复兴不仅是每一个中国人的共同梦想,需要我们坚持不懈地去奋斗,而且也离不开千千万万的企业肩负使命、创造财富,为“中国梦”的实现提供有力支撑。

同心共筑“明珠梦”,就是将“明珠梦”融入“中国梦”,进一步做大、做优、做强企业,不断提升市场综合竞争实力。一方面,我们要牢记“筑造绿色家园,共创宜居世界”的使命,发挥“敏锐的市场洞察力,长远的眼光和格局”的优势;另一方面,我们要坚持“开拓、创新、诚信、共赢”的核心价值观,实施“哲性匠心,品质百年”的产品发展战略,以良好的品牌声誉、优异的发展业绩回报客户、回报社会、回报国家,为实现“中国梦”作出新的更大的贡献。

我们每一位明珠人都是追梦人,将我的梦、你的梦、他的梦融入“明珠梦”。在明珠建设集团这个成长平台努力学习,不断提高业务能力和综合素质,自觉养成遵守社会公德、职业道德和诚实守信的良好习惯,为“明珠梦”汇聚正能量,在各自的工作岗位上勤勉敬业、无私奉献,与企业同呼吸、共命运,为实现“明珠梦”发挥自己的一份光和热。

风起扬帆正当时,乘风破浪立潮头。没有梦想的国家终究被历史淘汰,没有梦想的企业将无法在残酷竞争中立足,没有梦想的个人将难以再有任何的进步。

梦想不是等得来,喊得来的,而是拼出来、干出来的!明珠建设集团的发展跨越四分之一一个世纪,每一个明珠人孜孜不倦的奋斗是企业稳健前行的精神动力。面对新时代的新形势、新机遇、新任务、新挑战,我们决不能有半点骄傲自满、故步自封,也不能退缩、不能有丝毫犹豫不决,必须开拓创新、奋勇搏击!

大时代需要大格局,大格局需要大智慧,梦想是需要奋斗才能实现的。对每一个明珠人来说,集团给我们提供了施展自己才华、实现人生价值的大舞台;对明珠建设集团企业来说,有国家好的政策扶持、有和谐稳定的创业创新环境,这些都是实现“明珠梦”的有利条件与契机,只要大家立足本职付出辛勤劳动,脚踏实地以企为家,心往一处想、劲往一处使,就一定能共圆“中国梦”、筑就“明珠梦”,实现我的梦、你的梦、他的梦!



明珠建设集团主办

(刊名题字 卢心东)

编委会成员

顾问 王志鹏

编委会主任 陈福生

编委会副主任 吕振勇 吕林俊
委员

朱观林 陈勇萍 金建华

严笑乐 胡灵巧 程 洁

责任编辑 朱鸽

编辑 袁永灿 叶嫣萍

编辑出版:

《明珠建设》编辑部

新闻热线 0579-86467629

投稿邮箱 mzjsbjb@163.com

QQ 联系 1940316647

承印单位 浙江方正印务有限公司

印刷数量 500 册

发送范围 本企业

MING ZHU

目 录 CONTENTS

卷首语

- 01 同心共筑“明珠梦” /陈福生

封面·纪事

- 04 让天更蓝 让空气更清静
——明珠建设集团开展扬尘治理专项行动纪实 /明建

本期·关注

- 06 东莞考察观摩“取经”记 /王志鹏
08 他山之石可攻玉
——观摩“中天”亮点工程启示录 /袁永灿

今日·评说

- 10 幸福生活靠劳动创造 /吕振勇

专题·报道

- 11 “五一”小长假 坚守工地上
为“最可爱的明珠人”点赞 /朱鸽 胡凌波
12 为党旗添红 为党徽增光 /金建华
13 终于等到你
本刊创刊号深受好评 /叶嫣萍

特别·策划

- 14 “安全生产月”我们这样做
17 “安全生产月”我们勤思考
19 “安全生产月”我们有话说
20 “安全生产月”我们要牢记

明珠·新闻

- 21 永康吹响扬尘治理冲锋号
明珠决心为打赢蓝天保卫战再立新功 /朱鸽
22 浙江省住建厅质安处到永康“三服务”调研
总经理吕林俊参加座谈会并发言 /明建
23 喜报:中标浙江重点建设项目 /程洁
23 喜讯:丽水安居工程开工 /袁永灿

JIAN SHE



感动·人物

24 爱“拼”才会赢

——沈林伟的创优路

/王志鹏

新政·速递

27 财政部：酝酿遏制低价恶性竞争新举措

27 浙江：不得收取投标保证金！

28 扬尘防治费用列入工程造价

28 “垫资施工”该退场了

28 明年新建建筑中装配式占 15%以上

一线·风采

29 勇夺第一

——来自集团华东(金华)农产品物流中心项目部的报道

/明建 永灿

行业·动向

30 当前建筑业的 12 个热点问题

/汪士和

项目·管理

33 穿插施工赶工期的窍门

/朱观林

35 工程审计需提供哪些资料清单？

/章洁芝

前车·之鉴

37 回款比干工程更重要

/胡灵巧

你说·我说

39 在单位的“三字观”

/吕林俊

40 做人的修养

/张余

经典工程·剪影

40 明珠建设集团承建的永康市南龙百货工程英姿

情韵·文苑

41 粽情端午 爱暖人心

/朱鸽

42 感悟

/陈泓列

43 外婆，您在我心里最暖的地方

/永灿

法治·看台

44 建筑企业法律风险提示及应对措施

/应旭升

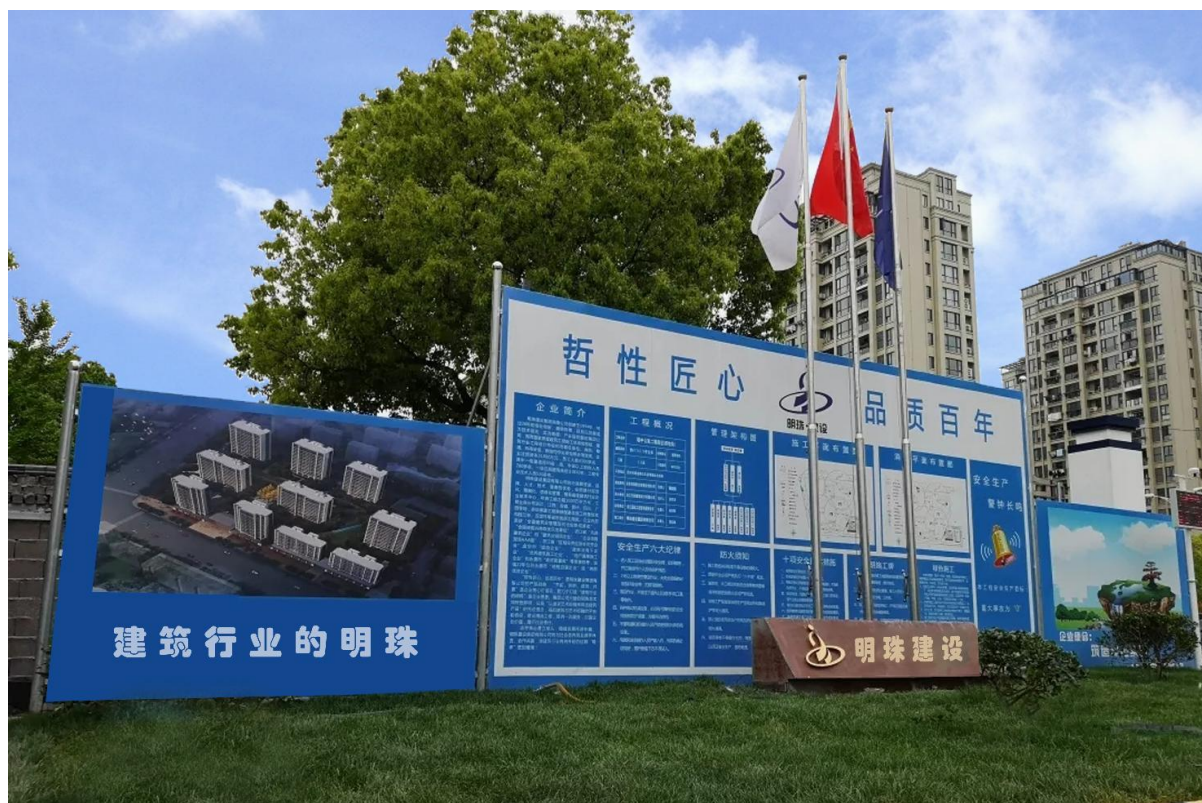
以案·释法

46 重视工程资料留存 加强工期签证索赔 降低工期争议风险

/沈蓓

健康·有道

48 夏季养生宜喝花茶



让天更蓝 让空气更清静

——明珠建设集团开展扬尘治理专项行动纪实

□ 明建

习近平总书记指出,“保护环境就是保护生产力,改善环境就是发展生产力。”推动绿色发展,让老百姓呼吸上新鲜的空气,生活在宜居的环境中,遵循“天人合一”,才能寻求真正的永续发展之路。

建筑工地扬尘污染治理,关乎人民群众的身心健康,关乎一座城市的整体形象,是一项极其重

要的民生工程,也是最大的公共利益。

为做好扬尘治理工作,提升文明施工水平,保护和改善空气质量,近几年,明珠建设集团认真贯彻落实党的十九大关于生态文明建设的精神,根据永康市委、市政府的决策部署,为打赢“蓝天保卫战”,加强环境保护一直在努力着。

突出精准 夯实责任 让扬尘治理立竿见影

民之所忧,我之所思;民之所思,我之所行。

要改善空气质量,保护蓝天白云,建筑企业就必须有效治理施工工地上的扬尘污染,努力打造文明施工清洁工地。明珠人这样说,也这样做,他们清醒地认识到只有坚持以问题为导向,动真格下真功,最终才能有效。

加强管理,规范一个责任制,落实七个100%,这是明珠建设集团加强工地扬尘治理,打赢“蓝天保卫战”的一台“重头戏”。

扬尘控制公开承诺牌及工程建设项目相关信息标牌在施工作业现场出入口或醒目处设置,介绍工程概况,公布管理人员名单及监督电话,使扬尘治理的责任落实到人。

出入工地的运输车辆清洗100%。在出入口设置运输车辆冲洗设施,如冲洗池、冲洗设备、排水沟、沉淀池等,配备专用冲洗设备,实现车辆全自动冲洗,防止车辆带泥上路,污染道路。

施工工地现场周边封闭围挡100%。施工现场围挡的墙壁上,有公益广告词、环境保护标语,也有风景山水画等,起到宣传的独特作用。

场区道路地面硬化100%。施工路段为沥青混凝土路面,符合硬化要求。在施工过程中,指派专人对路面进行清扫保洁。

在建楼体封闭100%。施工范围内的主体全部用密目式安全网,实现在建楼体封闭。

远程监控安装100%。施工场地安装PM2.5数据监测系统、气象信息采集系统、视频监控系统,实施远程监控,保证数据达标,实现施工现场扬尘监测和视频监控全覆盖。

现场湿法作业100%。场区内采用道路喷淋、移动式雾炮、塔吊喷淋等多种举措进行防尘、降尘,保洁人员每天定时洒水降尘。

工地裸土100%覆盖。施工中采取边开挖边遮盖,对开挖面、土方、砂石料等裸露部分采用遮



阳网覆盖,并采用抑尘车、喷淋系统随时洒水抑尘、保持湿润无扬尘。

从严要求 规范管理 使扬尘治理落到实处

裸露场地用无纺布等无孔材料进行覆盖,既防止扬尘,又替代了传统塑料网,防止二次污染。建设工地周围、通道、围挡、塔吊上安装喷淋设施,喷雾高度达到3米—5米,每天定时开启,重污染天气全天开启;工地办公区、生活区种草绿化,草坪茂密、美观。这些都是明珠建设集团制定的《建设工地扬尘治理攻坚方案》的一项项措施。

攻坚方案的制定,从操作层面为项目部做好工地扬尘治理提供了标准,也为集团相关职能部门提供了管理依据,更为重要的是企业树立了扬尘治理一盘棋的思想,上下联动、密切配合,形成扬尘治理的大格局。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。在今后的日子里,明珠建设集团将把扬尘治理纳入日常检查内容,努力实现建筑工地扬尘治理工作规范化、常态化。对扬尘治理全面实行网络化管理,采取定区域、定人员、定职责、定任务、定奖惩,全力打造明珠建设工地扬尘治理模式,让天更蓝,让空气更清新!



- 这是一次如期而来的“项目管理标准化经验的集中展示”
- 这是一次项目交流学习的“现场教学”
- 这是一次贯彻项目管理标准化新理念的生动实践

东莞考察观摩“取经”记

□ 王志鹏

4月29日,金华市建筑业行业协会组织部分会员单位的企业负责人、技术负责人共80多人,赴广东省东莞市考察“中天”亮点工程。金华市建筑业行业协会副会长、明珠建设集团董事长陈福生,集团工程部经理袁永灿应邀参加观摩活动。

在一整天的现场观摩时间里,大家先后来到中天华南集团在东莞市承建的翡翠花园、高埗花园工程项目工地和广东云筑科技有限公司建筑

产业化基地,观摩层面结构、层面保护层、标准层结构、标准层排水、标准层电气、管道井安装、地下管综、钢筋工程、安全防护、临建快速建造体系等10个标准模块做法,以及无梁楼盖结构安全、群体别墅横向流水施工技术、大型机械设备清单式专业化维保、超高层工程项目关键技术解决方案、总承包工程项目管理经验、“美好项目部”创建活动的开展等等。

现场观摩结束后,召开了短暂的交流会。金华市住房和城乡建设局建筑业管理处、金华市建设工程质量安全监督管理总站、金华市建筑业行业协会的领导,以及各县(市、区)部分建筑施工企业的负责人讲了话。集团工程部经理袁永灿也在会上发言,畅谈此次观摩考察活动的感受和体会,并在现场向中天华南集团的工程专业技术人员取经,分享项目管理和建筑工业化基地建设的做法及成功经验。

在返程的路上,集团董事长陈福生在接

受笔者采访时说,此次现场观摩活动,是一次如期而来的“项目管理标准化经验的集中展示”;是一次项目交流学习的“现场教学”,更是一次贯彻项目管理标准化新理念的生动实践。

一路走、一路看、一路听、一路比、一路议、一路评,一路收获满满、一路受益匪浅。参加现场观摩的人员纷纷表示,要认真学习“中天”项目标准化管理的诸多创新技术和实践经验,推动在建工程项目管理水平再上新台阶,打造先进生产力和核心竞争力,为建筑行业和企业创新和高质量发展作出新的贡献。



他山之石可攻玉

——观摩“中天”亮点工程启示录

□ 袁永灿

一个个跨越转型的项目工地令人眼前一亮，一幅幅特色鲜明的样板展示让人耳目一新，这是赴广东省东莞市现场观摩“中天”亮点工程的感受。



启示一： 大处显精神 小处彰特色

走进“中天”承建的东莞翡翠花园、万科花园项目工地及PC产业化生产基地，发现这里的文化建设、品牌宣传的氛围十分的浓厚。

“中天”以“诚信、务实、创新、领先”为核心理念，以“真心缔造美好家园”为企业使命，用友爱和真诚凝聚合力，用智慧与汗水打造品牌，倡导员工忠于职守、爱岗敬业、务实创新、乐于奉献，把自己

的岗位当作是实现人生价值的最佳平台，用满腔的热情践行着责任和担当。

一切按制度办事，是企业管理的根本宗旨。“中天”通过各项规章制度的制订，来规范和约束员工的行为，依据这些共同契约促使员工认真做好本职工作，同时也使企业的运营趋向规范。

在“中天”亮点工程项目部观摩，印象最深的是感觉到企业的规章制度不是摆在墙上做做样子，而是深入到员工的心中，转化成坚持不懈、勇于探索的学习精神，锐意进取、开拓创新的创造精神，追求卓越、勇攀高峰的拼搏精神。新理念、新方法、新工艺、新技术都是在日复一日的工作实践中总结完善，不断提高。



启示二： 榜样是说服 示范是引领

“中天”亮点工程项目工地现场整洁、美观,有分区块的加工区、材料分类摆放区、维修区、工具区等等,就连工地的卫生间也有专人保洁,定时检查。办公区、生活区等功能区块的硬件配套设施,统一由产业化生产基地提供,所有物件易拆装、耐损耗、利运输、快周转,灵活组装、绿色环保、多功能使用。项目部的员工宿舍整齐划一、实现施工样板进生活区,成为标准化宿舍建设的先行者。

启示三： 发挥团队智慧 集中攻坚克难

针对工程建设施工过程中遇到的质量通病和难点难题,“中天”亮点工程项目部组建课题小组攻关,如探索屋面结构标准模块做法,解决二次结构多、施工周期长、作业人员多次进场、渗漏隐患多发等难题。又如摸索群体别墅工程横向流水施工技术,有效解决质量不可控、材料损耗大、管理成本高等通病。

课题攻关小组的组建,不仅进一步激发专业技术人员的创造力,增强团队协作意识,而且提升

了企业科技创新的能力和活力,成为企业独特的核心竞争力。

启示四： 善用人文关怀 确保队伍稳定

根据新时代专业人才、管理人员、务工人员的特点和需求,“中天”亮点工程项目部和建筑产业化基地,把“以人为本”真正落实到细节上,营造“家”的温馨氛围。生活区不仅功能齐全,还实行人性化管理、彰显关爱特色。宿舍区大门的背后有一面工匠墙,更显激励人心的作用。在健全完善生活硬件设施的同时,不忘满足员工的精神需求,建立员工学校、制定人才培养规划、开展业务技能培训、举办读书分享会和员工才艺表演大奖赛等等,注重员工身心健康,添置体育锻炼设施、举行乒乓球、篮球比赛等等。从“住宿好、饭菜香、学习浓、文娱多”等方面,着力打造极富现代化空间感、绿色环保的生活空间,缔造员工物质、精神上的双重“美好家园”。

现场观摩虽然短暂,但给人的启示颇多。“我任天下之智,以道御之,无所不可。”从别人身上吸取智慧的营养补充自己,才能迅速成长。我们要把“中天”亮点工程项目管理的先进理念、成功经验消化吸收并合理利用,在借鉴的基础上加以创新,为我所用。

幸福生活靠劳动创造

□ 集团总裁 吕振勇

劳动创造美好,奋斗带来幸福。审视过去的二十五年,明珠建设集团通过创业创新,使企业发展驶入“快车道”,创造了一个又一个引人瞩目的奇迹。这些美好场景无不起始于带头人的科学决策、明珠人的辛勤奋斗和创造性的劳动。正是依靠劳动者的双手和智慧,明珠才拥有了今天的成就。

时代越是发展,越是需要劳动精神。步入新时代,发扬劳动者的创造精神,对企业发展意义重大。我们要始终崇尚劳动、尊重劳动者,为企业稳健和高质量发展汇聚强大正能量,增强企业的动力与活力。

伟大梦想的光芒只有在劳动中才能逐渐明亮清晰起来,个人的幸福人生也只有在劳动

的双手中才能慢慢打磨出来。我们所处的时代是奋斗的时代,新时代属于每一个自强不息、奋力拼搏的奋斗者。每一个明珠人必须树立正确的幸福观,认识到奋斗本身就是一种幸福,只有奋斗的人才会有幸福的人生。

职业无高低之分,劳动自有收获,无论从事什么职业,无论坚守何种岗位,只要胸怀理想,求真务实,奋发有为,在任何平凡岗位上同样能创造出不平凡业绩。我们要干一行、爱一行、专一行,用现代知识武装自己,成为知识型、技术型、创新型高素质劳动者,多为明珠的发展事业献计出力,在时代洪流中绽放华彩,在劳动精神和创造精神的激励下,遇见更好的自己,看见更好的未来。



“五一”小长假 坚守工地上

为“最可爱的明珠人”点赞

□ 朱鸽/文 胡凌波/图



今年“五一”小长假,当人们沉浸在欢度劳动者自己的节日时,在明珠建设集团有这样一群劳动者,为加快建设进度而坚守施工一线,以实际行动诠释劳动之美,书写奋斗故事。

走进永康市西山头旧村改造及西城街道安置房项目工地,映入眼帘的没有过节的休闲气氛,到处是热火朝天的施工景象。有员工告诉笔者,“五一”劳动节常常是在项目工地上度过,很荣幸能用自己的汗水,建设美好家园,为明珠建设事业做出自己的贡献。还有员工说:建设工程质量是重中之重,建筑工人看似平凡,但责任重大,作为一线员工,感到很骄傲,也很自豪、很光荣。

正在这时,进行节前检查的集团工程部等职能部门负责人、管理人员来到项目工地,他们带来了集团领导对坚守岗位的一线员工诚挚的问候和崇高的敬意,并叮嘱作业人员要注意身体、安全生产,工地上洋溢着浓浓温馨氛围。

劳动是一首永恒的赞歌。当明珠建设集团承建的一座座高楼拔地而起时,一线劳动者感到欣慰,感到荣光,他们发扬不怕苦、不怕累的精神,战高温、抗严寒、抢进度、保质量,心往一处想、劲往一处使,出色完成各项工作任务,用智慧和汗水谱写了一曲曲劳动最美的乐章,他们是新时代“最可爱的明珠人”。

为党旗添红 为党徽增光

□ 金建华

九十八载长路漫漫,风雨兼程,中国共产党始终和人民一起,铸就了社会主义建设取得巨大成就的辉煌篇章。回首往昔,我们不仅见证了伟大祖国改革创新的壮丽场景,亲历了建筑业的飞速发展及转型升级,同时收获了明珠建设集团发展的瞩目成绩。

明珠建设集团始终坚持党的正确领导,顺应经济形势和行业要求,在不断探索、发展、完善的道路上稳步前进。在拼搏奋斗的过程中,集团广大党员发挥了先锋模范作用,始终保持对鲜红党旗的无比敬仰,时刻牢记共产党员的职责担当,脚踏实地,砥砺前行,为建筑行业和明珠建设事业贡献力量。

每一个历史节点,皆为奋进的鼓点。目前,明珠建设集团正攀行在最具挑战的路上,广大党员要自觉践行新时代共产党人的初心和使命,以身作则,率先垂范,充分履职,锐意进取,不断强化工程质量安全管理,为我们国家、我们党的事业添砖



加瓦,为推动建筑业持续健康发展作出新的更大的贡献。

志向远大的明珠人对建筑业的发展和企业的未来充满了信心与希望,我们将在党旗下迈开前行的脚步,以饱满的热情、高昂的斗志投入崭新的征程。

终于等到你

本刊创刊号深受好评

□ 叶嫣萍



经过精心筹备,集团主办的《明珠建设》在众多期待中问世,创刊号发行后得到了大家一致好评。

《明珠建设》是一个窗口,是展示企业文化之真、文化之善、文化之美的窗口。人类因为有梦想而伟大,企业因为有文化而兴旺。企业的进步与发展,需要企业精神为支柱,积极向上的企业文化决定着一个企业的精神境界。《明珠建设》的创办,是明珠建设集团企业文化建设的一个重要里程碑,《明珠建设》杂志要把明珠成长过程中的每一步真实地展现出来,让明珠人都对自己投身的事业充满坚定的信心。《明珠建设》是一个传递信息、交流经验、宣传典型、丰富员工精神文化生活的平台,更将是一个形成自身独特企业文化的载体。

广大读者反映,《明珠建设》在栏目设置上注重可读性与实用性兼顾,内容编排上讲究精美与时尚结合,刊登的稿件大都是原创作品,紧扣企业发展动态和生产经营理念,字里行间表露不仅是信息的传递,更是企业文化的一种渗透。

本刊编辑部期待大家的宝贵意见和建议,也会继续深入挖掘企业内部让人感动的人和事与大家分享,使《明珠建设》可读性更强,更加丰富精彩。



编者按

今年6月,是全国第18个“安全生产月”,主题是“防风险 除隐患 遏事故”。

为落实安全生产主体责任,进一步增强全员安全生产意识,不断提升安全生产管理能力水平,确保企业安全形势总体平稳,集团紧紧围绕“安全生产月”活动主题,组织开展形式多样、内容丰富的系列活动。

参加安全生产咨询日活动



6月14日上午,永康市安全生产委员会办公室、永康市应急管理局在五金城广场举办全国第18个安全生产咨询日活动。

本次活动共有20个部门和单位参加,明珠建设集团部分一线员工身着统一服装,精神抖擞参加现场活动。



『安全生产月』

我们这样做

强化安全生产宣传教育



为营造“安全生产月”活动氛围,集团及各基层单位、项目部利用安全例会、班前安全讲评会、员工 QQ 群、微信群、手机短信、微信公众号、工地宣传栏、黑板报、LED 电子屏、张贴标语、悬挂横

幅等有效载体,大力宣传安全生产法律法规、安全科普知识、职业健康知识和应急救援、消防安全常识等,提高广大员工的安全意识和应急处置能力,宣传安全生产工作典型,推广先进经验。

开展隐患排查专项治理

以“安全生产月”活动为契机,集团及各基层单位、项目部全面开展隐患排查专项治理,深入贯彻《危险性较大的分部分项工程安全管理规

定》,加大安全管控力度,通过逐层逐级管理、制定奖惩措施等多种方式并举,不断建立健全工地现场安全管理长效机制,夯实安全生产工作基础。



举办应急救援消防演练



集团坚持贴近实际、注重实效原则,广泛深入开展有针对性的应急救援和消防安全演练,完善各种预案,促使基层单位、项目部加强应急救援和消防安全设施设备的投入,加强专业人员培养,强化应急救援预案、应急救护和消防安全常识的培训,增强事故预防和应急处置能力,有效减轻各类安全事故所造成的财产损失和人员伤害。

开展防尘降尘治理行动



根据上级要求,结合工程实际,集团各基层单位、项目部大力开展防尘降尘、保护蓝天专项行动。巩固前期工作成果,加大继续推进力度,明确扬尘治理工作要求,使施工现场实现工地周边密闭硬质围挡、裸露土方砂石进行覆盖、土方开挖湿法作业、场内路面及材料堆场场地地面硬化、出入口安装车辆清洗装置,进出车辆必须冲洗干净并做到密闭运输;工地出口做好门前“三包”卫生保洁,确保规定区域干净、整洁。

本刊综合来稿

图片提供 沈载明

建筑业是高危行业,安全管理则是企业和项目管理中的重中之重。一方面是安全管理理论、方法和技术在不断发展、成熟,另一方面却是安全生产形势严峻复杂,事故呈高发、多发态势。究其原因,往往是敬畏之心的缺失。

为了实现建筑行业和企业的安全发展,迫切需要建立本质安全、持续安全和全面安全的“安全观”。增强敬畏意识,就是构建建筑“安全观”最朴素、最坚实的基础。

『安全生产月』

我们勤思考

增强敬畏意识 强化安全管理

——补齐安全生产管理“短板”的对策



敬畏自然

建筑人的“安全观”,应包括对自然的敬畏和对未知的敬畏,通过不断消除未知,增加人类的安全感和幸福感。

我们从事的工程施工,是不断破坏自然平衡,同时又不断建立新的平衡的过程。许多安全事故的发生大多是由于破坏自然的“妄为”导致的,如路基工程或临建工程中对山坡的削脚开挖,导致山体失稳滑坡;桥梁基础工程施工缺乏对地质资料认真分析,导致围堰或基坑失稳;隧道工程大爆破破坏围岩,导致坍塌等等。

人是自然界的产物,也是自然界的一部分,人决不能把自己凌驾于自然界至上。“天人合一”的哲学观告诉我们,在开发利用自然的过程

中,要树立科学的发展观,要遵循自然规律。在安全生产上,重视季节性施工安全技术措施、软土基坑围护中的“时空效应”,隧道洞口的“早进晚出”原则等,均是强调工程中保证施工安全的“天人合一”哲学,使工程顺应自然、融入自然。

敬畏生命

建筑人的“安全观”应包括对生命的敬畏和对因果的敬畏,不仅是敬重自己的生命,更主要的是敬重他人的生命,通过增强敬畏意识,构建安全管理的“人类命运共同体”。

敬畏生命,应具备感恩之心、仁慈之心和利他之心,安全管理中的“四不伤害”原则较好地诠释了这种情怀。“不伤害自己”说明要学会感恩生命,树立正确的安全观念,不断提高专业技能,严格遵守操作规程,避免自己的身体受到伤害。“不伤害他人”说明要有仁慈之心。“不被他人伤害”“保护他人不受到伤害”是“不伤害自己”思想意识的进一步深化,是由己及他的转化。在工程施工过程中,不仅要保护自己的安全,还要注意自己的行为是否符合安全行为,是否会危害他人的安全,唯有人人安全,才会保证系统安全。我们做任何事都要不伤害自己、不伤害他人,以利他利众为己任,这就是断“因”,就会杜绝事故的发生。

敬畏法律

建筑人的“安全观”,应包括敬畏法律,也就是要坚持依法治安,让法治思维和法治方式成为推动安全生产的利器,让依法工作成为一种自觉,为项目的顺利实施和企业的持续健康发展提供安全保障。

《安全生产法》是依法治国方略在安全生

产领域的最具体、最直接的体现。我们必须明确主体责任,严格落实安全生产责任制,严格履行安全管理职责,严格落实安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位的“五个到位”要求,将安全管理工作由工作职责上升到法定职责,通过强化责任落实,提升安全管理水平。依法治安,就是要将安全法律法规始终挺在前面,建立规则意识和程序意识,自觉畏法、学法、守法、用法,将对安全法律法规的遵守转化为具体的法治思维和手段,不断提高安全生产法治化建设水平。

敬畏责任

建筑人的安全观应包括敬畏责任,不仅要敢于担当和勇于负责,更要爱岗敬业、恪尽职守,以精益求精之心对待工作。

“一岗双责”中履行安全生产管理的法定职责,是国家法规对每个人的基本要求,需要做到明责、知责、尽责、问责。敬畏责任,不是被动地执行,而是要变成“内化于心、外化于行、实化于行”的主动行为,让安全成为习惯。每天去工地现场,要思考检查的项目、存在的问题,如何整改和改进等,把安全行为变成一种下意识乃至无意识的行为,并且督促自己不断进步,安全工作就有了基本保障。

敬畏是一种美德,增强敬畏意识,就是形成对自然、生命、法律 and 责任的敬畏之心。要从中华优秀传统文化中汲取营养和智慧,锤炼自己敬畏之心,将敬畏文化的内在逻辑融入安全管理的顶层设计之中。安全事关人的生命,只有常怀敬畏,才能心中有戒,方能筑牢底线,坚守红线,才能不断满足人民日益增长的美好生活需要。

别让形式主义再惹祸

『安全生产月』

我们有话说

“形式主义害死人”，发生在江苏响水的这场特别重大爆炸事故，对此给出了最沉重和惨痛的注脚。此次爆炸事故中，一些地方和企业改进安全生产工作上不认真、不扎实、走形式、走过场，事故企业连续被查处、被通报、被罚款，企业相关人员仍旧严重违法违规、我行我素，最终酿成悲剧发生。

从“不认真、不扎实、走形式、走过场”，“连续被查处、被通报、被罚款”，“仍旧严重违法违规、我行我素”等表达词中不难看出，这不是一起毫无征兆的事故。相关地方和企业之前有很多次机会去整改、整顿、纠错，进而保证安全生产、避免事故发生，但他们没有这么做，而是心存侥幸、尸位素餐。

这也充分暴露出，一些地方和企业没有把安全生产和职工群众生命、利益当回事，在隐患如雪花般大小时不以为意，在隐患滚成“雪球”时漫不经心，依然坚持生产第一、利润至上，甚至在已经发生小的“雪崩”之后，仍不好好反思，整改做表面功夫，伤疤没有好就忘了疼。一些企业有利可图时总能“迎难而上”，但说到安全生产，总在做“减法”。而一些监管部门调研也好、检查也罢，往往是满足于“去了”“看了”“批评了”“要求了”，至于改得如何、结果怎样，并不深究，既不用力也不用心。一再膨胀的“逐利

心”加上不断萎缩的“责任心”，同样是在“滚雪球”。于是“雪崩”凶猛而来。

用简单易行的表面工作，代替需要艰苦奋斗的过程。给纷繁复杂的矛盾和问题穿上了风轻云淡的华丽外衣，走过场、搞形式主义，在一些地方和企业堪称顽疾，相关的案例、教训屡见不鲜。

什么是吸取教训的正确姿态？答案只有一个，那就是不搞形式主义，真抓实干，一丝不苟，彻底整改。“事故原因未查清不放过，责任人员未处理不放过，整改措施未落实不放过，有关人员未受到教育不放过”，这些都不能只是说说而已，而是要把别人血的教训当成自己的教训，用别人付出的惨痛代价来警示自己。

一个行业，一个企业要发展，必须建立保障安全生产的制度和机制，并确保其落地、落实、落细，如果安全生产的“腿”总是“瘸”的，行业和企业发展也不可能走稳、走远。无论是安全生产还是事故整改，有些话、有些道理说得实在是太多遍了，道理不难懂，关键看行动，别让形式主义再惹祸。



『安全生产月』

我们要牢记

安全生产管理的 35 个大忌

主要负责人(管理层)9 忌

不明职责:对自身安全职责不清楚,特别是法定的职责缺乏了解。
不舍投入:在安全上舍不得投入,安全从何而来!
只问不管:对安全的重视停留的口头询问上,从不躬身管理。
只为避责:管安全首先想怎么规避责任,而不是想如何履行好责任。
奖惩不明:对遵章守纪和肆意违章没有明确的奖惩,导向不清。
带头违章:一个在工地不带安全帽的领导不如不来。
抢赶指标:进度指标合理推进,一旦疯狂,事故准来。
形式为要:开会发文一样不少,只在乎形式落实。
组织无序:安全生产是一种秩序,乱哄哄的工地没有安全可言。

安全员 9 忌

不到一线:办公室里聊不出安全生产。
愁苦哀业:安全确实不好干,但抱怨无益。
不懂装懂:害人害己。
无视标准:经验值钱,仅凭经验一文不值。
应付检查:外力检查对安全工作是帮助,不要抗拒。
忽视文案:各种方案、文件、记录,是工作需要,更是保护自己。
好人思想:做安全要把好人做在大道上,而不是对一次次违规的放任。
不查细节:安全员是最一线的关口,咱都不关注细节,谁关注?!

虚瞒谎报:不提供真实情况,永远是最大的隐患。

从业人员 8 忌

逞能争胜:作业场永远不是竞技场,否则必然出问题。
野蛮作业:你对你的工具、设备不好,必然反受其害。
盲目自信:你觉得你行,老天爷可能不干!
疲劳作业:累了就休息,钱是赚不过来的。
淡漠培训:也许某个知识会救你一命,不学就放弃了一次生的机会。
不执禁令:自己要作,后果自负。
不听指挥:这样的人谁敢要。
以身试险:工作不是参加综艺节目,可以反复 NG,悲剧没有彩排,却一直在重演。

永康吹响扬尘治理冲锋号

明珠决心为打赢蓝天保卫战再立新功

□ 朱 鸽



6月4日上午,永康市扬尘综合整治专项行动现场会在市会展中心召开。市委副书记、市长朱志杰,副市长徐锴出席会议,市府办、住建局、生态环境分局、交通运输局、综合执法局及各乡镇、街道分管领导,明珠建设集团等建筑施工企业负责人、项目部负责人共300多人参加会议。

永康市住房和城乡建设局党委书记、局长程可可在现场会上作表态发言。他强调,深入开展扬尘综合整治专项行动必须抓好“7个100%”落实,抓好重点环节的突破,制定扬尘污染防治目标,严格落实各项扬尘治理措施。对不落实扬尘污染治理要求的工地,一律责令停工整改,一律按照有关规定上限处罚,对拒不整改或敷衍了事、整改无效的取消施工企业一定期限的招投标资格,直至清出永康市建筑市场。

朱志杰最后在会上讲话。他指出,我们要以铁的手腕、铁的纪律、铁的作风,全力啃下扬尘污染这个“硬骨头”。实践证明,只要我们充分重视,敢

于解放思想、转变作风、狠抓落实,扬尘污染是完全可以治理的。各部门、各企业必须提高政治站位,建立横向到边、纵向到底的全覆盖防控体系,运用精准高效、标本兼治等多种手段,实行动态监督、严格问责机制,彻底解决城市发展的环境问题,真正打造干净、整洁、清爽的永康城,让人民群众呼吸干净放心的空气。

会议期间,与会领导和代表实地观摩永康市城塘、黄棠区块B-02-03地块C区块建设项目扬尘治理的做法和经验。

永康市扬尘综合整治专项行动现场会召开之后,明珠建设集团采取多种有效形式层层传达会议精神,结合本企业、本项目的实际,全面推行扬尘治理“全面覆盖、层层履职、网格到底、责任到人”的网络化管理模式,确保扬尘治理监督检查到位,实现监督检查常态化管理,为打赢蓝天保卫战再立新功。

浙江省住建厅质安处 到永康“三服务”调研

总经理吕林俊参加座谈会并发言

□ 明 建



6月21日下午，浙江省住房和城乡建设厅工程质量安全监督管理处处长冯峰一行，在金华市住房和城乡建设局党委委员、总工程师贾润根陪同下，到永康开展“调研解难题、深化三服务”活动。

永康市住房和城乡建设局党委书记、局长程可在座谈会上介绍了永康市建筑行业发展情况。

局党委委员、质(安)监站站长徐斌汇报了永康建筑施工质量安全工作的主要举措及目前所面临的难题。

明珠建设集团总经理吕林俊，浙江新华建设有限公司、浙江紫薇工程有限公司和浙江长松建设有限公司的主要负责人参加座谈会并在会上发言，汇报企业经营现状、发展方向等，并对建筑业实施“营改增”税

制改革、民工社保等问题提出了一些意见和建议。

冯峰对永康市住房和城乡建设局抓好工程质量安全、做好企业服务、用好监管手段等工作取得的成绩给予充分肯定。他指出，“三服务”活动掀起了深入基层摸实情、破难题、谋发展的浓厚氛围，有利于各级干部真正沉下去，倾听问题，学习经验、推动发展，坚持问题导向和实效导向，以实实在在的服务帮助基层和企业解决问题。他希望金华和永康住建局继续狠抓质量安全，优化监管模式，进一步完善省、市、县三级联动机制。明珠建设集团等建筑企业要再接再厉，强化创新发展，在做大做强的同时，严格落实主体责任，守住质量安全底线，促进企业高质量发展。

喜报：中标浙江重点建设项目

□ 程洁

日前，明珠建设集团收到杭州市地铁集团有限责任公司中标通知书，将承建杭州地铁9号线一期工程昌达路车辆段施工Ⅲ标段，中标价为380077282元。

据悉，杭州地铁9号线一期工程经省发展和改革委员会批复，列为浙江省重点建设项目，计划于2020年建成。昌达路车辆段施工Ⅲ标段总建筑面积约为85029.76平方米，其中综合楼单体建

筑面积约为43999.25平方米(含地下车库)，包括厂前区的站场工程、结构工程、风水电安装工程、道路工程、人防工程、楼宇弱电工程、综合管线敷设工程及景观绿化工程等。

该工程项目顺利中标，对开拓浙江省内建筑市场、展示明珠企业形象都具有重要的意义。集团将坚持高标准规划引领高质量施工，加强施工现场管理，严把质量安全关，在省城打响明珠建设品牌。

喜讯：丽水安居工程开工

□ 袁永灿

日前，明珠建设集团承建的浙江省丽水市中心城区拆迁安置房安居工程开工。

该工程的金周农居新社区(南)项目，位于丽水市绕城路与花街路交叉口西北侧，项目用地面积127709平方米，总建筑面积约383127平方米(含地下室面积)，容积率2.0。城中公寓二期南区块项目，位于丽水市西临紫金路、东临寿尔福路、南侧以丽青路为界，北侧为长虹路，项目用地面积32024平方米，总建筑面积约87725平方米(含地下室建筑面积)，容积率1.8。

项目开工后，集团将根据行业规范和建设单位要求，认真编制施工组织方案，选派优秀的项目管理团队和施工作业队伍，严把工程质量安全关，努力打造标杆项目、精品工程。



开栏的话

感动是一种朴素感受,感动是一种心灵颤动,我们能做到的,就是用手中的笔和镜头,实录感动,传递真情。

从本期起,本刊特推出《感动人物》系列报道,敬请垂注。

《感动人物》系列报道之①

爱“拼”才会赢

——沈林伟的创优路

□ 王志鹏

采访虽然短暂,但笔者对沈林伟讲述的一个个创优故事深深感染,特别是对他说的那段既富有哲理又充满激情的话,印象尤为深刻。他说:“人,不该在奋斗的年龄选择安逸。梦想,不是空想,而是实干,有梦想、有机遇、有奋斗,努力才会有收获。”

他是这样说,更是这样做。用奋斗的精神,在工程创优的征途中坚韧不拔,一路前行,用智慧和汗水唱响“爱‘拼’才会赢”的进行曲。



执着追求 始得玉成

时光倒回上世纪九十年代。

从永康职业技术学校建筑班毕业的沈林伟走

出校门,参加工作,先是在县里一家建筑公司干了一年,后通过经常来校讲课的工程质监站一位领导介绍,来到陈福生带领的施工队工作。

在建筑行业,创优质工程是建筑人孜孜不倦的追求。沈林伟自己感觉到挺幸运的,因为他在陈福

生的带领下,亲身经历永康第一个“双龙杯”,第一个“钱江杯”,第一个“鲁班奖”的创建全过程。

第一个“双龙杯”,是永康县人民医院放射楼工程。刚到施工队不久的沈林伟承担工程资料搜集整理,他边学边摸索,把在学校里学到的理论知识运用到施工实践中,不仅工作得心应手,而且对创优也有了深刻的认识,为今后做好工作打下了扎实的基础。

第一个“钱江杯”,是永康市劳动局劳动大楼工程。1995年,明珠前身——永康市群楼建筑工程公司提出创浙江省省级优质工程的目标。只有四级资质的企业挑战这样的不可能,这在当时绝无仅有,公司内部也感到压力很大。崭露头角的沈林伟牵头负责工程质量技术,他不辜负领导和员工的期望,一心扑在工作上,与团队一起外出观摩取经,与专业技术人员一道克难攻坚,终于在两年之后,使永康实现“钱江杯”零的突破,使“群楼”成为当时浙江省唯一一家四级资质创下“钱江杯”的企业。

第一个“鲁班奖”,是永康市第一人民医院迁建工程。二级资质的浙江明珠建设工程有限公司要创全国建筑行业最高奖,这又成为当时轰动永康的一件热点大事。承诺从新起点出发、精品在过程中打造。在陈福生的带领下,肩负重任的沈林伟与其他明珠人一起全力以赴日夜奋战,他们深知压力就是动力,无论困难有多么大,工作有多么艰难,自古华山一条路,自己都要去克服。在大家的共同努力下,一道道技术难关相继攻克,一项项工程建设井然有序。天道酬勤,功夫不负有心人。2007年,浙江明珠成为永康市首家创下“鲁班奖”的企业,再次刷新了本土企业创建建筑业最高奖的记

录。这是对全体参战人员辛勤付出回馈的最好礼物,这更是明珠“开拓、创新、诚信、共赢”企业核心价值观的具体表现和真实写照。

创优经历是沈林伟人生中最大的财富,对建筑事业的执着追求更是他锤炼出“沉稳、自信、刚强、实干”的风格。

“工匠”精神 方显勇毅

沈林伟不仅是个“老明珠”,更是一个建筑“工匠”,在创优实践磨炼中,他对工程管理自有一套独特经验。“认真”两字是关键,并且一定要做到“专一、心定”。无论事务有多忙,除了出差去外地,他都是经常到工地、亲自在现场,始终掌握工程建设的进度情况,及时规范完善项目管理流程。只要到工地走一遍,他就能对项目做到心中有数,并能及时对症下药,找到解决问题的高招。

“没有金刚钻,不揽瓷器活”“打铁还要自身硬”。沈林伟工作之余坚持做到自学“充电”,他与陈福生一起去武汉地质大学进修深造之后,熟练掌握建筑施工管理的理论知识和工作技能。

每承建一项工程,沈林伟都在“人无我有、人有我新、人新我优”的指导思想下进行创优策划,并将理论知识和先进经验融会贯通到工程施工实践中,做到不断总结创新。严把质量关,才能出精品。他与项目部管理人员结合工程现场特点和实际情况,在充分调研和积极探索的基础上制定一系列管理制度,并切实做到与员工的经济效益相挂钩。在工序质量控制上,实施“样板制”“三检制”“挂牌记名制”,在工程质量安全检查中,以数据说话,让人心悦诚服。

科技创新是永恒的主题。沈林伟与QC攻

关小组充分利用建筑业新技术、新材料、新工艺,取得多项QC成果。在编制施工组织和设计方案时,推行纵横监控,连环保优的创新模式,深得上级部门、集团领导、广大员工的好评和市场的认可。

管中窥豹,干一项项工作足见沈林伟管理之精细,他始终弘扬“精益求精”“精耕细作”的“工匠”精神,在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩,为明珠建设集团发挥建筑业龙头示范作用、促进行业发展和城市建设及经济社会发展作出了重要的贡献。

斗转星移,时光飞逝,奋斗的岁月、创优的精神改变了沈林伟的人生命运,也使他人生价值得到了体现。

面对眼前来之不易的一切,沈林伟时常怀着一颗感恩的心,他忘不了集团董事长陈福生对自己的培养教诲;忘不了上级机关与集团其他领导、各个部门和广大客户、合作伙伴对自己的鼓励、信任;忘不了项目部的员工、身边的亲朋好友对自己这份事业的理解支持和帮助。他更感激明珠这个平台,使自己有了施展才华的机会,有了创优创新的目标,有了喜获丰收的硕果,这些都成为沈林伟“撸起袖子加油干”的源动力。

沈林伟不仅有一颗感恩的心,而且一贯奉行“以诚待人、以信处事”的人生哲学。他始终秉承“严谨、细致、真诚”的工作精神和作风,把“优质服务、客户满意”作为经营宗旨,设身处地为客户着想,真心实意为客户服务,用诚心、热心换来客户的放心、舒心。

以人为本、诚信管理、尊重员工并给以手足亲情的关爱,这是沈林伟在项目管理中始终坚持的原则,更是他工作的一大鲜明特色。

安全,不仅事关工程建设、项目管理、创优

工作的大局,而且与企业员工的财产生命息息相关。沈林伟深知生产必须安全,安全生产防重于治。在他的倡导下,安全生产宣传教育和知识培训不但得到强化,活动开展也有声有色,安全例会更是始终坚持,雷打不动,安全生产规章制度,他带头遵守,并在现场检查中奖罚分明,合情合理。通过各项安全制度的执行和培训教育,使员工懂得操作技能的基本要领和劳动安全及卫生知识,逐步养成遵章守纪的良好习惯,安全生产和自我保护意识增强,确保施工现场安全。

一枝一叶总关情。沈林伟千方百计改善项目工地的生活条件,开设员工食堂,提供住宿,丰富项目部文体活动。他不仅关心一线作业人员的工作和生活,妥善解决实际问题 and 困难,而且从不拖欠民工工资,说到做到,一诺千金。沈林伟的为人处事风格深得大家的好评,同时也为创优工作提供了有力保障。

志存高远 步履不停

没有撼人高亢的豪言,没有惊天动地的壮举。沈林伟用脚踏实地的干劲和无怨无悔的付出拼搏奋进,以行动诠释奉献,用实干演绎精彩。

“明珠这个‘大家’培养了我,我会用优异的成绩来报答,打响明珠建设品牌,为早日实现建筑行业明珠的企业愿景贡献自己一份力量。”采访即将结束时,沈林伟又满怀深情地说了这样一段话。

漫漫征程唱壮歌,风雨兼程谱新曲。面对新时代的新形势、新挑战、新机遇,沈林伟与明珠人没有放慢前行的脚步,依然充满激情和热忱,一直走在奋斗的大路上!

爱“拼”才会赢,这就是实现人生价值的真谛,这就是企业创新和高质量发展的潜力动力……

财政部：酝酿遏制低价恶性竞争新举措

根据《财政部对十三届全国人大一次会议第2938号建议的答复》，有全国人大代表在“两会”期间提出了《关于在政府采购中建立最优品质中标制度的建议》。针对上述问题，财政部目前正在研究深化政府采购制度改革，进一步完善政府采购制度设计，着力解决政府采购活动中存在的低价恶性竞争等问题。初步考虑拟采取四个方面的措施。

其中，最受各方关注的是对相关制度办法的修改。财政部称，将调整低价优先的交易规则，研究取消最低价中标的规定，取消综合评分法中价格权重规定，按照高质量发展的工作要求，着力推进优质优价采购。

也就是说，在政府采购的招标法规中，“最低价

中标”的规定将被彻底取消了！

虽然目前这项改革还未落地，但是财政部已经明确表示，在招标制度办法改革中要落实调整“低价优先的交易规则”、取消“低价中标”规定，意味着最低价中标被彻底取消只是时间问题！

财政部此次举动早已有迹象。去年印发的财政部令87号《政府采购货物和服务招标投标管理办法》，明确投标人不能证明其报价合理性的，评标委员会应当将其作为无效投标处理。

《招标投标法》现行条例第五十五条“必须确定排名第一的为中标人”，在最新发布的《招标投标法》修改草案也被修改为“在中标候选人中甲方自行选定中标人”。

浙江：不得收取投标保证金！

日前，浙江省财政厅发布《关于明确政府采购保证金管理工作的通知》，通知明确：自2019年6月1日起，全省政府采购货物和服务招标投标活动不得向供应商收取投标保证金，非招标采购方式采购货物、工程和服务亦同。

实行这项举措的目的，是为了切实减轻企业负担，降低制度性交易成本，加快推行企业诚信体系建设，创造良好的营商环境。通知鼓励采购人根据项目特点、供应商诚信等情况免收履约保证金或降低缴纳比例，并在采购文件中明确；采购人不得以供应商事先提交履约保证金作为签订合同的条件，并应在供应商履行完合同约定义务事项后及时退还；供应商以银行、保险公司出具保函形式提交履约保证金的，采购

人不得拒收；采购代理机构不得收取履约保证金。

供应商在政府采购活动中违反政府采购相关规定给采购组织机构造成损失的，采购组织机构可按照采购文件约定要求供应商承担赔偿责任。各有关单位应严格按照规定做好已收取保证金的自查清退工作。历年来留存在采购组织机构账户中的因供应商违反政府采购法律法规等规定和采购文件约定不予退还的保证金，或者因供应商注销原因确实无法退还的保证金，应分别登记造册，并于2019年9月底前按项目采购人预算级次上缴国库。各级财政部门要加强政府采购保证金规定的宣传，并严肃查处向供应商违规收取、不按时退还、挪用、截留保证金等行为。

扬尘防治费用列入工程造价

近日,住房和城乡建设部发布通知,对建设单位、施工单位的工地和道路扬尘进行了细化管控。若建设单位和施工单位扬尘处理不到位,拒不改正的将责令停工整治。

扬尘管控责任。建设单位应将防治扬尘污染的费用列入工程造价,并在施工承包合同中明确施工单位扬尘污染防治责任。施工单位应制定具体的施工扬尘污染防治实施方案,在施工工地公示扬尘污染防治措施、负责人、扬尘监督管理主管部门等信息;应当采取有效防尘降尘措施,减少施工作业过程扬尘污染,并做好扬尘污染防治工作。

扬尘管控措施。对施工现场实行封闭管理。封闭围挡,城市主要路段应设置高度不小于 2.5m,一般路段应设置高度不小于 1.8m。

加强物料管理。施工现场的建筑材料、构

件、料具应按总平面布局进行码放。

注重降尘作业。施工现场土方作业应采取防止扬尘措施;主要道路,拆除建筑物或构筑物时,施工进行铣刨、切割等作业时,灰土和无机料应采用预拌进场及碾压过程中等等。

硬化路面和清洗车辆。施工现场的主要道路及材料加工区地面应进行硬化处理,道路应畅通,路面应平整坚实。施工现场出入口应设置车辆冲洗设施,并对驶出车辆进行清洗。

清运建筑垃圾。土方和建筑垃圾的运输应采用封闭式运输车辆或采取覆盖措施。

加强监测监控。鼓励施工工地安装在线监测和视频监控设备,并与当地有关主管部门联网。

『垫资施工』该退场了

国务院公布的《政府投资条例》自 7 月 1 日起施行。

该《条例》专门规范政府投资行为,是我国政府投资领域第一部行政法规。第 22 条明确规定:“政府投资项目不得由施工单位垫资建设”、“政府投资项目应当按照国家有关规定合理确定并严格执行建设工期,任何单位和个人不得非法干预”。

明年新建建筑中装配式占 15%以上

根据住房和城乡建设部发布的相关方案,2020 年装配式建筑要占新建建筑的比例达到 15%以上。

因为装配式建筑具有节能环保的特点,国家一直高度重视装配式建筑的发展。2016 年,《关于大力发展装配式建筑的指导意见》发布,明确提出力争用 10 年左右时间,使装配式建筑占新建建筑面积比例达到 30%。此后各个地方政府相继推出了当地的发展目标和鼓励政策。

另据住房和城乡建设部发布的《“十三五”装配式建筑行动方案》,到 2020 年,培育 50 个以上建筑示范城市,200 个以上装配式建筑产业基地。

勇夺第一

——来自集团华东(金华)农产品物流中心项目部的报道

□ 明建 永灿



引子

一幢幢高大的楼房,一条条宽阔的道路,井井有条的水果交易区、车载交易区和停车场等都令人瞩目,部分配套用房已建设完成并进入内部装修阶段。明珠建设集团承建的华东(金华)农产品物流中心渐露峥嵘,展现属于自己的光芒。

华东(金华)农产品物流中心项目位于金华市区北二环往南进入金华汽配城以西区域,不仅是浙江省、金华市的重点民生项目,而且也是明珠建设集团在金华市区打造的标杆工程。工程开工以来,项目部严把质量安全关,制定文明标化工地和优质工程创优目标,层层签订责任书,明确责任目标,真正做到每道环节、每个岗位的管理树“诚心”,建客户满意工程。

项目部在工程施工过程中采用全面策划,样板引路的方法,精心组织施工。针对地下室结构埋置较深,地下水位较高,水压力较大、工程量多,混凝土外观质量必须达到清水混凝土效果的实际,项目部克服工程质量要求高、工期紧等诸多困难,组建QC小组进行“穿墙止水螺杆改进”的成果攻关,取得了明显的效果。

为强化工地现场管理,项目部对进出人员进行实名制登记,设置云平台智能化门禁考勤系统并在LED显示屏公布。加强工地扬尘治理,在围墙及外架配置喷雾降尘设施,运输车辆进出口有自动车辆冲洗系统,确保运输过程中不带泥上路。安装扬尘及噪声检测设备,各种公示牌齐全,安全管理各项措施落实到位,确保工程建设进展顺利。

去年年底,明珠建设集团抽调专门力量开展质量、安全综合大检查,检查人员对华东(金华)农产品物流中心项目部打出高分,并颁发第一名的荣誉证书。今年年初,浙江省住房和城乡建设厅建筑业管理局、金华市金东区主要领导分别来到项目工地视察,他们对项目的绿色施工、扬尘治理、节能环保、实名制管理、民工工资支付保障以及工程质量细节处理等工作给予较高评价,称赞项目部勇夺的第一名符其实,希望再接再厉、再创佳绩,发挥示范作用,树立标杆旗帜。

建筑业的热点问题关系行业的发展,影响着企业的改革和长远规划,值得也必须深入研究探讨。建筑企业只有将这12个问题研究透彻,才能让管理接地气,促进企业改革发展。

当前建筑业的12个热点问题

□ 汪士和

热点①:建筑业“营改增”真的减负了吗?

国家从2016年5月1日正式推行的建筑业营改增,虽然经过有关部门的不断完善,但实际效果仍然是“建筑业企业增加负担了”。全国建筑业产值利润率2017、2018年连续两年未增反降,原因是多方面的。当年国家建筑业统计数据值严重失真,拖累了营改增政策制定;建筑业现行经营管理模式,大量的民营中小企业处于末端,而他们恰恰面对很多无法抵扣的前端;再加上政策上造成抵扣不充分和无法抵扣的问题,用营改增同口径比较,建筑业企业相当于多交了税,这绝不是国家税改政策的初衷。希望通过深化改革让建筑业营改增政策接地气,不能把国外成熟建筑业市场的政策生搬硬套到国内,应完善后续政策。第一,能把“将现行商品混凝土简易计税办法调整为一般计税办法,增加建筑业可抵扣进项税额”政策落到实处,因为商品混凝土不仅价格飞涨,而且占整个工程造价的比例达20%以上,所以这是企业能够抵扣的重要途径;第

二,能督促银行对贷款利息出具增值税专用发票,让建筑业真正能享受到国家营改增减轻企业负担的红利。

热点②:最低价中标制约了建筑业的发展

项目最低价中标,并不等于最低价结算,“上有政策,下有对策”,中标后的可操作空间,让有些企业不惜报出低得离谱的价格,中标后再通过所谓的“做工作”,把低价中标的损失补回来。在国外实行的最低价中标被公认既节约投资,又有社会效益和企业效益,为什么在中国就行不通?因为我国现行的最低价中标的做法和国际上是不接轨的,客观情况和条件与国外有很大差距。其一,国外采用的通行做法是设计-施工一体化,国内基本上还是设计、施工“两张皮”。其二,理念不一样,国外的最低报价中必须包含企业的合法利润,如果为了竞标降低合法利润,会被作为废标。其三,国外有完善的信用体系,完全按照合同办事,国内却存在具有霸王条款的阴阳合同。其四,社保体系不一样,国

外工资、奖金、福利统计入成本,而我国建筑业成本计算过程中的社会保障费是远远不足的。其五,双担保,国外甲方要求乙方履约担保,乙方可以要求甲方支付担保,但在国内往往只要求施工企业支付名目繁多的各种保证金,但对甲方几乎没有约束条款。与其实行最低价中标,不如实事求是地采取优质优价政策。建筑企业的合法利润必须给予保证,从而达到确保工程质量的目的。

热点③:人工工资严重倒挂,企业政策性亏损严重

企业的工资定额与市场人工成本变动不匹配,各地方通过调研、测算,到最后制定出定额本子一般需要两年时间,而在这两年的时间里,无论技术工种还是非技术工种的价格都发生了变化,而企业只有通过市场价格才能招到工人,却要按照定额本子规定的价格进行预算和缴税。政策的制定存在滞后性,导致了建筑企业的政策性亏损。

热点④:各类保证金还有待进一步压缩和规范

以前建筑业各类保证金名目繁多,泛滥成灾,给建筑企业带来了沉重的负担。企业参加招投标要交投标保证金,中标后要交履约保证金,然后要交质量保证金、安全保证金、农民工工资保证金等等。据测算,5680个项目,按照工程报价5%收取保证金,最后平均只用了0.5%。现在,保证金已经从十几项降为了四项,取得很大进步,但是有些问题还是可以通过深化改革继续优化,比如农民工工资保证金,将其与企业信用体系建设结合起来,对于信誉度高的企业减少农民工保证金缴纳,增强企业资金流动性。如果加强深化改革,实行综合保证金制度,优化对保证金账户的管理,简化保证金的交取流程,提升政府公信力,将保证金与企业信用体系建设结合起来,将大大减轻企业负担,这个问题值得深思和进一步探讨。

热点⑤:关于工程决算拖延的问题

农民工工资拖欠问题与工程款决算拖延问题

紧密联系。由于基建验收程序制度上的缺陷,经常是工程质量验收了,但尚未竣工结算,住房销售许可证却已经发放了,使得施工企业为了结算问题伤透脑筋。尽管工程款未收到,但是农民工工资必须支付,否则施工企业就要受到处罚,轻则停止招投标,重则清出当地市场,对于施工企业实际上是不公平的。这个问题现在已经得到了高度的重视,相信基建验收程序也很快会进行完善。

热点⑥:装配式推广如火如荼

装配式施工作为建筑业推进建筑产业现代化的发展战略,已在全国范围大张旗鼓地展开。国办2017年19号文明确要求:不断提高装配式建筑在新建建筑中的比例,力争用10年左右的时间,使装配式建筑占新建建筑面积的比例达到30%。据统计,江苏今年装配式基地已经超过200个,各企业在地方政府的补贴优惠政策下大张旗鼓地开展装配式施工。推进建筑产业化是建筑业发展的需要,方向是好的,但一定要实事求是,做好顶层设计,从数量、位置、规模等方面做好规划工作,谨防产能过剩。

热点⑦:BIM技术必须大力发展

BIM技术是精细化施工的重要手段,对于解决管线碰撞、机电安装等问题有重要作用。在新的形势面前,传统的管理模式是远远不能适应了,必须要改革。现在信息化在企业管理中的应用已相当普遍,看上去先期投入不小,但真正用上了就离不开,可以说极大地提升了企业的施工管理水平。

热点⑧:经规范清理后的PPP项目,是有实力企业的优选项目

PPP项目是BT项目的失败后的改革完善。在PPP模式的初始阶段,有人说:“什么PPP,就是骗、骗、骗”,有的地方政府搞假的PPP。2018年财政部对PPP项目进行全面清理,4月1日经过3个月清理,原入库清单的PPP项目被清理掉1798个,涉及投资1.78万亿元人民币。PPP项目需要用法律形式固定

下来,确保投资人的回报,在全面依法治国的大环境中,让更多的社会资本放心大胆地参与进来。而在PPP立法出台前,建议在PPP特许权协议示范文本中对投资回报方式、价格调整和补偿方式加以明确约定。经规范清理后的PPP项目,是可以促进行业发展,造福人民的。

热点⑨: 资质改革工作再度摆上议事日程

随着社会发展和改革的深入,资质管理工作暴露出越来越多的矛盾和问题,特别是对照国家简政放权的“放管服”要求来讲。过去资质管理一直停留在监管二字,以监管代替发展,觉得监管到位就发展了,设置了很多专业门槛和标准,人为限制较多,存在很多无法考核真假的指标,变相养活一大批中介公司和各种事务所,让企业凭空增加管理成本,同时为甲方肢解工程提供了理由。可以通过税收反映企业的规模和社会价值,反映行业对社会的贡献,合并资质种类,设立通用资质势在必行。

热点⑩: 企业深化改革的重中之重在于产权及股权制度改革

产权及股权制度改革无论是企业深化改革过程中的重中之重,是国有企业和民企都要面临的问题。下面通过两个例子说明。

北京城建亚泰建设集团有限公司,原是北京城建集团下属企业,国有性质,2008年进行改制。北京城建集团占股29%,领导班子团队占31%,另两家民营企业各占20%,是典型的产权混合改革模式。改制近10年时间,目前发展成拥有房屋建筑、市政公用、建筑装饰装修、文物保护、园林古建筑、钢结构、起重设备安装等7个一级资质的大型施工企业。2007年底,该公司产值13亿元,2016年底是62亿元,比改制前增长3.8倍;2007年公司实现利润626.3万元,2016年是5032.7万元,比改制之前整整增长了7倍,职工收入改制后实现了翻番。

南通四建创立于1958年,2000年完成产权

制度改革,国有资本全部退出。改制之初该公司完成产值不足7亿元,2016年完成产值400多亿元。他们之所以取得如此大的成绩,与企业不断深化体制机制改革分不开。公司采取投资者、经营者合二为一的管理架构。2006年起实施股权流转和股东进退机制,股权始终掌握在公司在职在岗的骨干手中。具体做法是:到龄退休、调离公司、因病去世或在换届选举中落选,都必须按规定办理股权转让手续。公司的治理结构充分融合社会主义核心价值观,保证了权力来源的公平,为所有后来者打通了上升的管道,从根本上解决了改制企业能否长久发展的问题。

热点⑪: 农民工实名制管理

农民工实名制问题是热门问题,建筑工人流动量大、社保体系还不完善等问题,不仅严重伤害企业利益,而且也不能维护好建筑工人权益。建立建筑工人信息平台,开展“实名制”管理,改变建筑工人无序流动的局面,并且逐步做到把建筑工人的身份信息、培训情况、职业技能、从业记录等都纳入信息化管理,协调农保和社保的缴纳,这无疑是改革建筑业用工制度的必由之路。

热点⑫: 建筑材料网上集中采购

建筑业是数据化起步比较晚的行业,建筑材料网上集中采购,应该是企业管理改革的重要举措。目前行业已有筑材网、筑集网、筑牛网,有些企业也有自己的采购平台,他们就是建筑业的阿里巴巴,不同在于他们又结合建筑业的实际,把“材料流、资金流、合同流、发票流”做到了“四流合一”,实现了建筑材料“去时空、去中介,线上线下零距离”的对接,不仅有效降低了采购成本,还适应了营改增的要求,提高了企业的管理水平。

(作者系江苏省建筑市场管理协会会长,原江苏省建筑工程管理局副局长,高级经济师。)

一、穿插施工的两个主要好处

缩短工期:根据不同的项目类型,穿插施工具有不同的应用范围,对一些高层精装项目,穿插施工能达到缩短工期的良好效果。

降低成本:穿插施工可有效降低塔吊、施工电梯等机械设备的使用周期,节约一线员工的作业频次,进而能降低管理费用。

二、穿插施工的适用范围

在项目整体施工过程中,可通过室外综合管线、道路、景观与建筑单体进行穿插施工。

在地下室施工中应用穿插施工,使安装工程与上部主体结构同步进行。

在高层精装修项目中,由总包单位统一协调,将安装工程、门窗工程、外墙装饰工程、室内装饰工程、市政景观工程等有序穿插、紧密衔接进行施工作业。

在室外工程中应用穿插施工,结合永久道路,做到市政先行。

三、穿插施工的难点及相应对策措施

难点之一:穿插施工涉及工程各个参建单位,协调工作量较大。

对策措施:建立完善的组织体系,制定和健全相关的管理制度。对工程质量、安全、进度、成本进行系统管控,明确实施流程分工、落实管理责任。

难点之二:穿插施工不仅涉及到施工总包单位内部各道工序的安排,而且也涉及总包与分包单位的衔接,如何统筹部署和制定切实可行的施工方案、流程是重中之重的工作。

对策措施:确定所有施工内容,理顺各专业之间的联系是平行还是有先后,是时间还是

穿插施工 赶工期的窍门

□ 朱观林

”

【关键词】

穿插施工是一种快速施工组织方法,指的是在施工过程中把室内和室外、底层和楼层部分土建、水电和设备安装等工程结合,实行上下左右、前后内外、多工种多工序相互穿插、紧密衔接并同时进行的施工作业方法。



空间。明确每道工序,上一道工序实行最优的小流水施工,最大限度为下道工序提供条件。

难点之三:施工作业面划分不清,导致相互扯皮、推卸责任,影响工程施工进度。

对策措施:建设单位在各施工单位进场前合理划分工作面,明确每家单位的施工内容,制定切实可行的移交流程,明确各单位的责任与义务。

难点之四:设计图纸不完善,造成各工序无法有效衔接,施工过程中出现返工现象。

对策措施:设计前置,图纸先行,地下室完成前,立即进行土建、水电、装修图纸会审,将建筑、精装修、景观、安装、幕墙、门窗等图纸有效结合,为穿插施工创造条件。

难点之五:穿插施工涉及单位较多,各工序又必须衔接紧密,交叉污染就难以加强成品、半成品的保护。

对策措施:施工前制定切实有效的成品保护管理办法,明确相关要求和职责义务,避免因成品保护不到位,造成工序无法有效衔接。

难点之六:工程在砌体施工完成后,只能等待质监站完成主体结构验收,方能进行室内装修工程施工,这给穿插施工带来较大影响。

对策措施:在工程施工过程中与质监站进行沟通,建议是否可以按分段检测结果进行主体验收,提前隐蔽进行精装修,同时各项隐蔽验收资料需齐全,对过程验收内容要留存影像资料,以备备查。

四、穿插施工的具体要求

制定规划:明确总分包单位施工界面的划分及配合事项,如楼层水电接驳、三线移交等。结合项目自身特点,明确钢筋工程、模板工程、混凝土

工程以及垂直运输、外脚手架等采用新技术、新工艺。设定起始时间(固定或相对节点),并对上下工序交接验收、成品保护要求、楼层封闭管理等予以约定。

措施落地:建立管理机构,负责处理、调整穿插施工界面、工序、成本以及施工过程中遇到的其他问题,建立周例会制度。技术措施主要是结合建筑设计和各项专业设计,以省工、省时、省力为前提,利用先进的施工技术、材料与工艺,对施工工序、细部节点做法进行优化,如爬架与外墙砌体穿插施工、铝模体系与免抹灰工艺等。

样板先行:穿插施工的管理重心,更多的应该放在工序样板上。项目部施工管理机构成员要全程参与并做好记录,发现问题、完善做法、优化工序。为便于大面积开展穿插施工形成作业指导书。工序样板的划分,应视分部分项工程的施工周期、涉及专业而定。

进度管理:编制进度计划,并逐步分解到年、月、周计划。根据周计划估算施工所需人机料,按日比对现场施工进度。当现场进度与计划出现较大偏差时,及时召开专题会进行分析,寻找矛盾焦点,采取适当措施补救。要制定奖惩机制,设定奖惩节点。

质量管理:现场施工质量达到交付标准,是实施穿插施工的前提与基础,而施工质量讲究的是过程管理。“质量追溯表”是重要的管理方式。

安全管理:采用定型工具进行防护是主要方式,现场施工用电安全、高空作业安全以及机具器械使用安全等,也都是不可忽视的环节。

成品保护:针对施工现场的成品、半成品、各类水电气设备设施以及精装修成品,明确各个阶段具体的责任划分和处罚措施。

工程审计需提供哪些资料清单？

□ 章洁芝



一、资料组成

(一) 工程管理前期资料文件

- 1、招标文件(含工程量清单、招标施工图纸、图纸审查意见书);
- 2、招标答疑纪要、招标标底;
- 3、中标通知书、施工合同、补充合同及双方有关工程的洽商、变更等书面协议或纪要文件等;
- 4、承包方的投标文件;(商务标、技术标及相关承诺等)

(二) 工程管理过程资料

- 1、施工图设计技术交底;
- 2、图纸会审答疑记录;
- 3、经批准的施工组织设计(或施工方案)
- 4、地基与基础隐蔽工程验收记录、地基处理记录、地基勘探记录;
- 5、设计变更单、现场签证单、工作联系函;

6、例会纪要、监理工程师通知或发包人施工指令;

7、移交设备、材料明细签名册收单(制表表明型号、楼层、部位等)

8、其他有关影响工程造价、工期等资料;

(三) 工程档案资料

1、工程竣工图及设计图纸的电子版本;

2、工程竣工资料;

(四) 工程结算资料

1、工程结算书及电子版(并加盖编制单位公章);

2、工程量计算书及电子稿(即计算底稿);

二、结算资料的具体要求

1、**结算书**:每项工程的结算书要求分量部分编制:第一部分是以竣工图为依据编制部分,包括图纸会审记录、设计变更、监理工程师通知或发包人施工指令等;第二部分以现场签证、工程洽商记录以及其它有关费用为依据编制部分。上述两部分不应有重复列项的内容,用电脑编制的结算书要求提供相应的拷贝磁盘(磁盘中应有软件电子盘和 Excel 电子盘)注明使用软件。使用清单计价的项目必须提供单价分析表,同一单价只需提供一份,每份综合单价分析必须含有相关人工、材料、机械的单价、含量。

2、**工程量计算书(即计算底稿)**:工程量计算书应由工程量汇总表和详细的工程量计算式组成,工

工程量应由详细的技术表达式,施工图、图纸会审记录、设计变更、工程洽商记录、现场签证单位、监理工程师通知或发包人施工指令等部分的内容应在工程量计算式中一次计算。用电脑编制的工程量计算书还应提供相应的拷贝磁盘。

3、施工合同,补充合同或施工协议书:包括发包人与承包人签订的工程承包合同、经发包人确认的承包人与第三方签订的分包合同、各类补充合同、合同附件等,要求将上述合同文件列出总目录顺序整理装订成册。

4、竣工图:用于结算的竣工图必须有施工单位竣工图专用章及相关人员签字。经发包人、设计、监理等单位确认的图纸会审记录、设计变更、工程洽商记录、监理工程师通知或发包人施工指令等内容均应反映在相应的竣工图上。对未在竣工图上反映的图纸会审记录、设计变更和工程洽商记录等,其费用在结算时发包人有权不予考虑;对未在竣工图纸上反映的事实变更,结算时发包人有权做出调整。招标时使用的施工图纸应有发包人认可。

5、竣工资料:指在进行工程竣工验收和资料归档时所需的资料。具体包括工程质量验收评定证书、材料检验报告、产品质量合格证、经发包人批准的施工组织设计或施工方案、隐蔽工程验收记录、安装工程的调试方案和调试记录等。竣工资料要求监理单位和发包人在确认表上盖章确认,以证明竣工资料上的相关内容与该项目送审资料的实际内容相一致。整理装订成册的竣工资料需要编制总目录,并在每一页下方统一编号,以便于查找。

6、图纸会审记录:要求按图纸会审的时间先后整理装订成册,图纸会审记录须有各单位参加人员签字及会审单位盖章确认。

7、设计变更单:要求按设计变更的时间先后整理(安装工程要分专业)装订成册。设计变更单要求有设计人员的签名及设计单位的盖章,同时要

求有发包人同意按相关的设计变更进行施工的签认意见和单位盖章确认。

8、工程洽谈商记录:要求根据工程洽商记录的时间先后整理装订成册,然后再每一页下方统一编号,以便于查找。工程洽商记录要求有监理单位和发包人相关人员的签字和单位盖章确认。

9、监理工程师通知或发包人施工指令:要求根据监理工程师通知或发包人施工指令的先后整理装订成册,然后再每一页的下方统一编号。监理工程师通知要求有监理单位和发包人相关人员的签字和单位盖章确认。

10、会议纪要:指工程质量、安全、技术、经济等现场协调会议纪要等。要求根据会议纪要的时间先后整理装订成册,然后再每一页的下方统一编号。会议纪要要求有参与会议的各方代表签字,并有监理单位和发包人盖章确认。

11、现场签证单:要求根据现场签证单的时间先后整理装订成册,然后再每一页的下方统一编号,现场签证单上应有工程数量的计算过程、具体部位和施工简图,由施工单位盖章确认,并有监理单位和发包人相关人员签字和单位盖章确认。

12、施工单位投标书:应提供技术标、经济标,包括预算书及电子盘(清单计价必须提供软件电子盘和 Excel 电子盘)、承诺书。

13、招标文件(含工程量清单)、招标答疑纪要:招标文件、工程量清单、招标答疑纪要应由发包人盖章、有必要还应土工标底(或预算控制价)的组成明细。

14、开工报告、竣工报告及工期延期联系单:需填写具体开工、竣工时间、内容及甲乙双方负责人签字盖章认可。

15、其他结算资料:凡上述未提及而在结算审核中需要的资料均需提供,例如:施工日记、地质勘察报告、非常用的标准图集、应由施工单位出的而由建设单位支付的费用证明如甲方代缴施工水电费票据、淤泥排放费证明等。

回款比干工程更重要

□ 胡灵巧

建筑行业的回款，如果在模糊的交易后期则会出现很多问题，现在来分析回款的重要性、合理性。

回款的重要性

一些工程人急于签订合同，对于合同条件，尤其是工程款回收，都采取低姿态。

如：“什么时候都可以！”“到时候再说吧！”结果在模糊之中就开始交易行为，等到要收回工程款时，问题就发生了！



警示各位工程人“回款很重要”“追款也很困难”，才能避免“不该发生的应收帐款”出现，工程人在回款问题上的浮躁和侥幸心态非常可怕，因为企业政策由他们执行，一切在他们掌握之中。



正确心态

尽可能现款交易，收不回资金的工程，比没有工程更糟；

要账比工程更难，与其将大量的时间和精力花费在要账上，不如用这些时间去开发更多更好的客户；

宁可失去这个项目，也不冒险垫资；

回款之前一切销售工程开支都是成本，回款之后工程也仅仅完成了一半；

逾期账款要以此外几十倍、几百倍的工程才能弥补；

我们无法用账面的资金去支付工资和供应商的货款——我们需要现金；

我们的使命是建设有利润的项目。

收款催款的合理性

一些工程人在催款中会表现出某种程度的怯弱，这里一个很重要的问题是缺乏坚定的信念：

“不欠款客户就不会有项目，欠款是没有办法的事”。

“客户资金怪紧张的，就让他欠一次吧”。

“看这个客户不像是个骗子，过几天就会回款”。

还有的工程人认为催款太紧会使对方不愉快，影响以后的项目承接。如果这样认为，你不但永远收不到工程款，而且也保不住以后的项目，客户所欠工程款越多，支付越困难，越容易转向

他方(第三方),你就越不能稳住这一客户,所以还是加紧催收才是上策。

把本来已经没有希望的欠款追回,反之,则会被对方牵着鼻子走,本来能够收回的工程款也有可能收不回来。因此,工程人在催收工程款时,若能信心满怀,遇事有主见,往往能出奇制胜,催款人员的精神状态是非常重要的。

正确心态

现金回收是一项不可回避、富有挑战性的工作,而且追款是理所当然的事,不要怯弱,也不要感到不忍心,碍于情面。

赊销是信用交易,是我们对客户偿还能力的信任,也是客户对我们的承诺,是事先约定的。那是我们的钱,客户不过是暂借而已——所以追款理所应当,无需感到不忍心、不好意思或不敢直言。

越能及时提醒客户就能越早收回工程款,客户从来都不会因被提醒付款而不满。

客户尊重做事专业而且严谨的工程人,在帐款问题上的妥协不可能换来客情,也不可能换来客户对你的尊重。



催款的智慧——基本原则

“预”:未雨绸缪。回款开始于建设之前,与其在应收账款追讨上耗费精力,不如在选择客户信用方面上早下功夫!

“快”:债务发生后,要立即要账,据英国销售专家波特·爱德华的研究,赊销期在 60 天之内,要回的可能性接近 100%;在 100 天之内,要回的可能性为 80%;在 180 天内,要回的可能性为 50%,超过 12 个月。要回的可能性为 10%。另据国外专门负责收款式的机构研究表明,账款逾期时间与平均收款成功率成反比,账款逾期 6 个月以内应是最佳收款时机,如果欠款拖至 1 年以上,成功率仅为 26.6%,超过 2 年,成功率则只有 13.6%。

“勤”:经常要账,对那些不会爽快付款的客户,如果工程人要账时太容易被打发,客户就不会将还款放在心上,他会觉得这笔款式对你来说不重要,能拖几天吧,工程人经常要账会使得客户很难再找到拖欠的理由,不得不还你的款了。

“缠”:对某些总想方设法不还钱的客户,讨债人一定要有不达目的不罢休的精神。

“通”:就是变通,首先要界定这位客户是否真心要赖账,这时工程人要想一些变通的方法,如:在你找客户收款前,先到市场“象征性”的帮他收几笔他的下线客户的欠款;了解到客户的经营困难,就利用自己的知识,帮助客户分析市场,策划促销方案等,以自己的诚心和服务打动客户,往往可以收到很好效果;

“变”:客户没有好坏,只有不同,不同的客户不同的收款方法,前提就是你对这位客户尽可能多的了解,掌握与他有关的一切资料。

在单位的“三字观”

□ 吕林俊



单位,是我们和社会之间、和他人之间进行交流沟通的桥梁,是我们体现自己存在的舞台,是我们美好家庭的后台,是我们提升人生价值的增值器。

如果你是一颗小草,单位就是你的地;如果你是一只小鸟,单位就是你的天;如果你是一条鱼,单位就是你的海。家庭离不开你,你更离不开单位。没有单位,你什么也不是。要像看待家一样看待单位,要像爱护家一样爱护单位,要像建设家一样建设单位。

三珍惜

珍惜手上工作。工作就是职责,职责就是担当,担当就是价值。珍惜工作,就是珍惜把握的机会,珍惜企业的信任,珍惜工作的舞台。

珍惜人际关系。百年修得同船渡,能在一个单位工作,那就是缘份。所以,对单位的人际关系一定要珍惜,宁可自己受委屈也尽量不争高低。要帮人,不要害人。

珍惜已有一切。在单位你已经拥有的,一定要

珍惜。也许时间久了,你会感到厌烦,要学会及时调整心态,使自己在枯燥的工作面前,有一种常新的感觉。你已拥有的,往往失去了,才会感受到价值;而一旦失去,就不会回来,这往往让人抱憾终生。

三忌讳

一忌推诿工作。工作是你的职责,是你在单位立足的基础。把属于自己的工作推给他人,不是聪明,而是愚蠢,除非你不能胜任。推诿工作是一种逃避,是不负责任的行为,更是无能的表现,这会让别人从内心深处看不起你。

二忌愚弄他人。愚弄别人是对自己的不负责任,是一种真正的愚蠢。特别是对信任你的人,千万不要耍小聪明,要知道别人都不傻。在单位一起共事,让人感动的是诚恳、真情,让人厌恶的是愚弄、虚伪,为人实实在在,说的与做的相一致,人前人后一个样,别人就不会对你设防,你的生存环境就敞亮得多,人际关系压力就会小得多。

三忌心浮气躁。在单位工作沉不下心、心浮气躁是职场大忌。不能走马观花,单位很有可能是你一生的根据地,是一辈子存在的证明。要沉下心来慢慢干,有机会不要得意忘形,没机会或错过了机会也不要患得患失。只有埋头,才能出头,最后的赢家往往是慢慢走过来的人。

三不忘

不忘贵人。单位无论大小,一把手只有一个,那些能在一把手面前推荐你、表扬你,是你生命中的贵人,不能忘恩负义。在单位要兢兢业业,不能妄自尊大。

(下转第 41 页)

做人的修养

□ 张余

说话让人舒心,不说揭短的话。言语是锋锐的武器,一不小心就会伤到人,所以说话不能随便。

被人揭短,对任何人来说,都不是件令人愉快的事。在实际生活中,懂得替别人着想,就不会轻易揭别人的伤疤。

交谈过程中,一定要把对方放在与自己平等的地位上来看待,不自傲,不轻视对方,也不卑,不仰视对方。

谈话时,言辞委婉礼貌,不卑不亢,使用恰当的谦辞和敬语,选择合适的时机展示自己的知识与幽默,始终尊重对方,才能取得预期效果。

不说废话。说话的本意是将自己的意思表达清楚,干净利落地让对方明白。有能力的人说话,从来都是言简意赅,信奉“少即是多”。

如果想要浑浊的水变得清澈,最好的办法就是让它安静下来。浑浊之物逐渐沉入水底,水就清澈起来。静极生慧,最重要的,是需要安静自己的话语。

那些真正有能力的人,从来不会因为某种事说大话。做人要踏踏实实,说到就得做到,才是一个最基本的信誉。做事让人放心,内心善良,有底线。

底线是什么?底线是尊严,也是骨气,底线是原则,也是品德,守住了底线,也就保留了尊严,违背了底线,也就毁掉了人格。

无底线,则无敬畏;无敬畏,则无禁忌。做人一定要有道德底线,做到“心中有畏”和“心中有戒”。

真诚待人,得人珍惜,言而有信,得人信任,人品端正,受人尊重。做事认真,有能力。

认真不仅是一种能力,而且是一种素质。凡事讲究认真的人,都具有很高的素质。

认真不是一件小事,关乎我们自身的成长和命运的改变,关乎我们生命的品质。

古人有云:“天下大事,必作于细。”任何优秀品格都源于良好的习惯,任何人的成长进步,都是从做好身边的细微工作开始。

“1%的差错可能导致 100%的失败”。我们在工作中只有在“行”字上把 1%的差错避免了,才能发挥出行动的功效,实现我们人生的价值。

责任、底线是前提,能力是基础。

一个人做事,要有认真的态度和专业的能力。

在自己的行业内,要像庖丁一样游刃有余,对工作不懈怠、不疏忽,精益求精,不断提高自己。这样才是对自己负责,也让别人放心。

做人是本,做事是末。先做人,后做事。做人的成败与做事的成败密切相关。只有认真做人,方能真正认真做事,才能通过高尚的人品、健全的心智、正确的行动,求得事业的成功。



经典工程·剪影

明珠建设集团承建的永康市南龙百货工程英姿

粽情端午 爱暖人心

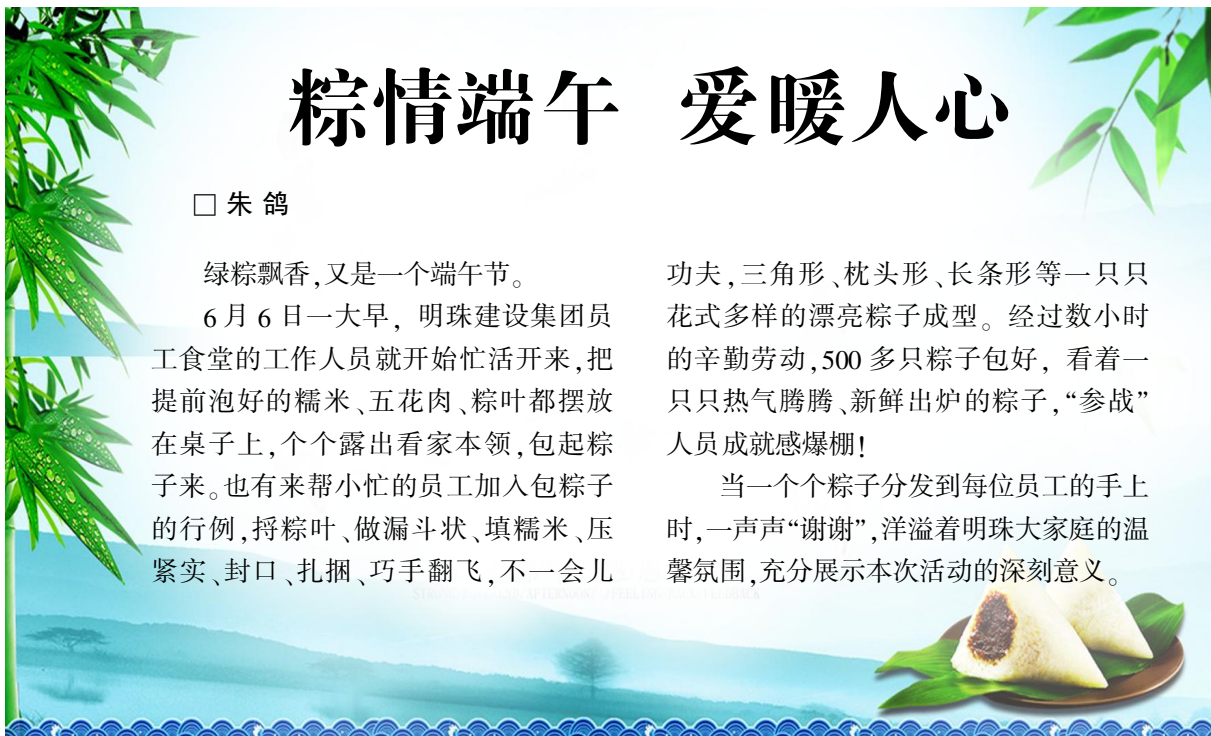
□ 朱 鸽

绿粽飘香,又是一个端午节。

6月6日一大早,明珠建设集团员工食堂的工作人员就开始忙活开来,把提前泡好的糯米、五花肉、粽叶都摆放在桌子上,个个露出看家本领,包起粽子来。也有来帮小忙的员工加入包粽子的行列,捋粽叶、做漏斗状、填糯米、压紧实、封口、扎捆、巧手翻飞,不一会儿

功夫,三角形、枕头形、长条形等一只只花式多样的漂亮粽子成型。经过数小时的辛勤劳动,500多只粽子包好,看着一只只热气腾腾、新鲜出炉的粽子,“参战”人员成就感爆棚!

当一个个粽子分发到每位员工的手上时,一声声“谢谢”,洋溢着明珠大家庭的温馨氛围,充分展示本次活动的深刻意义。



(上接第39页)单位的本质从来不按年龄的大小排序,而是按职务排序,那些对年龄的尊重只是一种表面的应酬。

不忘补台。互相补台,好戏连台;互相拆台,一起垮台;明争暗斗,两败俱伤;相互帮衬,相得益彰。在单位,老职工和新员工都有自己的优势,不可互相轻视。在单位,能多干一点就多干一点,总有人会记得你的好。不可以带不好的头,破坏单位的规则,这也是在拆自己的台。

不忘谦虚。谦虚使人进步,骄傲使人落后。在单位,永远不要说大话,单位离开谁都能运转,但你却离不开单位。你要努力证明你在单位很重要,维护自己的工作,维护自己的职业,维护自己的单位。

三吃香

做事出色。做同一件事,你要做得比别人好;

别人也做得同样好时,你要比别人做得快;别人也做得同样快时,你要比别人成本低;别人成本也一样低时,你要比别人附加值高。总之,你能把非凡的工作干得有声有色,把平凡的工作干得不平凡,让人感到你是最棒的。

尊重别人。只有尊重别人,才能得到别人的尊重。尊重人是搞好人际关系的前提,谁团结的人多,谁的力量就大。要真诚做人,不要怕吃亏,有时吃亏就是福。

知恩图报。再有才华的人,也需要单位给你做事的机会。工作给你的不仅是报酬,还有学习、成长的机会,同时给了你工作中的配合。客户给了你创造业绩的平台,表扬你的人给你鼓励,批评你的人给你警醒。心存感激,感恩戴德,切莫忘恩负义,过河拆桥。



- 他是集团董事长陈福生的儿子
- 他是杭州启正中学 702 班的电教委员
- 他是一个阳光帅气的男孩,热爱运动,喜欢打壁球,跳街舞,旅游等
- 他最爱朗读自己创作的——

感 悟

□ 陈泓列



西湖是一首诗、一幅天然画卷、一个美丽动人的故事、是天下文人墨客宠儿。我最喜欢的一句描写西湖特色的句子:断桥不断,长桥不长,孤山不孤!杭州的春天是美丽的,在那和煦的阳光下,在花草泥土的芬芳中,满目青翠,令人心醉!

杭州美,西湖更美!阳春三月,莺飞草长,苏白两堤,桃柳夹岸,两边是水波潋滟,游船点点,远处是山色空蒙、青黛含翠,真是来到了人间仙

境,报春的燕子在湖面上飞来飞去,呢喃细语……

有人说:“春的萌动,夏的奋发,秋的成熟,冬的蛰伏,自然是以季节为单位发展着它的生命的。”是的,春天以其独有的物候特征和生命张力体现了大自然的生机勃勃,从而启迪着人们的心智和灵感,难怪人们得出了“一年之计在于春”的至理名言!珍惜生命,那就从春天开始吧!

外婆,您在我心里最暖的地方

□ 永灿



在我们的童年时光,外婆往往是我们无法割舍的一种温馨。

每个外婆都爱自己的女儿,因为女儿,使她更爱她们的孩子。也许这种亲情是生命无法透析的一种唯美,也是母女生命延续的情感密码。

这就是外婆,从不索取,一味付出。每份艰辛都在她温柔的眼里淡化,每份欣喜都在她的皱纹里升华。为了不让自己的女儿受苦,她宁肯自己吃苦,用一份温暖覆盖了生活中的辛酸。

当我们“哇!哇!”坠地的时候,也许第一个从医生手里接过你的那个人就是外婆,她是怀着一份复杂的心情托住女儿分娩的阵痛,她更知道女儿用生命延续的历程依然有她往昔的印痕。

当她一直在静静地看着我们,就如抚摸着小时的妈妈一样。

生命中的许多东西,往往会被时光轻意搁浅,当岁月随着时间的推移而淡忘,一如这流失的沙漏,慢慢的,便让我们不会记起它曾经来过;可也会有些人和事,深深地埋在我们内心最隐秘的角落,隐秘到我们一度忽视它的存在。

我和外婆相处的几年时光,是此生最美的时光,虽然艰苦却有着无限的快乐和幸福。

外婆您没走远,您是我永远的牵挂,也是最心疼的记忆,生命里您用您的一份坚强,不屈于任何困难,用你那盈弱的身躯呵护着我的一切。岁月堆积的厚重让我无法回馈。

【编者按】

当前,建筑企业正处在转型升级期,法律风险控制,已成为企业管理难点和热点。为此,本刊编辑部特向有关法律专业人士约稿,分期连续刊登建筑企业常见风险提示及应对措施,敬请读者关注。

建筑企业法律风险提示及应对措施

□ 北京盈科(金华)律师事务所 应旭升

●发包人无签约资格的风险

【风险体现】

发包人不具备相应的签约资格,可导致合同效力瑕疵,不发生承包人所预期的法律效果。

【应对措施】

第一、建筑企业应采取发包人尽职调查的方法,包括审查营业执照、立项批文、建设用地规划许可证、土地使用权证、建设工程规划许可证等证照载明的主体是否与签约主体一致。

第二、如不一致,则需要取得相应的授权委托书;如与分包人签约,则需要避免分包人以项目部、工程队、施工班组、个人等名义签约。

●加盖公章不规范风险

【风险体现】

建设工程施工合同加盖公章与签约主体的名称不一致,导致合同主体与预期主体不一致。

【应对措施】

加盖公章时,建筑企业应当注意:

第一、印章名称与签约主体名称保持一致,并且应该是法人印章或合同专用章;如不一致,应取得相应的授权书或追认书。

第二、在合同中约定手写、涂改无效。尽量争取同时盖章,加盖骑缝章;

第三、在合同文本每一页上都签字(盖章)。

●合同基本内容不完整风险

【风险体现】

建设工程施工合同缺乏必要的条款,导致约定不明、履行中产生争议。

【应对措施】

第一、签约时审查合同是否具备以下内容:工程范围、建设工期、中间交工工程的开工和竣工时间、工程质量、工程造价、材料和设备供应责任、结算付款、竣工验收、质量保修范围和质量保证期、双方相互协作等基本条款;

第二、争取使用建设、工商行政主管部门颁布的示范合同文本。仔细阅读通用条款,并在专用条款中对通用条款作出选择、细化。

第三、对于承包范围和承包内容应由设计、技术人员与造价人员共同界定;在约定承包范围和承包内容时,需要结合图纸、规范、招投标文件进行。

第四、及时办理合同变更手续。应养成送达回执、及时鉴证的习惯,特别是有时限的文件资料和对己方有利的鉴证、决算送达、工期鉴证、材料价格鉴证等应当保管。

●合同价款支付约定不明确的风险

【风险体现】

建设工程施工合同缺乏明确支付条款,导致发包人不及时支付价款,且不承担违约责任。

【应对措施】

第一、强化合同管理人员的风险防范意识,并全面履行各自的职责:谈判人员应负责合同的真实性、可行性;审核人员应负责合同的严密性、合法性;决策人员应负责合同的决策性、风险性。

第二、签订合同紧抓企业核心利益、维护重要利益、放弃一般利益。其中:建筑企业的核心利益就是及时足额收到工程价款。

第三、合同填写示范化。建筑企业对主要条款填写予以示范化,维护企业核心利益,确保及时收到工程款。

(1)预付款。合同约定:发包人未及时支付工程款应承担违约责任。如发包人逾期支付预付款的,每天应按一定的比例承担利息损失;逾期30天以上,承包人有权解除合同。

(2)进度款。合同约定:

A 发包人按正常进度款拨付比例支付。对新增工程要力争纳入当月工程完成量,与其他工程进度款一起支付。

B 承包人送给发包人的工程联系单,签证单及工程技术资料,每月工程造价报表、预决算书应在一周内签证,逾期不确认,也不提书面意见,视为同意。

C 发包人不按合同规定支付工程进度款,承包人有权停工,工期顺延。发包人每天应按进度款一定的比例承担利息损失,并每天按照一定的金额承担停工损失。另发包人应承担一定金额的逾期付款违约金,如逾期30天以上或累计尚欠进度款达一定金额的以上,承包人有权单方提前解除合同。

D 发包人违约的,承包人有权选择要求发包人以房抵偿工程欠款,按照销售价的70%抵偿,发包人必须配合办理签定销售合同,房产备案等全部手续。

(3)结算款。合同约定:

A 欠付工程款引发争议的,发包人应承担欠款本金利息,债权实现费用、停工损失、违约金等。

B 发包人收到承包人竣工结算报告及完整结算资料后28天内对工程结算完成审计,逾期视为认可。(完整结算资料指承包人提供了下列资料a、b、c、…。即视为完整资料)

●“黑白合同”的风险

【风险体现】

经招标投标备案的合同价款低于双方另行签订的协议价款,导致以较低的备案合同结算的风险,也可能导致建设部门行政处罚。

【应对措施】

第一、尽量避免在经过招标投标备案的合同之外另行签订协议变更合同价款;

第二、若无法避免,则经招标投标备案的合同价款尽量高于双方另行签订协议;

第三、在经招标投标备案的合同价款较低的情况下,双方另行签订补充协议,应当明确约定经招标投标备案合同仅是办理行政备案之用,不作双方结算用,最终结算应以补充协议为准。

●结算审核期限约定不明的风险

【风险体现】

施工合同中因对工程结算报告提交后的答复期限未作具体约定,导致结算拖延,且发包人不承担任何违约责任。

【应对措施】

第一、需要明确约定工程结算报告提交后的答复期限;

第二、进一步明确约定逾期答复的法律后果;

第三、尽量约定超过答复期限不予答复视为认可工程结算报告载明的价款。

●逾期竣工违约金约定过高的风险

【风险体现】

逾期竣工违约金约定过高,且无最高限额的约定。一旦发生逾期竣工现象,建筑企业可能导致承担过高的逾期竣工违约金。

【应对措施】

第一、以约定赔偿实际损失代替约定逾期竣工违约金;

第二、如约定逾期竣工违约金,则宜约定标准为同期贷款利率为宜;

第三、尽可能约定违约金的最高限额。

(未完待续)

重视工程资料留存 加强工期签证索赔 降低工期争议风险

□ 沈蓓



一、发生工期顺延的情形,承包人应及时提交工期顺延申请

实践中,虽然施工合同明确约定了顺延工期的情形,并且发包人或监理人应当给予办理工期签证,但是往往承包人提出工期顺延申请后,发包人或监理人并未予确认,或者推诿,甚至直接拒绝。若像以往一样机械地以合同约定签证程序期限内未得到发包人或监理人的确认为由,拒绝认定工期顺延,对承包人是公平的。

为了保护弱势方的权益,《司法解释(二)》第六条第一款中明确规定了承包人在符合特定条件下其工期顺延的主张能够得到法院支持。特定条件有两个且必须同时兼备:一是承包人根据合同约定向发包人或监理人提出工期顺延的申请;二是工期顺延的事由必须属于合同约定的可顺延工

期事由。满足了上述两个条件后,即使承包人提出的工期顺延未得到发包人或监理人的确认,法院也应当给予支持。

二、注意索赔时效,尽量避免“逾期失权”情形的发生

2017 版《建设工程施工合同(示范文本)》中通用条款第 19.1 条约定了“承包人未在前述 28 天内发出索赔意向通知书的,丧失要求追加付款和(或)延长工期的权利”。实践中,许多施工合同都有相似的“过期失权”的约定。按此约定,若承包人未及时申请顺延工期的,其就丧失了工期顺延索赔权。《司法解释(二)》第六条第二款也明确这一点。

但是,《解释(二)》该条款还规定了两种例外情形。一种是,如果“过期失权”发生后出现发包人认可承包人工期顺延的情况,就应当认为发包人事后追认了承包人工期顺延,法院应当支持。另一种是,承包人提出合理抗辩阻却了双方约定的默示条款。但《解释(二)》未明确哪些属于合理抗辩事由,故实践中存在争议,经查阅相关资料,提出以下两类阻却事由供大家参考:第一,承包人遇到《民法总则》第一百九十四条规定的事项,无法及时提出工期顺延申请,可以前述规定作为

其合理抗辩理由,如不可抗力、权利人被义务人或其他人控制、其他导致权利人不能行使请求权的障碍等等;第二,双方有其他的约定能够推翻此前约定的默示条款。这里所称的其他约定的包括但不限于补充协议、会议纪要、备忘录、签证单、工程联系单等。根据《合同法》第七十七条第一款的规定,当事人协商一致,可以变更合同。实践中通过补充协议、会议纪要、备忘录、签证单等文件变更合同内容的并不少见,因此认为这类情况可以作为承包人合理抗辩的理由之一。

三、工期索赔的实务要点

1、在订立施工合同时,施工单位应关注合同条款关于工期签证索赔条款的约定(尤其是建设单位要求签订的合同不是示范文本,而是其自行制作的文本),并根据工程的具体情况尽可能就此与建设单位协商,拟定较为有利的合同条款。

2、合同签订后,项目管理团队需做好合同交底工作,勤于签证,并注意收集相应可以支撑工期顺延、索赔金额的书面证据(如开、竣工报告、施工许可证、联系单、签证单、监理例会纪要、往来函件、遭受损失的书面依据等等)。另外,应严格按照合同通用条款、专用条款约定的程序、方式、期限提出工期索赔主张,避免超过索赔期限。

3、如果因为疏忽或其他原因导致超出工期索赔期限,施工单位仍然要积极收集及提交材料进行索赔,并通过各种渠道及途径争取取得发包人或者监理的签证认可。

4、在建设单位拖延或者拒绝工期顺延签证

的情况下,施工单位能够证明已经向其递交相关签证报告比签证本身更有利于维护自己的权益。施工单位可以通过快递方式寄送文件,在快递单上写清楚邮寄文件的名称和份数(重要文件最好去邮局寄,在快递单上保留邮戳),同时可以向邮局要快递的签收复印件或在EMS网站上打印邮件跟踪查询记录(该查询记录可让邮局盖章),并保留作为证据。

5、施工单位收到建设单位或监理单位的重要文件时,如果对相应内容不确定或不认可,可以注明“对某某部分表示认可,但是某部分不认可,应该是……”或者是“文件已收到,但对某问题还需核实”等。不要仅在文件上签字,因为签字行为可能会被视为签收,也可能被视为对内容的认可。若不慎签收了对己方不利的文件,应及时向建设单位或监理单位书面提出异议,明确表示自己的反对意见。

链接:

《建设工程司法解释(二)》相关规定 第六条

当事人约定顺延工期应当经发包人或者监理人签证等方式确认,承包人虽未取得工期顺延的确认,但能够证明在合同约定的期限内向发包人或者监理人申请过工期顺延且顺延事由符合合同约定,承包人以此为由主张工期顺延的,人民法院应予支持。

当事人约定承包人未在约定期限内提出工期顺延申请视为工期不顺延的,按照约定处理,但发包人在约定期限后同意工期顺延或者承包人提出合理抗辩的除外。

夏季养生 宜喝花茶

1、菊花茶

菊花茶可清热解表,清肝明目。适宜在夏天感冒、发热、微恶风寒、口干、尿黄、舌质红、苔薄黄时饮用,也可用于高血压初期出现头痛、目赤等症状时饮用。

具体做法,每天用5克的干菊花泡茶饮用,也可将菊花与金银花、甘草同煎代茶饮用,煎煮时间不能太长。

2、绿茶

绿茶味略苦性寒,具有消热、消暑、解毒、去火、降燥、止渴、生津、强心提神的功能。绿茶绿叶绿汤,清新爽口,滋味甘香并略带苦寒味,富含维生素、氨基酸、矿物质等营养成分,饮之既有消暑解热之功,又具增添营养之效。

这类茶比较细嫩,不适合用刚煮沸的水泡,以80℃~85℃为宜,茶与水的比例以1:50为佳,冲泡时间为2~3分钟,最好现泡现饮。

3、荷叶茶

荷花的花、叶、果实在中药书经的记载中都有“轻身、化油”的作用,不但能去除体内油脂,还能改善面色。饮用一段时间后,会自然变得不爱吃油腻的食物,对摄取油脂成分过多的人群最为适合。

枸杞8克、干荷叶15克、冰糖适量。将枸杞与荷叶放入茶壶中,加开水加盖焖几分钟,再加入适量冰糖即可。



4、二子茶

二子茶是由决明子、枸杞子泡制而成,有益肝滋肾、明目通便的功效,适宜于高血压引起的头晕目眩、双目干涩、视物模糊、大便干结等症状。

取决明子50克,枸杞子15克,冰糖50克。将决明子略炒香后捣碎,与枸杞子、冰糖共放茶壶中,冲入沸水适量,盖闷15分钟代茶频频饮用,每天1剂。

5、山楂茶

山楂有消食导滞、活血化淤的作用。经常饮用山楂茶,可降低血糖,调节血压。

具体方法为,每天数次用鲜嫩山楂果1~2枚泡茶饮用,想助消化则可食用炒山楂或焦山楂。